



# 天高



## 匠心重塑团队 创新引领未来

为集团再创业再出发而不断努力超越

天高集团2019年度工作会议 | 1月22日

### 新闻动态

李平总裁荣膺“改革开放40年50名优秀赣商”

匠心重塑团队 创新引领未来 天高集团2019年度工作会议圆满举行  
创新迎挑战 机遇促发展 天高集团召开2019年经营班子第一次（扩大）会议

### 特别报道

天鸥公司石榴石分离提纯方法及其制品获国家发明专利  
挺进环保通过国家高新技术企业认定



GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

海阔天高 我们同行！

广州市天高集团有限公司 主办

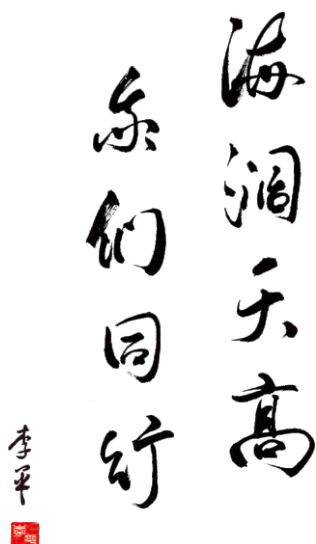
## 在明媚春光中出发

□ 编辑部/文

朝阳腾起间，春风暖人时。春天是播种希望的季节，无限的可能从现在开始。天高集团今年在“抢抓新机遇，天高再出发”的精神感召下，取得2019年的良好开局。天鸥公司石榴石分离提纯方法及其制品获国家发明专利、挺进环保通过国家高新技术企业认定、兴国项目（九里·上善若水）首期销售业绩良好、天高有限公司中标广东阳江抽水蓄能电站引水钢管钢板采购项目、集团控股的广州新钢公司中标广州市轨道交通十三号线二期工程建筑钢筋招标采购项目……

春花绽放催生美好时光，戮力同心再赢光辉成就。一张靓丽的成绩单已经写出良好的开端，这给我们信心与勇气，来迎接未来各种挑战与考验。李平总裁在今年经营班子第一次（扩大）会议中指出，2019是机遇之年，全体员工都应抖擞精神、兢兢业业、积极进取，谋求在各项工作上取得新的突破。在暖人的春风中，天高人上下齐心，为落实李平总裁的指示共同奋斗。有管理人员在不断的调研和论证中，探索出正确的前进方向和科学的经营策略；也有一线的员工，勤奋敬业，在平凡的岗位中创造不凡，在每一件细微的工作中累积骄人的成绩。春节期间，天鸥公司采厂维修班按时保质保量地完成了这两个场地的设备检修工作，为节后如期开工生产奉献出力量。2月底一个晚上，天鸥维修厂内依然灯火通明，原来是天鸥车队队长刘富仔，为了不影响废渣运输工作，主动带领同事在晚上抢修运输车。这一个个鲜活的例子，就发生在你我身边，我们向爱岗的同事勤恳同时，也要努力成为敬业者的一员，携手在春天栽种下胜利的种子。

新的一年，有机遇也有挑战，我们怀着逢山开路、遇水搭桥的坚定信念，必能乘风破浪，赢取进一步的发展与成果。在明媚的春光中出发，让我们走出精彩的四季。天高



## 2019 春季刊 (110期)

编委：李平 张筱鸿 张国培  
游建涛 李强 付建生  
黄春孙 钱峰 敖军  
李佳明 任国庆 梁广范  
陈少锋 漆勇 丁小飏  
陈飞

总编：李平  
主编：张国培  
编辑部：陈飞 邓键评 廖智尧  
许诚志 吴利府 范天兰  
李电 李光有

责编：邓键评  
美编：廖智尧  
主办：《天高》编辑部

出版日期：2019年4月

地址：广州市新港东路1226号  
万胜广场C塔10楼

邮编：510000

电话：020-38730014

E-mail: teamgo1992@163.com

## 广州市天高集团有限公司：

矿业：广东天高矿业股份有限公司  
河源市紫金天鸥矿业有限公司  
平远天域冶金有限公司  
会昌龙威锡业有限公司  
吉水县谊达物资有限公司  
天高矿业中心实验室  
天高矿业地质勘察院

环保：江西挺进环保科技有限公司  
石城县挺进环保科技有限公司  
广昌县挺进环保科技有限公司  
挺进环保虔诚设计院  
挺进环保广州分公司  
挺进环保龙南、定南、全南分公司

生态宜居：赣州市峰山投资开发有限公司  
鹰潭市龙虎山九龙投资有限公司  
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司  
南昌新天高实业有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司  
天高集团（南昌）新材料工业园  
天高矿业矿物新材料事业部  
河源市天鸥新材料科技有限公司

冶金贸易与物流：广州市天高有限公司  
广州新钢钢铁贸易有限公司  
广州市宝山贸易有限公司  
天高资源（香港）有限公司  
天德（亚洲）有限公司

投资：广州市九峰投资管理有限公司  
赣州嘉盈投资管理有限公司

研发：南昌市土木合成材料工程技术研究中心  
广东省共伴生非金属矿产资源综合利用  
工程技术研究中心  
天高集团博士后科研工作站

## 天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位  
中国有色金属理事会理事单位  
广东省地质学会常务理事单位  
合肥工业大学常务董事单位  
广东省江西商会创会会长、名誉会长单位  
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位  
广东环境理事会理事单位

# CONTENTS | 目录

## 刊首语

P01

在明媚春光中出发

## 集团动态

P04

重磅喜讯：李平总裁荣膺“改革开放40年50名优秀赣商”

李平总裁被聘为赣商学院名誉院长、慈善公益促进会名誉会长

李平总裁大年初一带队亲切慰问矿山员工

李平总裁前往南昌天高鼓劲加油

李平总裁带队赴赣州定南县商务考察

李平总裁到挺进环保龙南、定南分公司调研指导工作

李平总裁赴天鸥公司调研

创新迎挑战 机遇促发展 天高集团召开2019年经营班子第一次（扩大）会议

匠心重塑团队 创新引领未来 天高集团2019年度工作会议圆满举行

开工大吉：我们都是追梦人

知否知否，天高集团实现2019年开门红！

凝聚智慧 共话发展 集团总部举行新春座谈会

喜讯：集团江西挺进环保顺利签约乐安项目

凝心聚力 绽放快乐 集团总部自主团建活动多姿多彩

学制度 懂制度 遵制度 新版人力资源制度首期培训圆满结束

啥是配齐？天高：写福贺新春 幸福都配齐

天高祝福：美满庆元宵 共度团圆节

女神节：遇“箭”更好的自己

天高矿业：抢抓机遇稳发展 转型升级再出发

天高矿业土壤污染排查及风险评估通过专家验收并完成备案

天鸥公司部署“元月安全生产开门红”工作

天鸥公司举行喜新年系列文体活动

天鸥公司：致敬爱岗奉献的人



# CONTENTS | 目录



## 集团动态

P30

为天高敬业者点赞

峰山投资、挺进环保分别召开年度工作会议，并联合举办迎春晚会

挺进环保：赣州农村环境综合整治领跑者

努力奔跑的挺进追梦人：2019年再出发

努力奔跑的挺进追梦人：领导班子赴石城广昌调研

挺进环保：正风肃纪 铸就过硬队伍

峰山投资召开2019年度经营管理工作会议

喜讯！广州天高中标广东阳江抽水蓄能电站引水钢管支管钢板项目

## 领导关怀

P43

江西省政协副主席刘卫平考察调研挺进环保定南项目

赣州市中央环保督察问题整改办肯定挺进环保稀土尾水处理工作

赣州市国资委考察团莅临天高集团交流座谈

华菱涟钢总经理肖尊湖一行莅临天高集团考察交流

华菱湘钢总经理李建宇到访天高集团并举行座谈

紫金县领导新春走访天鸥公司开启暖企行动

广州证券股份有限公司董事长胡伏云一行莅临挺进环保考察指导工作

## 特别报道

P50

天鸥公司石榴石分离提纯方法及其制品获国家发明专利

热烈祝贺挺进环保通过国家高新技术企业认定

## 天高课堂

P53

如何看待“能力陷阱”

## 重磅喜讯：李平总裁荣膺 “改革开放40年50名优秀赣商”

□ 编辑部/文

2019年1月29日下午，由江西省政府新闻办、省委统战部、省工商联主办的改革开放40年50名优秀赣商新闻发布会召开，会上发布了改革开放40年50名优秀赣商名单。天高集团董事长、总裁李平光荣入榜。

赣商，是改革开放以来兴起的一支重要商业大军，正日益活跃在世界商业舞台上，重振江右商帮雄风，为江西崛起作出巨大的贡献。为扎实开展非公经济人士理想信念教育实践活动，大力宣传“厚德实干、义利天下”新时代赣商精神，省委统战部、省工商联开展了改革开放40年50名优秀赣商人物推选活动。

50名优秀赣商的产生，经过严格的举荐程序、组织程序。推选活动自2018年11月初开始进行，经过设区市和省直商会共推荐88名人选；经过省工商联党组研究，初步产生了60名人选。经开展综合评价、征信采集确定55名人选。将55名人选反馈给设区市，听取设区市委、市纪委监委的意见，确定52名入选名单。根据省委、省政府主要领导指示，征求了省纪委监委、省委组织部的意见。综合各方意见，省委统战部、省工商联确定了改革开放40年50名优秀赣商名单。



李平总裁，江西石城人，江西省政协委员，广东省江西商会创会会长。1988年合肥工业大学研究生毕业，矿产学硕士。1992年创办广州市天高有限公司，2004年创建广州市天高集团有限公司。李平总裁一直秉承“海阔天高，我们同行”的理念，坚持追求创新进取，和谐发展，产业报国的人生梦想。目前，天高集团已发展成一家多元产业经营和资本运营协同发展的大型企业集团，已形成矿业、环保、生态宜居、新材料、冶金贸易与物流、投资六大单元，旗下拥有19家全资或控股公司。2009年，李平总裁在江西省与广东省政府的支持下，携手在粤江西籍企业界人士，共同组建广东省江西商会，并被推选为首任会长，曾荣获“江西省回乡投资优秀赣商”、“江西省优秀中国特色社会主义事业建设者”等荣誉称号。

# 李平总裁被聘为 赣商学院名誉院长、慈善公益促进会名誉会长

□ 编辑部/文



2019年1月20日，广东省江西商会学习宣传贯彻习近平总书记发展民营经济重要讲话精神暨第三届理事会第二次会员代表大会、2019年迎新晚会在广州市东方宾馆隆重举行。天高集团董事长、总裁李平作为广东省江西商会创会会长、名誉会长出席大会。会上，李平总裁被商会聘为赣商学院名誉院长、慈善公益促进会名誉会长，天高集团被评为年会活动优秀赞助商。

粤赣两地省委省政府及有关部门领导，在粤党、政、军、医疗、教育、金融、文化、企业等各界乡贤，江西各地市政府代表，江西驻外商会代表，广东省江西商会友好商协会、兄弟商会、团体会员单位、专业委员会会员代表1000多人出席会议、欢聚一堂。

出席盛典的嘉宾有：江西省政协副主席、江西省工商联主席雷元江，广州军区原副司令员（中将）吕丁文，广州军区原副政委周遇奇，广州空军司令部少将沙云松，江西省商务厅巡视员陶莉萍，江西省政府驻粤（深圳）办事处主任刘友龙，广东省民政厅副厅长、广东省社会组织管理局局长庄侃，广东省工商联党组成员、秘书长李汉峰，华南理工大学副校长彭述龙，广州外语外贸大学副校长

刘建达，香港中文大学教授、国际欧亚科学院院士林瑋等。出席的广东省江西商会领导有：广东省江西商会会长李希、名誉会长李平、执行会长李国平、王国安、党委书记兼监事长陆荣政、常务副会长谢晓明、曾建宁、滕鹰、鲍杰军、魏林华、彭国禄、毕成艳、童晖、陈细保、陈文锋、吕子淇、田文喜、王志峰、杨耀祖、郭笑路、刘筱华、刘嘉、方建华、郭陈发等。



江西省政协副主席、江西省工商联主席雷元江，广东省民政厅副厅长、广东省社会组织管理局局长庄侃，江西省政府驻粤（深圳）办事处主任刘友龙等领导在会上致辞，充分肯定广东省江西商会多年来在服务粤赣两地经济发展、参政议政、慈善公益事业等方面发挥的积极作用。

天高集团以李平总裁获得殊荣为契机，将继续为江西、广东的经济、文化等方面的交流交融构建坚固桥梁，并努力投身慈善事业，为促进赣粤两地的繁荣稳定做出积极贡献。

# 李平总裁大年初一带队亲切慰问矿山员工

□ 编辑部/文



新年伊始，万象更新。2月5日大年初一大早，天高集团董事长、总裁李平在集团副总裁张国培、天高矿业总经理李强的陪同下，驱车前往河源紫金天鸥矿业，慰问坚守岗位的一线生产人员和值班工作人员。

“新年好，大家辛苦了”，李平总裁每到一处都热情地与一线生产员工和值班人员一一握手问好，对大家的坚守奉献和辛勤付出表示感谢，并现场给每位员工发放新春慰问金红包。李平总裁还与一线员工进行了亲切的交谈，仔细询问节日期间工作情况，叮嘱大家注意安全。



在和值班的中层以上的管理人员座谈时，李平总裁赞赏矿业在过去一年的努力，认为取得的成绩实属不易，鼓励大家继续奋斗，通过加强技术创新挖潜、智能化信息化改造、精细化管理、天高工匠精神开展，提质增效保安全，在新的一年里取得更好的成绩。李平总裁希望矿业主动抓住市场机遇，在保证安全生产前提下，加大产能释放、扩大产量；进一步做好尾矿综合利用，力争有新的突破；进一步抓好石榴石矿生产，继续努力，提高质量，扩大产量，尽快发挥更大的经济效益和社会效益。



集团和矿业股份公司领导慰问，使一线生产员工和值班人员深受鼓舞。大家携手奋斗、齐声祝福：2019矿业更美好，天高更辉煌！

# 李平总裁前往南昌天高鼓劲加油

□ 编辑部/文



风寒雨微，正是南昌隆冬时分。1月3日下午，天高集团董事长、总裁李平特意排出参加江西省工商联十一届三次主席团会议的空隙时间，前往天高集团南昌工业园，看望南昌天高环保科技股份有限公司广大员工并与公司经营班子人员召开座谈会。这是李平总裁2019年考察控股企业的第1站，在南昌天高谋求新合作新突破的关键期极大地鼓舞了人心。

李平总裁在座谈会上，肯定了南昌天高2018年在基础管理和财务现金流指标方面取得的成绩，充分研判了中央下一步护航经济政策为基建带来的新机遇，对南昌天高转型发展提出三个“坚定不移”的要求和期待：一要坚定不移地解放思想，统一认识，练好内功，提升能力。要有“舍我其谁”的责任感，“时不我待”的危机感，“敢于自己跟自己

较劲”的做事风格，深入提高生产水平和经营水平。二要坚定不移地坚持制造业和工程两条腿走路。对南昌天高承接集团内部工程业务予以支持。三要坚定不移地坚持创新机制，引进新鲜血液，释放活力。南昌天高要出台相关管理办法，对南昌天高工程事业部相对独立核算的一系列框架、边界界定清楚。要给政策、给资金（启动资金）、给人才、给地盘。

南昌天高总经理梁广范在座谈会上表示，当前南昌天高正在以落地加拿大合作项目为契机，上下一心，全力升级设备，全方位开展管理提升活动，为实现新的突破发展而不懈努力。

# 李平总裁带队赴赣州定南县商务考察

□ 编辑部/文

3月22—24日，应江西定南县委、县政府的邀请，广东省江西商会组织会员企业家赴定南商务考察。天高集团董事长、总裁，广东省江西商会创会会长李平率队前往。考察团一行得到定南县委书记赖正文，县委副书记、县长吴建平等领导的热情接待。广东省江西商会常务副会长刘筱华，江西省商务厅驻广州办事处主任陈颖，副会长吴森林、吴少锋、张志全、徐小明、周瑜，专职执行副会长兼秘书长邓庆胜等20多个会员参加了考察活动。



23日上午，考察成员前往科睿特云计算中心、铁路集装箱码头、足球基地、中科北影立体视觉工业（赣南）创意基地、桃花源风景区、中国（定南）助残科技城、吴天龙邦项目、云模智造项目、富田工业园等实地进行实地考察。



23日下午，定南县委、县政府与考察团在定南迎宾馆举办了座谈会。会议由定南县委副书记、县长吴建平主持。

定南县委书记赖正文首先致辞。赖书记说，定南有六好：区位好、资源好、民风好、政风好、机遇好、势头好，“书记县长团结紧，试问天下谁能敌”，欢迎大家考察定南、投资定南、落户定南、扎根定南，定南将以一流的环境和务实的作风，为广大赣商创业提供最高的办事效率和最优的服务质量。

随后，定南县委常委、统战部部长何春林进行了招商推介，着重推介了电子信息、智能制造、智能助残、磨具等主要产业及高铁经济项目。



李平总裁在会上发表讲话。他首先对定南县委、县政府的热情接待和周到安排表示感谢，并介绍了广东省江西商会发展的基本情况。他表示，本次考察活动让大家深刻感受到定南良好的政治生态和投资环境，也给广大赣商带来了许多投资发展机会。同时，他指出商会要发挥好桥梁和纽带作用，带动更多在粤企业来定南投资兴业，为江西社会经济的发展做出更大的贡献。

在互动交流环节上，广东省江西商会副会长张志全、吴少锋、徐小明等进行了发言，表示看好定南的良好投资环境，寻求在定南投资的机会。

座谈会之后，定南县委、县政府还精心安排了精彩的文艺节目，让大家更加深入地体验了定南的客家文化风情。

## 创新迎挑战 机遇促发展

### 天高集团召开2019年经营班子第一次（扩大）会议

□ 编辑部/文



春雨润物沁花香，风正帆悬迎机遇。2019年已踏入第三个月份，回顾前两月，天高集团延续去年总体向好的发展态势，实现良好的开局，各个板块均取得不俗的成绩。为了及时分析当前宏观的经济形势和集团开年以来的经营情况，制定科学的经营决策，集团于3月4日上午，在总部大会议室召开2019年经营班子第一次（扩大）会议。集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，副总裁张国培，副总裁游建涛，集团总部职能部门、广州天高、广州新钢、天高矿业（广州）、挺进广州分公司的管理人员出席会议。会议由李平总裁主持。

2019：机遇之年

会上，李平总裁指出，从宏观经济来看，2019是机遇之年，全体员工都应抖擞精神、兢兢业业、积极进取，谋求在各项工作上取得新的突破。今年以来，国家宽松的货币政策、积极的财政政策等助推经济发展的措施陆续出台，为企业创造了有利环境。集团的矿业、钢贸、生态宜居、战略投资等在当前的政策下继续保持平稳的发展势头，集团的其他板块也将会跟随大环境的向好而赢得更多机遇。时不待我、只争朝夕。在这种情况下，我们必须努力提升自身各方面的能力，才能在市场大潮中准确捕捉、有力把握到各种机遇，乘风而上，开创新局面。



### 多走多听多看

经营企业，决不可闭门造车。如何才能抓住机遇？李平总裁提出，一定要多走多听多看，从而认识市场环境的发展趋势，才能打开思路，发掘新的市场增长点新的经营模式。集团矿业板块去年通过加强精细化管理，大大提高了工作质效与经济效益。要进一步把握当前机遇，抓好砂石料及非矿品种开发与销售，力争超额完成今年目标利润任务。挺进环保在国家大力推进生态文明建设的战略政策下，有大展拳脚的天地，同时也必须坚持不懈地认识业态，认清发展道路，在适合自身发展模式取得更大的进步。峰山投资的兴国项目（九里·上善若水）首期销售业绩较好，峰山投资今年要积极探索新市场，实现更好的效益。钢材贸易业务在去年创新经营机制后，斩获佳绩，今年应拓展思维，寻求更多发展机会，与矿业一起将贸易的局面进一步打开。此外，集团总部要重视集团知识产权工作，特别为天高矿业、挺进环保、南昌天高新材料的知识产权工作发挥服务作用。

### 人才：企业发展的第一资源

会上还对集团今年将推行的人才培养与引进计划——“鲲鹏计划”、“天高工匠计划”实施方案

进行讨论。李平总裁提出的这两个计划，旨在最大发挥人才在集团发展中起到的积极作用。其中，“鲲鹏——人才培养计划”，是通过与外部高校或培训机构合作，分批选送具有发展潜力的中高层管理人员到外部机构系统进修深造和培养，从而提升综合管理能力、拓展思维和视野。李平总裁指出，中高层管

理人员的外出培训学习须与自身职务、业务、经验相结合，一般来说，高层的管理人员应选择较为综合性的学习内容，中层人员则偏向实务性的学习；行业性强的公司人员，要偏向行业、专业方向的学习。这样才能做到有的放矢，取得实在的学习效果。

“天高工匠计划”，是通过发挥示范引领、带动、激励作用，在集团中造就一批技能型和创新型工匠人才，重点是技术、技能型工人。“‘天高工匠’的选拔要有严格的标准，不能走形式化，不能把工匠的认定、培育变相成评奖评优，要有长效机制，持续提升个人技能效率，助推工艺技术改造和进步。”这是李平总裁在会上提出的要求。他还提出，必须弘扬不怕苦累、尽善尽美的工匠精神，营造崇尚工匠精神的工作氛围，鼓励能工巧匠、专业人才多研究多发明。

良好的开局倍增我们的信心，不挠的信念攻克前进的障碍。敏锐的触觉、创新的思维、过人的勇气，让天高人紧抓一次次机遇。相信2019年，天高能借时代之东风，振翅翱翔，捕获新机。天高

# 匠心重塑团队 创新引领未来 天高集团2019年度工作会议圆满举行

□ 编辑部/文

事业的画卷总在砥砺前行中铺开，动人的华章总在持续奋斗中书写。推窗展望，隆冬已过，暖春渐来。回忆2018，天高集团在不断取得创新与突破中走过不凡的一年，在天高创业史上留下浓墨重彩的一笔。2019年，是天高人充满信心与希望的一年，是天高再出发、再创业的关键一年，是天高与时代同行、勇创佳绩的一年。



2019年1月22日，天高集团2019年度工作会议在集团总部大会议室召开。集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，副总裁张国培，副总裁游建涛，各控股企业经营班子领导，总部中层以上管理人员等共33人出席会议。会议由张国培副总裁主持，会期1天。



会议首先由赣州市峰山投资开发有限公司董事长、总经理敖军，江西挺进环保科技有限公司总经理任国庆，广东天高矿业股份有限公司总经理李

强，南昌天高环保科技股份有限公司总经理梁广范，分别向大会汇报2018年工作总结及2019年工作计划。



2018年，峰山投资按照公司年初制订的工作计划，经过全体员工的共同努力，各项经营业务、内部管理方面工作有序开展，全年销售业绩创历史新高。2019年，峰山投资将在狠抓工程质量关、提高服务质素等方面继续努力，再攀高峰。



挺进环保在2018年成立了设计院、研发部、预决算部和运营部，组建了专业的设计和研发队伍，同时进一步加强了内部管控和工程标准化建设；成功建设与运营龙南、定南稀土尾水项目，并使用自主研发、全球领先的稀土尾水处理技术；顺利中标

乐安县生活污水处理项目，成功进入抚州市市场。在新的一年里，挺进环保将脚踏实地，练好内功，加强创新和研发，探索多种技术方案，增强自身的竞争力和战斗力，推动企业长远、健康的发展。



天高矿业在2018年通过精细化管理、科技创新和智能化、数字化矿山建设等多项措施，实现经济效益明显提升；铁矿尾砂石榴石分离提纯方法获国家发明专利。2019年，天高矿业将在集团公司整体部署下，紧跟安全环保主题，坚持以铁矿和非金属开发为主业，推动宝山矿区深部开拓和平远天域尾矿选别，以创新为手段，继续深化精细管理。



2018年，南昌天高各部门齐心协力、共克时艰，有序地开展生产经营与营销创新，取得了一定的成果。2019年，南昌天高将继续在加强营销管理、生产管理等方面下大功夫，推动各项工作跨越发展。

会议第二个议程，李平总裁作《匠心重塑团队 创新引领未来 为集团再创业再出发而不断努力超越——天高集团2019年计划工作报告》。李平总裁



首先代表集团向前来参加2019年计划工作会议的各位代表表示热烈的欢迎、向各位致以崇高的敬意，并通过参会代表向集团广大员工和一路支持的家属表示衷心的感谢。

李平总裁指出，2018年是中国企业界最为困难的一年，但天高集团在全体员工的努力拼搏与积极进取下，赢来了奋进路上创新突破的一年。具体来说，天高集团在去年取得以下几方面突出的成绩。

**一是全面增效基本实现。**天高矿业通过精细化管理，提升能力，做好资源综合开发利用的大文章，抢抓市场机遇，成功突破困境。峰山投资全年销售收入创历史新高，下半年落子兴国县，积极备战春节开盘。挺进环保砥砺前行，成功实施稀土尾水治理项目，打入抚州市市场，营收与利润双双保持高速增长。广州新钢稳定向上，全面完成了全年经济指标。广州天高钢材部齐心协力，奋发有为，迸发全新活力。集团跟随投资策略取得成效，参投的阳春新钢铁、广州资源环保、珠海润都股份等公司均带来较好的经济收益。

**二是科技创新成果丰硕。**集团在技术创新方面迈出坚实的一步。天高矿业孜孜以求，成功在尾矿中选取石榴石，开全国先河，获得国家发明专利；启动自动化、智能化改造，传统矿山脱胎换骨，实现了向现代、绿色矿山的华丽转身；组建粉体事业部，增强自主研发能力。挺进环保苦心钻研，研发了全球首创的先进技术，成功实施龙南、定南为代表的稀土尾水治理项目，获得高新技术企业认定和市政设计乙级资质；成立研发部加快自主研发和专利技术申报工作。南昌天高通过技术进步，揽获5项专利，另有1项专利已经取得授权。



**三是转型升级初见成效。**天高矿业废石加工销售异军突起，成为矿业业绩增长新突破；新成立粉体事业部，专注粉体研发生产，为矿业加快转型开辟新的道路。峰山地产探索康养结合的开发新路子，积极谋求利润新的增长方向，地产业务努力向生态宜居业转型。挺进环保成立设计院、研发部、预决算部和运营部，走设计、研发高质量发展道路。南昌天高确立制造、工程两条腿走路的转型方向。钢材贸易创新机制，向共享平台转型。

**四是精细管理深入人心。**集团深入推进精细管理，向精细管理要效益。天高矿业通过样本采集、数据分析，掌握生产规律和生产关键点，为井下配矿等动态生产管理提供科学依据；建立精细的经营模型，动态掌握含硫平衡点并指导生产经营；做好咽喉设备以及关键环节制定应急预案，减少影响时间等等。峰山投资通过加强专业人员自身业务知识的学习与交流，要求监理人员对关键工序实行全过程旁站，严格工程验收等方式深化工程质量管理；通过组织协调专业施工流程交底、现场工作面移交、技术交底等，增进部门间、专业间的良性互

动。挺进环保组建专业的设计和研发队伍，进一步加强内部管控和工程标准化建设。南昌天高规范公司外购产品采购流程，降低采购成本；开展杜绝“跑、冒、滴、漏”整治活动，深挖内部潜能；制造水平获得提高。

**五是企业文化焕发活力。**从企业文化传承和创新，提炼天高精神，注入发展动力。从内容打造、内外传播、文体活动等方面落地企业文化建设。发挥好宣传引路作用，策划“榜样的力量”、“技术创新”系列专题报道。团建活动凝心聚力，丰富多彩。多个企业开展了形式多样的文体活动，如节日福利送到家、观影、体育比赛、卡拉OK、员工走出省份走出国门等等，极大地丰富了员工文化生活，激发了队伍活力。

在看到成绩的同时，也应清晰地认识到不足，在新的一年里努力克服，以争取更好的成绩。一是骨干人才、核心人才欠缺，二是团队思想出现松懈、文化建设有待加强，三是全面创新氛围不浓，四是精细管理还需加强。



对此，李平总裁提出2019年工作基本方针：抢抓机遇，稳健经营；大力创新，重塑团队；精细管理，再创佳绩。一是稳健经营，保证充裕的现金流，捕捉机遇，实现天高再出发。二是加大创新，增加投入，让创新引领企业发展。三是优化人才队伍，既培育又引进核心人才，升级团队综合能力，进一步加强机制建设。四是塑造工匠精神，深化精细管理。五是努力提高企业经营水平，校准创效发展的航道。

随后，集团游建涛副总裁作天高集团2018年财务决算与2019年财务预算报告。

会议进入分组讨论环节，参会人员分为两组，围绕年度工作报告、技术创新、团队培养与建设、匠心精神与精细管理等方面，结合各企业具体情况进行讨论。各参会人员各抒己见，提出许多有助于企业发展的可行性建议。李平总裁分别参与两个小组的讨论交流，并对各企业2019年的发展提出具体要求。



分组讨论后，会议举行控股企业签订2019年度目标管理考核责任书仪式。天高矿业总经理李强、

峰山投资总经理敖军、挺进环保总经理任国庆、南昌天高总经理梁广范、南昌新天高总经理漆勇分别签署了考核责任书。



会议最后，李平总裁作总结发言。李平总裁认为，各位参会代表在会议上提出了不同的思路、方案、问题，再一起讨论研究，通过这样思想的碰撞，有益于探索集团今后的发展战略。同时，集团在宏观发展方向，要形成共识，保持步调一致，才能稳步向前。集团现在处于再创业、再出发的开端。万事开头难，这个阶段虽然会遇上各类型的问题，但是只要大家及时发现问题、正视问题，必然能找到解决的方法。集团计划今年陆续推出激励机制，让员工与天高一起成长，让拼搏奋进的员工共享公司发展的硕果。

新的一年，各企业都要坚持不懈地提升自身经营能力，能够经受得起市场风浪的考验。为此，各企业的经营班子要切实提高管理能力，为适应时代发展，还要加大创新的力度，探索促进科技创新、技术创新、管理创新、模式创新的有效方式。李平总裁认为，2019年是困难与机遇并存的，因此希望大家建立坚定的信心，保持高昂的斗志，去打破可能遇到的困局，脚踏实地，不断追求创新和变化，再创佳绩！天高

# 开工大吉：我们都是追梦人

□ 编辑部/文



新的梦想，新的起点。2月12日，农历年初八，天高集团节后开工首日，欢快的气氛洋溢公司上下。“恭喜发财、身体健康”，同事们道出对彼此的祝福。“步步高升、百尺竿头”，大家对今年取得更好的业绩也表现出坚定的信心与决心。



集团领导早早为返岗上班的同事准备寓意幸福吉祥的开工红包，为同事们带来了祝福和温暖。受集团董事长、总裁李平的委托，集团副总裁张国

培、游建涛来到每一个岗位，激励大家在新的一年里



携手结伴，为光荣的梦想努力奔跑。

中午，集团总部举行开工聚餐，员工们欢声笑语，聊聊过年趣事，也在上班的第一天，畅谈对今年工作的规划和目标，表达出对未来的憧憬、对美好的向往。李平总裁举杯祝福大家，在新的一年里，生活幸福美满、工作再创辉煌！

美好的一年正拉开序幕，我们满怀信心与勇气，踏出新的征程。天高集团衷心祝福各位员工、家属、合作伙伴、社会友人在追梦途中，拼搏奋进、挥洒热汗，成就卓越事业，收获硕果累累。天高

# 知否知否，天高集团实现2019年开门红！

□ 天鸥公司 许诚志，编辑部/文



奋斗的征程，我们一起走过极不平凡的2018年；新年的钟声，敲响我们再出发的号角。2019年的帷幕刚刚拉开，天高集团各项工作发展势头不减，有序迅猛进入轨道，实现开门红。

天鸥公司在部署开展元月安全生产开门红大生产活动中，提出新年要开好头，起好步；转变工作作风，迎接新挑战；开源节流，加油干等一系列工作措施。广大员工积极响应咬定目标不放松，脚踏实地加油干！下告矿区、宝山矿区元月份均超额完成生产任务。

集团控股的广州新钢钢铁贸易公司在中铁物贸集团深圳有限公司广州市轨道交通十三号线二期工程建筑钢筋招标采购中，以综合评分第一成功中标！中标金额达9.7亿元。

新一年的春风已渐渐吹暖大地，天高人正以昂扬的斗志踏上新的征程，每天的朝霞与星空下，都有天高人不懈的努力。相信成功的喜悦将会伴随2019的春夏秋冬。

# 凝聚智慧 共话发展 集团总部举行新春座谈会

□ 编辑部/文



工们各抒己见，提出许多有益于集团进步的建议。

李平总裁指出，2019年集团各板块均取得良好的开局，对今年的发展充满信心与希望。每名员工要与时俱进，以更高的站位、更严的标准来要求自己，并不断增强创新意识，来面对新的问题、新的挑战，抢抓新的机遇，还要具备工匠精神，不怕苦累，在工作上追求精益求精，实现更大的作为。李平总裁期待，员工们与天高一起成长。

春风吹来百花香，凝心聚力话发展。2月15日，天高集团总部在大会议室举行以“精细管理促发展 抢抓机遇再出发”为主题的新春座谈会。集团董事长、总裁李平，副总裁张国培、游建涛出席会议。座谈会按财审资运部门、行政人事部门分别召开。会上，李平总裁鼓励大家畅谈对未来工作的设想、在工作中遇到的难题、对完善集团发展的建议。员



在平日的工作中，你我在不同的岗位上为集团的发展献策献力；座谈会上，一起凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量，齐心描绘天高美好的明天。天高



# 凝心聚力 绽放快乐 集团总部自主团建活动多姿多彩

□ 编辑部/文

天高集团在26年的创业历程中，练就出一支团结拼搏的团队，为追逐共同的天高梦而携手奋进。一直以来，天高集团注重创新团建活动的形式，以熔炼团队精神，增进各员工、各部门、各企业之间的情谊。2018年下半年，集团总部各部门根据自身实际，自主组织形式多样的团建活动，既是员工们身心放松的好机会，也是提升企业凝聚力与向心力的有效方式。在闲谈中记住彼此的笑脸，在登高中感受团队的力量，在美景中畅想缤纷的未来……团建活动让我们的心走得更近。



11月24日至25日，集团总部的矿业部门欢聚在惠州市南昆山，为部门团建活动拉开序幕。南昆山被誉为“北回归线上的绿洲”，员工们穿越青青林间，欣赏缓缓清泉，尽情享受大自然氧吧。爬山之后，泡着温泉尽解一天疲劳；聚餐时，一起畅谈对工作的规划。美景衬托美好的蓝图，我们一起努力。



清远市佛冈县的山水之美，一直吸引游人无数。12月15日，佛冈县迎来了广州市天高有限公司业务部员工及部分家属与客户。在这里，大家一起登山、烧烤、打球赛，将欢乐扩散、将情谊升温。和风

伴随好心情，青空承载对工作的展望，在度过一个愉快的周末后，天高业务部员工为创出更好的业绩而齐心协力奋斗。



白云山是广州的象征，像一颗明珠，镶嵌在广州的中央，成为这次部门自组团建的热门目的地。12月1日，总裁办与人力资源部来到白云山，开展主题为“齐心攀高峰 总资有激情”的“寻宝游戏”。所有参加人员现场分组，在上山路途完成指定任务，根据完成时间的先后赢取不同的礼品。活动提高员工之间的合作意识，在刺激的比赛中共增感情，精美的礼品增强员工们的获得感与成就感。



12月23日，财审部门也来到了白云山，他们选择休闲地信步游览。在爬山途上，聊聊家常，谈谈工作中的趣事，看白云自由飘荡，听鸟儿歌声悦耳，为心灵“充电”，为在工作上再创高峰储备能量！

团建是通往彼此心里的桥梁，每一声欢笑都融入你我的心田，每一张合影都记载美好的回忆。明天，我们仍要在一起，沐浴阳光，走向远方。

# 学制度 懂制度 遵制度 新版人力资源制度首期培训圆满结束

□ 编辑部/文



“新修订的人力资源制度更加人性化，不仅增强员工对集团的归属感，还能促进工作质效的提升与员工的自我增值。”1月16日下午，有同事在参加新版人力资源制度宣贯培训后，对新修订的制度大力“点赞”。为适应外部环境与集团发展需要，建立和谐有序的人力资源体系，天高集团人力资源部重新修订了《人力资源管理制度》和《奖惩管理办法》，并在集团大会议室圆满举办首期人力资源管理制度宣贯培训。

培训中，集团人力资源部总经理苏云武对上述

制度进行了系统的讲解，针对新修订的内容以及大家比较关心的员工考勤管理、加班管理、假期管理和薪酬管理等作了详细的解读。参加培训的员工认真做好笔记，对暂时不清楚的地方提出疑问。苏云武总经理都一一做出详细解答。

接下来，集团将结合实际工作，继续对员工分期开展制度宣贯培训，使员工熟悉、掌握制度的具体内容和规定，引导员工遵守集团各项规章制度，提升公司制度化、规范化管理水平。天高

# 啥是配齐？天高：写福贺新春 幸福都配齐

□ 编辑部/文



春节的脚步渐渐走近，幸福的感觉洋溢心间。新的一年、新的希望、新的生机，天高集团总部在1月29日下午举行“写福贺新春，幸福都配齐”活动。同事们来到公司前台，在红包上写下对天高的祝福，并领取由公司定制的猪年利是封。



最近短片《啥是佩奇》爆红网络，唤起我们心底的温情。日常中我们都为事业而忙碌奔波，春节佳节到来时，可以给繁忙的日子按下暂停键，泡一壶浓茶、倒一杯美酒、煮一桌佳肴，好好与家人朋友团聚畅谈，共享好时光。集团举办此次迎接春节

的小活动，也正好增进员工彼此间的感情，带来温馨的节日气氛，表达了集团对员工辛勤付出的感恩。



一句句祝福语写出开创美好未来的信心，一张张笑脸展现对美满生活的憧憬！

集团为员工定制的猪年利是封，设计别出心裁，带来一年的好运气！

# 天高祝福：美满庆元宵 共度团圆节

□ 编辑部/文

月上柳梢头，人约黄昏后。

元宵节，充满诗意与浪漫的节日，花灯盏盏燃亮心中爱意，碗碗汤圆共享欢聚时刻。天高集团祝您，元宵快乐、幸福团圆！



2月19日，元宵节，天高集团总部举行“欢乐元宵 猜谜有礼”活动。生活是要有仪式感的！员工们在中午休息时间，一起品尝精心准备的“干吃汤圆”。大家是天高的同事，也是天高的家人，一起品汤圆、玩游戏，欢度元宵佳节。

按照传统习俗，元宵节怎能少了猜灯谜？“胖子唱合唱（打一省会地名）”、“红红颜色如火焰，人人用它把爱求（打一植物）”、……有趣的灯谜让现场扬起一阵阵欢声笑语。员工们通过抽签的形式，选出自己要猜的灯谜。

“能给点提示吗？”“你这个容易，我来告诉



你。”“答案不对吗？我再想想。”“太好了，我一下子就猜对了！”大家热烈地讨论着各自手中的灯谜。动动脑筋，发挥一下想象力，猜中答案，还有精美的小礼品一份。



欢乐佳节，喜气洋洋，花好月圆，有你有我。天高集团将元宵节最快乐的气氛与最真挚的祝福送入每位员工与家属的心底，也带到关心支持集团发展的各界社会友人！

## 女神节：遇“箭”更好的自己

□ 编辑部/文

女神节，是“半边天”的专属日子。

有人如梅花，不求人夸，静夜飘香，为儿女的健康成长默默付出。

有人如山茶，色彩缤纷，明艳照人，在照料家庭和成就事业上发出熠熠光辉。

有人如水仙，温馨淡雅，亭亭玉立，是父母贴心的小棉袄，给屋檐下带来无数欢声笑语。

有人如芳芷，才华横溢，兰质蕙心，是学堂和公司中的榜样，以出色的表现带领集体迈步向前。

母亲、妻子、女儿、女同事、女同学……无论是哪一种角色，你都是世界上不可或缺的绚丽色彩。



为迎接妇女节的到来，感谢女同事日常辛勤的付出，集团总部举办庆祝活动。中午，女同事聚餐，让美食伴随着好心情！杯杯浓茶道出生活趣事，阵阵笑语编织美好愿望，在属于自己的节日中，感受满满的祝福与喜悦。

下午，女同事们来到射箭馆进行射箭比赛，感受传统运动的魅力。射箭，是古代教育人才的六艺之一，讲究动静结合，在一动一静间感悟当中精要。女同事们都刚刚接触这项运动，开始时在教练的指导下，小心翼翼地尝试放箭，过了不到十几分钟，就逐渐熟悉其中技巧，拉弓的姿势越来越标

准，放出的箭离靶心也越来越近，大家都为自己的进步欢呼雀跃。

掌握要领快的同事，还不忘指导小伙伴：“右手再用力拉开一点”、“放箭的时候手不用抖”……



在练习一段时间后，比赛开始，大家以挺拔的姿势拉开弓，瞄准靶心，一齐发出凌厉的一箭，尽显天高女性飒爽的一面！箭向标靶，大家都紧张看着结果，再一起为获胜者鼓掌喝彩。赛果已不是最重要的，重要的是过程中收获的进步、情谊和喜悦。赛后，优胜者获得奖金鼓励，让节日欢乐的气氛延续！

今天，我们以鲜花与祝福献给女性，感恩她们日常的辛勤付出和杰出贡献。愿你在每一个平凡的日子里，不急不躁，闲看云起，静待花开，活出自己的最美的样子！

# 天高矿业：抢抓机遇稳发展 转型升级再出发

□ 天鸥公司 许诚志/文

2月26日，广东天高矿业股份有限公司2019年计划工作暨总结表彰大会在天鸥公司召开。天高集团副总裁张国培亲临会场指导，天高矿业总经理李强、天高矿业副总经理兼天鸥公司总经理付建生以及营销部、矿管部、财务部、粉体事业部、地勘院负责人，天鸥公司班子成员，各控股公司有关方面负责人共26人参加会议。会议由天鸥公司常务副总经理钱峰主持，会期一天。



会议听取了付建生代表天高矿业作的《精细化管理成果 科技创新增动力 抢抓机遇稳发展转型升级再出发》工作报告和财务经理宋家平作的《天高矿业2018年财务结算和2019年财务预算报告》，并表彰了2018年度先进集体、优秀员工、安全生产优胜班组、安全积极分子。会上，各单位（部门）与公司签订了《安全生产责任状》，彰显毅然决然、尽职尽责地完成各项工作任务的决心。与会人围绕上述两个《报告》进行讨论，畅所欲言，各抒己见，提出许多可行性建议。

会议认为，2018年，天高矿业在天高集团“创新机制、转型升级、精细化管理、全面增效”工作方针的引领下，精细化管理初见成效，全面贯彻落实“精细化管理夯基础、抢抓机遇谋突破、转型升级促发展”的工作思路，面对铁矿市场行情持续低迷等不利因素，化困难为机遇，凝心聚力，保证主业持续、高效生产；抢抓市场机遇，大力推进废渣综合利用和非金属开发；科技创新和智能化、数字化矿山建设等多措并举，实现了天高矿业经营效益的跨

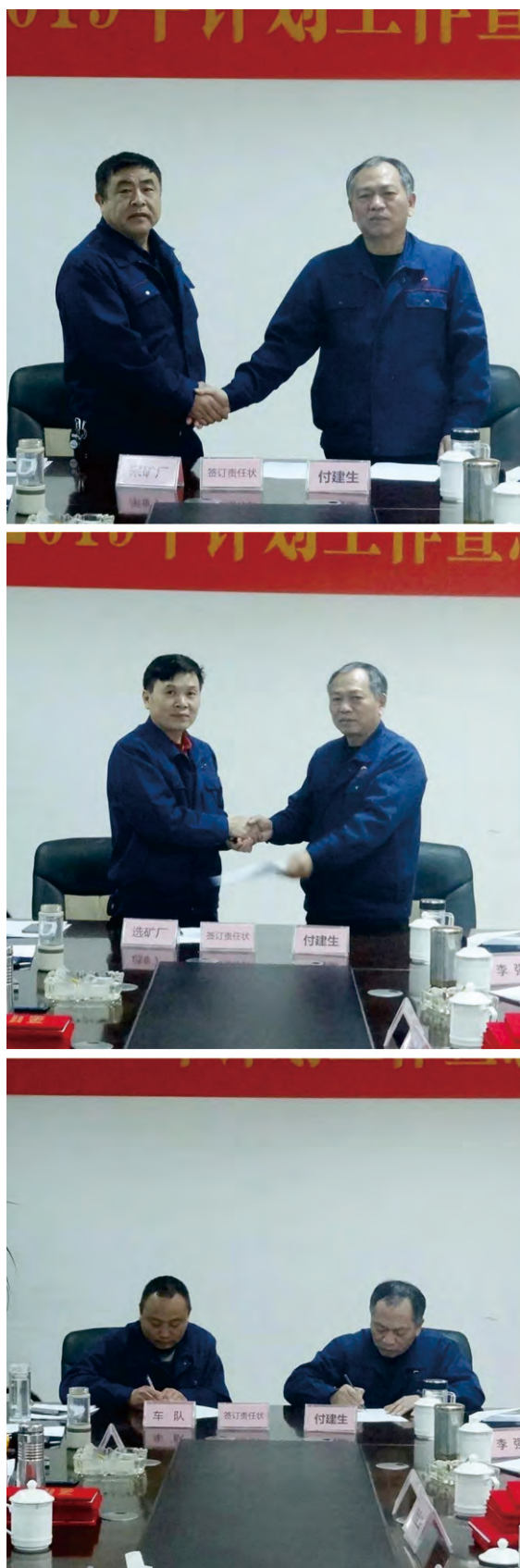
越式提升。过去的一年，是令人鼓舞、令人振奋的一年。

会议指出，2018年，天高矿业在废渣开发与销售上成果突显。从采矿到选矿环环相扣，出矿管理合理配矿、调硫，满足了选矿要求，现场管理井井有条。成立质量管理小组、建立数据库、通过数据分析查找存在的问题，杜绝跑冒滴漏；科技创新和自动化、智能化、数字化矿山建设助力企业健康、和谐、稳步、增效发展。“一种铁矿尾砂石榴石分离提纯方法及制品”获得国家发明专利，为公司转型升级和成果转换奠定坚实基础；宝山矿区“探边摸底”资源增储取得新突破；石榴子石项目通过流程考察、改造逐步步入正轨。



会议认为，过去一年，通过大家的艰辛付出，分享到了胜利的成果。但工作中还存在不足，必然决心改善，否则将成为日后工作中的“拦路虎”，如：精细化管理还未全面铺开贯彻实施，对数据的分析、运用能力有待加强，队伍建设欠完善等。

会议指出，2019年要以集团公司年初工作会议



精神为指导，以“精细管理巩固成果，科技创新增动力，抢抓机遇促发展，转型升级再出发”为工作思路，紧扣一个主题（经济效益），坚持两手抓（一手抓铁精粉生产，一手抓资源综合利用），力争实现年度盈利目标。

会议强调，为实现2019年目标与任务，必须围绕以下工作思路展开：一要落实安全生产责任，牢固树立红线意识和底线思维。二要加强统筹安排，环环紧扣，精细管理工作，确保持续生产。三要加强转型升级工作，努力开发非金属矿市场，为矿业持续发展奠定基础。四要加强销售工作，确保销售利益最大化。五要加强绩效考核力度，优化绩效考核方案，最大限度调动全员积极性。六要加强证照与矿权维护，为矿业发展提供资源和政策保障。七要加强队伍建设，大力提倡工匠精神。八要加大创新力度的推进，在机制、制度、技术、科技等方面进行创新。要向技改与研发要效益，在巩固自动化、智能化改造成果的基础上，将对下告矿区采厂副井、选厂破碎系统进行自动化、智能化和集中控制改造。要向研发要效益，利用天鸥公司工程中心平台和获得石榴子石发明专利契机，尽快将发明专利作为科技成果转化项目申报省科技进步奖。要向政策要效益，利用国家对环保、科技创新等奖励政策，加大技改、设备更新、科技创新的力度，确保企业生产的连续性和可持续发展。

会上，公司总经理李强在讲话中提出四点要求：一是凝聚共识，做好发展正能量的加法题。把责任分解、传递下去，形成合力，切忌当裁判员、当局外人。二是全力做好排除“噪声”的减法题。把价值不认同等行为坚决清除。三是全力做好铁矿生产和资源综合利用，培育经济增长新支点的乘法题。铁矿石和废渣、石榴石生产一个也不能落下，要形成合力推动废渣、石榴石成为企业经济增长新支点。四是全力做好转变作风，去除队伍自身“亚健康”的除法题。各级领导干部要多深入一线，靠前服务，做深入细致的调查研究，善于去发现问题、思考问题、解决问题，不回避矛盾。队伍的作风建设特别是领导干部要把精力放在生产上，带好队伍。



集团副总裁张国培代表天高集团并带着李平总裁的重托发表讲话。他指出，集团矿业板块近年来的发展受到大环境的影响，遇到一些困难，然而，天高矿业不等不靠，在精细化管理、技术创新、争取政府支持、落实公司举措上做文章，2018年经济效益取得明显进步，成绩的取得来之不易，还要继续努力。在充分肯定成绩的同时，还对天高矿业的发展提出要求。

一、安全、环保作为企业生存发展的生命线，要牢固树立安全生产红线意识和底线思维。安全生产必须全员重视，在理念上要入脑入心，经得起考验。在管理上要有创新，在技术上要有举措，保障安全。

二、化压力为动力，确保安全生产，实现全年目标。要通过精细化管理，重要岗位、重要设备要挂牌落实责任人，使员工在感官刺激下，规范操作；要通过技术创新，优化生产工艺，采选职能部门与生产单位联动、生产与销售联动，形成合力，最终实现生产目标。

三、加强队伍建设，形成有效激励机制。一是借助集团制定的“鲲鹏计划”“天高工匠”计划，给予中高层管理人员出去培训、进修的机会。要加

大人才引进力度，让年轻、懂管理、有技术的复合型人才充实到团队中，同时，要在现有的队伍中发现人才、培养“天高工匠”，让工匠传帮带，造更多的工匠。二是引入激励机制。把员工的收入与业绩挂钩，形成以老帮新、以好带差，共同成长，共同进步，共同把企业当成自己的家去经营好。

四、石榴子石项目的开发和转型升级。天高矿业要转型，由金属向非金属转型，我们下了很大的决心。石榴子石项目是第一个转型项目，目前，研发、项目流程优化都取得突破并获得国家专利。因此大家要坚定信心、鼓足干劲加油干，同时要提高工作责任心，把精细化管理全面铺开落到实处。对那些一心扑在工作上，为生产解决疑难问题的有功人员要给予重奖。

最后，张国培副总裁希望天高矿业上下精诚团结，在班子的带领下，实现安全生产，圆满完成集团下达的各项工作任务，再创天高矿业新辉煌！

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”奋斗的征程，只有进行时没有完成时，机遇总是留给有准备的人。天高矿业迎着2019年的春风，站在新的起跑线上，敢为人先，再创新佳绩。天高

## 天高矿业土壤污染排查及风险评估 通过专家验收并完成备案

□ 天鸥公司 赖颖/文



2018年底，天高矿业股份有限公司土壤污染排查及风险评估通过专家验收并完成备案。

天高矿业于2017年底与紫金县人民政府签订了《土壤污染防治责任书》。2018年，天高矿业委托广东惠利通检测技术有限公司进行了土壤排查、检测检验以及风险评估。因为矿石成份组成及物理磁选选矿工艺的特点，整个采选生产工艺不添加任何化学药剂，根据土壤的检测，风险评价认为：在本项目中，土壤、地下水中各排查因子浓度均低于筛选值，污染物危害较小，对环境影响不大，可以结束本地块土壤风险评估工作。

2018年11月17日，天高矿业组织并通过了专家对现场察看和质询、评审，完成备案工作。



# 天鸥公司部署“元月安全生产开门红”工作

□ 天鸥公司 许诚志/文

1月3日下午，天鸥公司组织召开2019年首次安全生产周例会。天高矿业副总经理兼天鸥公司总经理付建生，天鸥公司副总经理曾盘生、总工程师祝华以及各单位（部门）负责人，建辉项目部、建峰项目部等有关领导参加会议，天鸥公司分管安全生产的副总经理丁小飏主持会议。



会上，付建生总经理首先简要通报2018年安全生产经营情况并就2019年工作进行部署，提出当前员工的精神面貌较好，生产态势积极向上，必须保持良好态势，乘势而上，开展“元月安全生产开门红”大生产活动。随后，各单位（部门）负责人简要汇报了上一周生产情况和年终检修准备工作。

会议认为，2018年，全体员工在公司领导班子的带领下共同努力，克服一切困难，团结拼搏，基本完成了年初预定目标，特别是在资源综合利用上取得了前所未有的好成绩，获得一项国家发明专利。不过，同时也应该看到工作中存在的不足，如管理不够精细、安全生产工作落实不到位等。

会议指出，2019年集团赋予天鸥公司的工作任务是艰巨的，加之市场形势难以预测，因此，全体员工要发扬敢“啃硬骨头”的精神，攻坚克难，布好局、开好头、起好步，实现“元月安全生产开门红”。

一是继续绷紧安全生产这根弦不能松。安全生产任何时候不能有丝毫松懈，各单位（部门）一定要持之以恒抓安全生产，牢记“不安全不生产，生产必须安全”，强化安全生产“红线”意识和“底线”思维，坚持问题导向，狠抓责任落实。

二是有序组织生产。技术部要合理编排月度生产计划，根据采场现状加大调硫力度，把精矿含硫控制在0.8以下，品位在64.5；采矿厂要时刻关注单一设备的运转情况，确保设备高效运转；选矿厂生产线长、设备多，要加强设备的点检、巡检，有序组织生产，确保可持续生产。

三是继续开源节流，加油干。各单位（部门）要厉行节约，从节约一滴油、一个螺丝做起。当前市场行情不明朗，作为生产型企业要增收就是要靠实干，从一点一滴的小事抓起、抓好，开源节流，反对大手大脚。

四是加强企业文化建设。一个没有企业文化的企业是没有前途的企业。企业文化可增强企业的凝聚力、向心力，激发员工开拓创新、建功立业的斗志。要注重加强员工的培训教育工作，从员工的岗前培训、岗中培训抓起，关心员工的生活、掌握员工的思想动态，帮助员工解决一些实际问题；特别是新入职员工，要指定专人跟踪帮助他们融入公司大家庭，了解公司规章制度；要丰富员工的业余文化生活，从员工的衣食住行等方面进行改善，对员工食堂、宿舍楼进行修缮、改造，营造良好的工作、生活氛围；要加强和完善绩效考核方案，真正体现出多劳多得，奖罚分明，荣辱与共的机制、措施。

会议强调，各单位（部门）一定要以新年新气象的精神面貌进入工作状态，强化工作作风，迎接新挑战，实现“元月安全生产开门红”。

# 天鸥公司举行喜新年系列文体活动

□ 天鸥公司 许诚志/文

2018年12月底，天鸥公司举行了拔河赛、乒乓球团体赛、迎新年联欢晚会等系列文体活动，迎接新的一年到来。

参加拔河比赛的有采矿厂、选矿厂、机关后勤、建辉项目部4个代表队。首轮比赛经抽签，建辉项目部VS机关后勤、采矿厂VS选矿厂，胜者将参加下一轮冠军决赛。赛场上，参赛队员个个团结协作、卯足干劲，啦啦队欢呼声、加油声此起彼伏，不绝于耳。经过紧张角逐，建辉项目部以2:1战胜采矿厂夺得冠军，采矿厂获得亚军。



乒乓球团体赛由建辉项目部对阵天鸥公司，双方各派出3名队员，采取5局3胜制，前4局双方战成平手，进入第5局决胜局单打。场上队员高度紧张，场下观众也似乎屏住呼吸观战，双方队员1分1分地拼，比分交替上升，第1局天鸥代表队取胜，第2局建辉项目部代表队追平，决胜局第3局天鸥代表队以11:4取得胜利，最终天鸥代表队以总比分3:2夺得冠军。体育比赛赛场上始终洋溢着团结友爱，热情奔放，积极向上的竞赛氛围，充分展现了广大员工顽强拼搏，团结奋进的良好精神风貌。

12月26日晚，“迎新年联欢晚会”在建辉项目部员工食堂大厅举行。天高矿业领导李强、付建生以及天鸥公司在家领导钱峰、曾盘生、丁小飏，建辉项目部领导张华静、张仕义等以及天高矿业有关部门领导参加晚会。晚会在天鸥公司副总经理丁小飏独唱《欢聚一堂》的歌声中拉开帷幕。随后，建



辉项目部的员工表演小品《矿工的一天》，反映了井下矿工在安全生产工作中一丝不苟，不怕脏和累，在业余生活中歌声嘹亮，生活多姿多彩的精神风貌。天鸥公司员工表演了歌伴舞《鸿雁》、舞蹈《格桑拉》也赢得了台下观众的阵阵掌声。联欢晚会中还穿插了“顶气球”“抢座位”等游戏互动，更是拉近了舞台与观众的距离。天鸥公司领导与建辉项目部领导同台演唱《难忘今宵》，把晚会推向高潮。文艺表演上，演员们一展歌喉和精彩表演给大家留下深刻印象，充分展现了员工热爱企业、热爱生活和对未来的憧憬。



通过开展喜迎新年系列文体活动，丰富了员工业余文化生活，增添了节日气氛，加深了员工之间相互了解与沟通，增进了友谊，凝聚了人心，大家以饱满的精神状态迎接新年的到来，为再创佳绩做好准备。

# 天鸥公司：致敬爱岗奉献的人

□ 天鸥公司 许诚志/文



该车是否存在其他故障，一方面请采购人员抓紧时间采购备件。

28日下午5点半，备件采购回来。虽然已经下班，但为了不影响废渣运输工作，刘富仔决定抢抓时间，带领维修工换上工作服、拿起工具，钻进狭小汽车底盘下，挑灯夜战。他们弯着腰、低着头，时而托起备件、时而拧紧螺丝，配合默契，大家一身油，脸上黑一

块、白一块。直至车辆经启动试车测试，确定没有问题，缓缓地驶出修理厂，投入到生产中，他们才下班回到宿舍，那时候已经是晚上10点了。

他们没有豪言壮语，只是在平凡的岗位上默默奉献。他们没有干惊天动地的事情，只是用自己的行动诠释了对企业的忠诚与敬业爱岗的责任。致敬爱岗奉献的人！

梁启超在《敬业和乐业》中说：“因自己的才能、境地，做一种劳作做到圆满，便是天地间第一等人。”一滴水，可以滋润土地；一缕阳光，可以驱走一片灰暗。看似渺小的个体，都能发挥其最大的作用，奉献出自己应有的力量。正如爱岗敬业的员工，在默默付出中推动企业不断向前。天高集团正是有这样可爱可敬的同事。

2月28日晚9点多，天鸥车队修理厂内还不时闪烁着光电，走进一看，原来车队队长刘富仔、助理杨波以及修理工程师傅张明、胡金生，正在抢修一辆运输废渣的东风大力神自卸车。

该车在2月24日传动轴突然出现故障，经检查，确定为为取力器损坏。如不及时维修好将影响生产，但是经过多方查询，该备件均无现货。车队一方面排查



## 为天高敬业者点赞

□ 天鸥公司 涂国标 许诚志/文

敬业者，人恒敬之。敬业的员工是企业的财富，他们用勤劳的双手，铸就光荣的事业。他们不怕苦累的精神，越过一切困难；他们追求完美的毅力，能够迎来最骄人的成果。在天鸥公司，一群可爱的敬业者，成为我们身边最美的风景线。

### 节日检修保障安全

正当全国人民喜迎新春，共度佳节之际，天鸥公司却有这样一批员工依然坚守岗位，进行设备大检修，为节后正常生产，消除安全隐患，打下坚实基础。采厂维修班就是其中一个群体。



本次采矿厂的设备年终检修工作时间紧、项目多，特别是井下-230破碎硐室与-260装载站矿仓的设备更换与衬板更换项目。因为受工作场地高温、潮湿等因素影响，给检修工作带来一定难度，焊接一颗螺栓、切割一块钢板要比地面作业付出更多时间，消耗更大体力。为了提高工作效率，维修班根据每个人的技术特点，采取分组连续作业的工作方式，既分工又合作，及时准确地将破碎硐室的放矿机吊装到位。然而，正当大家与时间赛跑拼搏大干之际，井下-180卸矿站矿仓因粉矿较多且含水量大，造成在-230矿仓口斜斗处缝隙中大量渗漏，严重影响新放矿机的安装和人员安全。关键时刻，厂长张建平沉着、冷静，在认真仔细的观察现场后，亲自动手用钢钎及松板刹住了不断渗漏的粉矿，并果断改变原定的工作计划——暂停-230放矿机更换工作，先将-260装载站矿仓衬板更换后再回到-230破碎硐室将渗漏的大量粉矿转入-260矿仓中，再进行放矿机的更换作业。事实证明，正是这

一工作计划灵活及时改变，使采矿厂检修工作化被动为主动，顺利完成了检修项，为下一步检修工作争取了宝贵的时间。

虽然此次检修工作难度与强度大，但每名维修员工均不辞劳苦，并发挥专业特长，来破解种种困难；虽然有的家在外省，未能与家人在新春佳节中团圆，却没有一句怨言，依然脚踏实地，勤奋工作，按时保质保量地完成了这两个场地的设备检修工作，为节后如期开工生产奉献出力量。

### 仓库整理尽善尽美

为了更加方便生产单位的物资领用和装卸，自春节返岗上班以来，天鸥公司仓库班长旷江云带领仓管员周桃付、王海文等员工，在日常的繁忙工作的情况下，主动加班加点，按照仓库管理规范化、存放系列化和库区整齐、物资整齐的要求，整理仓库物资。



他们采用人工、铲车、行吊搬运，清理仓库内的垃圾，把每件物资挂上标签，每天一身汗，一身油污，累了喝口水、歇会接着干。由于天气变化，每天汗水浸湿衣服，可是，没有一人叫苦喊累，依然坚守岗位。经过一个月多的整理，仓库两个大棚内物资摆放整齐，物品管理更加完善，整个仓库面貌有了进一步的提升。目前仓库管理各项工作正有条不紊的向前推进，将对账与物进行盘点清理，做到账物卡三一致。

大家为节日检修人员和仓库人员的忘我工作而“点赞”。

# 峰山投资、挺进环保分别召开年度工作会议 并联合举办迎春晚会

□ 峰山投资 徐礼琴，挺进环保 李建/文



律回春晖渐，万象始更新。2019年1月28日，天高集团旗下赣州市峰山投资开发有限公司、江西挺进环保科技有限公司在江西赣州分别召开年度工作会议，并联合举办2019年迎春晚会。



天高集团董事长、总裁李平，峰山投资股东吴钢、曾建宁，峰山投资董事长兼总经理敖军，峰山投资经营班子、中层管理人员、基层员工及兴国峰山铭欣全体员工共200余人出席了峰山投资2018年度总结表彰大会。大会由部门汇报、年度表彰、2019年目标管理考核责任书签订、公司领导作大会总结报告四个议程组成。

会议由行政人事部经理范天兰主持，首先对会议流程进行了介绍。



第一议程：工程部、设计部、开发部、营销部、草坪部、合同预算部、财务部、行政人事部、物业部及兴国项目依次作2018年度工作汇报。

第二议程：2018年度优秀部门、个人表彰。



公司的发展壮大离不开每个岗位兢兢业业、任劳任怨默默付出的员工，为树立榜样、表彰先进，公司共评出19名优秀员工，3名优秀主管，2名优秀经理，2名拓荒金牛奖及2个优秀部门，同时也表彰了2名天高集团优秀员工。2019向先进看齐，为公司的蓬勃发展恪尽职守。

第三议程：2019年目标管理考核责任书签订



公司总经理敖总作大会总结，明确指出各部门的业绩及明年的目标，并对全体员工一年的辛勤付出表示感谢及新春祝福！

天高集团总裁李总、峰山投资股东吴总及曾总



在大会上作指示，肯定了峰山公司取得的成绩并展望了公司2019年的发展前景。



挺进环保年终总结会在赣州达芬奇国际中心香江湾大酒店举行。天高集团常务副总裁、挺进环保董事长张筱鸿，挺进环保股东吴钢、总经理任国庆、公司领导班子、中层以上管理干部、各子分公司负责人及各基层员工共100余人出席了此次会议。会议认真贯彻落实天高集团年度工作会议精神，总结2018年工作，分析新阶段面临的新形势，部署2019年工作任务，全面推动挺进环保平稳健康发展。



会议由行政人事部经理吴利府主持，首先对整个会议流程进行了介绍。随后，由广州分公司负责人李明、龙南定南分公司负责人崔建平、广昌挺进负责人许方征、石城挺进负责人黄硕分别作了2018年度总结汇报，并结合董事长和总裁的集团年度工作会议讲话精神作2019年度工作计划汇报。



会议中，江西挺进总经理任国庆作了年度工作总结及部署2019年的工作目标。任总以“苦练内功，稳中求进”为主题，对挺进环保2018年经营做了简要的回顾，总结出工作的亮点与不足，接着对2019年的经营目标与管理目标作了重要阐述，全力完成集团公司下达的各项任务目标，努力推动江西挺进环保持续平稳健康发展。



2019年，又是一年新的开始、新的征程、新的希望。公司董事吴钢总对江西挺进2018年工作所取得的成绩表示热烈的祝贺，同时对江西挺进全体员工致以新年的祝福！

2018年，全体员工牢记公司发展使命，在自己的工作岗位上尽职尽责，为公司发展做出了积极贡献，为表彰先进树立榜样，会议上对2018年度挺进环保优秀员工进行表彰，公司董事长张筱鸿宣读了优秀员工名单，给优秀员工颁发荣誉证书及奖金，并由优秀员工代表财务部孙文娟、研发部吉康宁发表了获奖感言。



会议最后，挺进环保董事长张筱鸿对大会进行了总结发言。张总对挺进环保过去一年的工作予以了肯定并对2019年工作提出了具体要求和期望。要求各职能部门、子分公司精准定位，按时间节点、

重点落实各项工作。同时要求中心干部队伍必须加强责任与担当，以队伍建设为基石，以市场开发为抓手，以经营效益为目标，全力完成集团公司下达的各项任务目标，努力推动江西挺进环保持续平稳健康发展。



晚上，峰山投资和挺进环保联合举办的2019年迎春晚会盛大举行。

热情奔放、壮观恢宏的开场舞《盛世欢歌》拉开了2019年迎春晚会的序幕！晚会节目精彩纷呈，大家欢聚一堂喜迎新春。



开场舞后，天高集团董事长、总裁李平与一众领导嘉宾向全体员工和来宾敬酒。大家齐举杯，共同恭祝新春！



优雅柔美的古典舞《浪人琵琶》。



“九里峰山，踏着时代的音阶，揣着历史沉淀的坚韧风骨，铿锵前行，扶摇直上……”大气震撼的诗朗诵给大家带来满满的正能量。



《采茶新韵》给大家展现客家女子的勤劳、质朴风韵。



热情奔放，现代感极强的《我是网红》编排了时下最流行的舞蹈。



峰山、挺进四大才子及两位才情兼备的小姐姐吸引了大家的目光，情不自禁站了起来，只为看得更清楚，笑得更开心！



《美丽老家》演绎了客家人浪漫优美的爱情故事，舞蹈中万花丛中一点绿的男主备受关注。



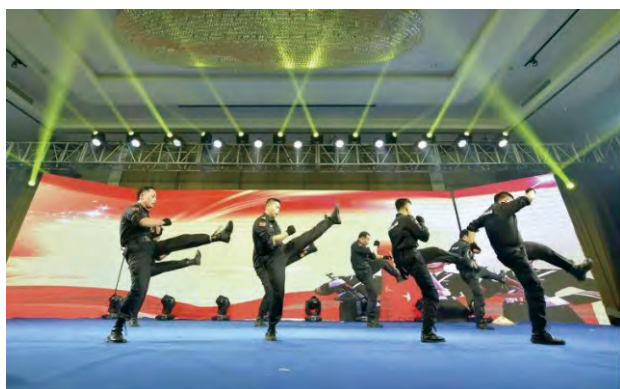
具有时代感的《歌曲联唱》经六位歌手的精彩演绎，给大家带来了许多美好的回忆。



古典舞《汉宫》给大家带来了唯美的视觉盛宴。



铿锵有力、威武霸气的军体操展现了安管部的飒爽英姿。



特邀歌手的几首大家耳熟能详的歌曲给现场带来了很好的互动。



晚会尾声，集团总裁和公司领导为晚会带来了精彩的节目，果然优秀的人干啥都优秀。



贯穿始末的抽奖活动多次推动了晚会的高潮。晚会最高潮莫过于追加的现金大奖，抽奖时刻全场沸腾。



飞扬的歌声，吟唱难忘的岁月；欢快的韵律，舞动天高的风采。回望2018年，峰山投资、挺进环保屡创佳绩，成绩斐然；展望2019年，两家公司面对新的挑战与机遇，将奋勇向前，用昂扬的斗志与坚定的决心，书写更加壮美的诗篇！

# 挺进环保：赣州农村环境综合整治领跑者

□ 编辑部/文



1月3日下午，江西省赣州市环保局召开2018年农村环境综合整治项目工作布置会，赣县区、宁都县、于都县、兴国县、崇义县、瑞金市环保局局长或分管领导、业务主管部门负责人参加会议。挺进环保科技有限公司承建的章贡区沙石镇农村生活污水处理点，成为此次会议唯一组织参观的污水处理项目。挺进环保作为赣州环保企业的标杆，由公司总经理任国庆在会上作经验介绍，向与会人员介绍公司工艺技术和发展情况。参加会议的还有，挺进环保常务副总经理郑永丰、总工程师罗青春等。

此次会议是为做好赣州市2018年农村环境综合整治项目申报工作，确保农村环境综合整治项目按有关要求顺利实施而召开。参会人员首先到章贡区沙石镇农村生活污水处理点参观。任国庆总经理等公司管理人员及技术人员详细介绍了项目运作情

况、所采用的农村生活污水处理工艺的优势、对环境治理做出的积极工作等。项目各站点运行情况良好，获得参加会议人员的充分肯定。在参观后，会议在赣州市环保局会议室举行。会上，播放了挺进环保的宣传片，向参会人员展示公司的发展历程和取得的成绩。

一株小草为大地添上新绿，一条河流为生命提供滋润，一片蓝天为人们献上健康的祝愿。美好的环境是我们共同的追求。挺进环保对环境保护工作所做出的有力贡献，越来越被社会各界所知晓与认可，特别在稀土尾水处理与生活污水处理等领域成为行业中的佼佼者。未来，挺进环保将精耕细作，不断创新工艺技术，

化作守护祖国青山绿水的中坚力量。灰商



# 努力奔跑的挺进追梦人：2019年再出发

□ 挺进环保 吴利府/文



一年之际在于春。2月14日上午，江西挺进环保组织召开春节后第一次领导班子会议，根据公司的战略布局，对2019年工作进行商议和安排。一是为打好“三大战役”，会议决定本周末班子深入到石城、广昌、乐安，进行现场调研，并形成书面材料，供集团领导决策。二是对考核工作做出安排，将对市场部、设计院、重点项目以及职能部门创新绩效考核，突出重点指标，在集团人事和财审的指导下做出相对合理的考核方案。三是进一步理顺班子工作流程，优化审批环节，提高办公效率，强化办公室作为公文审批和流转中心的作用。四是班子成员会后分别牵头组织各分管部门工作会议，鼓舞士气，强化完成年度目标任务之信心。

会上，班子成员进行了工作表态，大家纷纷表

示加强内部沟通，相互信任、相互支持、团结协作、强化职责，突出公司整体利益，创新工作方法。

雄关慢道真如铁，而今迈步从头越。这是一次团结、和谐、高效的会议，大家思想一致，目标一致，行动一致。自今年来，挺进的各项工作推进越来越有序，领导班子的凝聚力越来越强，职责分工越来越明晰，执行力度越来越到位，奖勤罚劣越来越分明。领导班子形成了能坐下来议事，能携起手做事，能齐心协力共事的良好氛围。我们坚信，2019年，挺进的事业一定会有新发展、新突破、新成绩！

# 努力奔跑的挺进追梦人：领导班子赴石城广昌调研

□ 挺进环保 吴利府/文



会议充分肯定了这两个项目在去年取得的成果，同时对2019年的工作做出部署，号召大家树立信心，在公司总部的坚强领导下，创造性地开展各项工作，争创更优异的成绩。

会议强调，石城和广昌项目是挺进环保2019年“三大战役”的重中之重，要抓紧时间在雨季前做好项目建设的前期准备工作，稳步推进工艺安装，抓好工程项目财政审计和工艺计价，坚定不移推行集中管控，做好项目工程建设与运营的衔接，重点筹划税负和融资工作。

会议要求，各子（分）公司要与公司总部加强交流和学习，统一思想、统一认识，完成公司总部下达的年度经营任务，为挺进环保实现2019年经营目标贡献力量。

春风化雨谋新篇，砥砺奋进创辉煌。为了贯彻落实2月14日挺进环保领导班子会议精神，进一步提升石城、广昌项目的工作质效，挺进环保班子在总经理任国庆的带领下，于2月16日至17日，前往石城、广昌项目调研，并分别召开了专题工作会议。

会上，公司班子听取了石城挺进、广昌挺进2019年建设计划，以及目前需要公司总部协调解决的事项，并现场解决了二个公司提出的一些问题，快速推进有关工作。



会后，在石城挺进常务副总黄硕等人陪同下，公司班子一行到横江集镇、屏山集镇生活污水处理站调研，直面存在的问题与困难，并商定出解决方案。



# 挺进环保：正风肃纪 铸就过硬队伍

□ 挺进环保 陈世伟/文

为了抓住新机遇，营造良好的组织氛围，打造一支纪律严明、作风优良、特别能战斗的团队，江西挺进环保科技有限公司在2月27日，印发了《关于开展整顿工作作风和严肃工作纪律活动的通知》（以下简称《通知》），针对此前日常工作检查中发现的问题，在公司内部进行为期两个月的正风肃纪专项活动。自《通知》下发后，公司各部门、各子分公司积极响应，狠抓落实，纷纷开展组织贯彻落实正风肃纪专项活动，加强对日常工作的监督管理。活动初见成效。



2月27日，石城挺进环保科技有限公司组织召开领导班子会议，传达学习总部的《通知》文件精神，并在内部就工作纪律、施工日记完善等情况开展全面自查自纠行动，同时就相关问题采取了整改措施。

2月28日，江西挺进环保科技有限公司龙南分公司组织内部员工开展学习贯彻《通知》文件精神的专题座谈会活动。明确要求所有人员严格贯彻落实《通知》文件精神，要把正风肃纪工作作为一项常抓不懈的重点工作来做，加强日常管理和考勤管理，认真落实考核制度，强化纪律意识。

2月28日，江西挺进环保科技有限公司广昌分公司组织开展学习贯彻落实《通知》文件精神专题会

议，并针对内部实际情况提出了贯彻落实意见。要求员工通过为期2个月的正风肃纪活动，增强意识自律、行为自律，强化执行力，对宣布的纪律不遵守、交办的事项不落实、倡导的建议不践行的，按规定进行通报批评。意见出台后，得到全体员工的积极响应，在工作中都能保持高度的自律性，至今无人违反。



3月1日早上，根据《通知》文件指示精神，公司总部组织开展了考勤专项督查行动。活动要求所有人员除正常钉钉打卡外，还需要在前台现场签到。对未在8:30前签到的人员，经行政人事部核实后，提出处理意见报公司领导批准。公司总部通过此次专项督查行动，加强了公司内部管理，强化了工作纪律和工作作风，未出现违反考勤纪律的现象。

凝聚团队力量，铸就过硬队伍。挺进环保坚信一支优秀的队伍能够友爱互助，能够携手奋进，能够在艰难中栽种出胜利的果实。队伍建设一直摆在挺进工作中的重要位置，此次正风肃纪活动，正是提升队伍纪律性的有效举措，为挺进攀登事业高峰储备能量。■

# 峰山投资召开2019年度经营管理工作会议

□ 峰山投资 范天兰/文



春回大地，万物复苏。2月16日至17日，峰山投资公司在赣州市会昌县汉仙温泉度假酒店召开2019年度经营管理工作会议。公司董事长兼总经理敖军、副董事长李佳明、经营班子成员、各部门负责人、主管共34人出席会议。

16日下午，会议首先由总经理敖军总结了2018年度公司取得的经营成果，明确了2019年经营管理工作的目标及方向。随后，会议就改进公司经营管理、提升工作效率、实现年度经营管理目标所采取的措施、改善绩效考核体系、加强成本管控以及兴国项目模式管控这六大议题分两组进行讨论，分别由敖军、李佳明主持。每位参会人员在会上畅所欲言、各抒己见，气氛热烈，提出许多有益的建议。



17日上午，会议就议题的讨论成果进行了总结。总经理敖军充分肯定大家的积极发言，表示此次会议达到了召开的初衷，是一次集思广益的会议。他要求，全体人员要统一思想，认清形势，将本次会议精神切实贯彻到全年经营发展管理工作中，要以统筹公司的经营管理目标为基本出发点，力求在产品创新、制度建设、流程建设、降本增效、基础管理等方面实施精细化管理，进一步提升公司的管理水平，夯实管理基础，提高运作效能，加快实现公司快速稳步发展。 

# 喜讯！广州天高中标 广东阳江抽水蓄能电站引水钢支管钢板项目

□ 编辑部/文



3月8日，喜讯传来！广州市天高有限公司中标广东阳江抽水蓄能电站引水钢支管钢板采购项目，中标金额达3611万元。

此次中标，是广州天高通过拓宽产品级别，收获的一次成果。近年来，随着国内外水电行业不断发展，用户对水电用钢的强度、韧性、焊接性能、耐腐蚀性能等要求越来越高。此次招标钢管所用的600MPa级高强钢板，附加值和技术含量高，是目前

国内钢厂生产的高级别板材产品，国内外大部分新建水电站均采用该级别的水电钢。

市场瞬息万变，唯不断创新方能跟上时代步伐。广州天高响应集团号召，努力拓宽经营思路，探索新的可能，寻求新的机遇，赢取新的发展。当下有为，未来可期。广州天高将在科学的经营策略和创新意识的驱动下，攀登座座高峰。

## 江西省政协副主席刘卫平 考察调研挺进环保定南项目

□ 挺进环保 陈世伟, 罗利群/文

3月13日, 江西省政协副主席刘卫平在赣州市政协副主席谢宝河、定南县委书记赖正文、县政协主席陈文新、副县长赖晓强等领导的陪同下到江西挺进环保科技有限公司定南县马山迳尾水处理项目考察调研。公司总经理任国庆及项目负责人员热情欢迎刘卫平副主席一行的到来, 并对项目的规划建设、工艺处理技术及运营等情况做了详细介绍。



马山迳尾水处理项目采用挺进环保自主研发的双级渗滤耦合处理技术去除稀土尾水中的氨氮, 日处理稀土尾水5000吨左右, 达到地表水二类水的排放标准。

刘卫平副主席一行实地查看了项目建设情况和污水处理出水水质, 当在项目的监控设施上看到近几天的出水氨氮数值稳定时, 刘卫平副主席非常满意地说: “很好, 能把氨氮污水治理到地表水二类水排放标准, 治理能力相当不错。”

在考察调研中, 刘卫平副主席详细了解了项目

运行状况、污水管网收集和工艺流程等情况。任国庆总经理对刘卫平副主席所关心的问题一一作了详细介绍, 并汇报了公司近年来在污水处理领域的发展情况。



刘卫平副主席等领导在考察项目后, 对公司近年来为地方环保事业做出的贡献和在稀土尾水处理技术上所取得的成果给予充分肯定和高度评价, 希望公司在未来的发展中再创佳绩。[页高]

## 赣州市中央环保督察问题整改办 肯定挺进环保稀土尾水处理工作

□ 挺进环保 吴利府/文



2月20至21日，赣州市中央环境保护督察问题整改工作领导小组办公室黄建明主任等一行3人到江西挺进环保科技有限公司龙南和定南稀土尾水处理站视察，公司项目部负责人及相关工作人员陪同。

黄建明主任一行对处理站的制度落实、设备运行、水质在线检测等情况进行现场调研，认真听取了技术人员的介绍和工作汇报。



龙南、定南两地稀土尾水中无机态高浓度氨氮

和总氮污染严重，由于野外缺少有机碳和其他营养元素，难以使用常规的生化处理技术。针对这一情况，挺进环保加大技术创新，采用拥有多项专利——自主研发的双级渗滤耦合技术，取得良好的处理效果。其中，龙南黄沙小流域稀土尾水收集处理站，占地151.8亩，总投资1.2亿元，日处理稀土矿山尾水4万余吨。每年处理高氨氮的稀土尾水将超过1460万吨，去除氨氮和总氮量分别为1635.2吨和2613.4吨，极大地促进和改善了当地的水生态环境。



黄建明主任一行对挺进环保稀土尾水处理情况给予了充分的肯定和赞赏，希望挺进环保进一步维护好设施，确保其正常运行，把工作做细做实，树立良好的企业形象；同时表示将加快对龙南黄沙稀土尾水处理项目四合一实施的可行性进行调研认证。

# 赣州市国资委考察团莅临天高集团交流座谈

□ 编辑部/文

3月15日，赣州市国资委党委委员、副主任宋英，赣州城投集团党委书记、董事长朱建华一行8人莅临天高集团总部考察，并与天高集团董事长、总裁李平，副总裁游建涛，总裁办主任陈飞座谈。双方就天高集团的业务情况和发展规划做深入交流。



宋英副主任、朱建华董事长一行在李平总裁的陪同下，首先参观了集团总部的环形展厅，通过墙报了解集团各板块的发展情况，并欣赏悬挂在展厅上的各式书画藏品。在随后的座谈会上，李平总裁对宋英副主任、朱建华董事长一行表示热烈的欢迎，并详细介绍了天高集团的发展情况，特别是扎根赣州、面向全国发展的生态宜居板块（赣州市峰山投资开发有限公司）和环保板块（江西挺进环保科技有限公司）。他指出，峰山投资公司近年来顺应时代发展需求，满足人们对健康美好生活的向



往，目前已成功打造的赣州“九里峰山”国际社区，是赣州规模最大、空气最好的千亩湖山养心大城，正在建设中的赣州兴国县“九里上善若水”宜居社区，位于潯江国家湿地公园旁，为市民的健康人生注入清新活力。环保板块方面，挺进环保自成立以来，积极探索先进的技术守护江西的青山绿水，特别是在龙南、定南的稀土矿山尾水治理的成功实施，属于全球首例。去年，江西省实现用一年时间消灭劣V类水的工作目标，挺进环保成为当中有力的参与者。

宋英副主任充分肯定天高集团的发展成果，以及对赣州市做出的积极贡献，希望天高集团能进一步做大做强。



会上，双方观看了城投集团的企业宣传片，城投集团朱建华董事长对城投集团的发展情况做了介绍。他指出，一直以来，城投集团秉承“诚信为本、绩效为先、奉献为责、创新为魂”的企业精神，以承建重点项目和民生工程为己任，深耕城市建设，勇当赣州“五区一体化”建设主力军。

李平总裁与朱建华董事长还共同探讨了当前的市场态势，研究如何在瞬息万变的市场环境中精准地抓住机遇，实现企业的稳步持续高效的发展。[天高]

## 华菱涟钢总经理肖尊湖一行 莅临天高集团考察交流

□ 编辑部/文



1月5日上午，湖南华菱涟源钢铁有限公司总经理肖尊湖、销售部部长李国仓、销售部高级销售经理彭述先一行3人莅临天高集团考察交流。天高集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，天高矿业总经理李强，天高有限公司钢材业务总经理陈少锋出席交流会。

交流会上，李平总裁对肖尊湖总经理一行的到来表示热烈欢迎，并介绍集团近年来的发展亮点，钢材业务以创新运营机制为突破口，取得的一系列新成效。肖尊湖总经理介绍到，2018年，华菱涟钢加快推进质量效益型战略，坚持走高端精品发展路线，全年铁、钢、材产量较上年大幅增产，取得良好的经济效益，企业竞争力得到大幅提升。双方就钢材行业未来的发展前景，以及生产、销售策略做出探讨，表示在中央加大基建的一

系列措施下，应抓住发展机遇，提升钢材生产质量，将创新作为发展驱动力，做到以质取胜，并且积极拓宽销售渠道，提升市场覆盖面，一起为振兴国家经济做出有力贡献。李平总裁表示，天高作为华菱涟钢的优秀战略合作伙伴，在销售运营工作上将加大创新机制与激励机制，及时把握市场机会，实现经营效益进一步提升。

据悉，涟钢于1958年建成投产，历经57年的发展壮大，目前已具备800万吨钢的产能，拥有从炼焦、烧结、炼钢到轧钢全流程生产线。去年，该公司深化供给侧结构性改革，着力提质增效升级，实现销售收入较同期增长24%，利润、上缴税金均创历史最好水平。[\(天高\)](#)



## 华菱湘钢总经理李建宇 到访天高集团并举行座谈

□ 编辑部/文



1月8日下午，湖南华菱湘潭钢铁有限公司总经理李建宇率领公司干部一行4人到访天高集团考察、交流座谈。天高集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，天高矿业总经理李强，天高有限公司钢材业务总经理陈少锋，矿业营销部经理徐志高，天高有限公司市场部刘志鹏出席交流会。



座谈会上，李平总裁对李建宇总经理一行前来传经送宝表示热烈的欢迎。李平总裁指出，天高集团与华菱湘钢关系深厚，在多年的合作中共同赢得不少发展机遇，并重点介绍了集团的矿业生产、钢材业务取得的最新业绩，为双方深化未来合作提供决策依据。

李建宇总经理表示，天高集团是华菱湘钢优秀的战略合作伙伴，希望通过加强日常沟通交流，促进互信共赢。他介绍到，华菱湘钢自成立以来坚持做精做强，提升盈利能力，坚持走高质量发展道路，在挑战中变得更加强大，在困难中愈发坚毅，现已具备年产1200万吨钢能力，年销售收入达607亿元，整体竞争力跻身行业第一阵营。双方还就钢铁业发展态势进行了交流，谋划下一步的合作战略，探讨如何在充满挑战与机遇的市场环境中，创出新的业绩。



华菱湘钢始建于1958年，地处“一代伟人”毛泽东故里——湖南省湘潭市，去年迎来建厂60周年。60年间，几代湘钢人励精图治，将一个年产量不到50万吨的钢铁企业，发展成为一个千万吨级精品钢材制造基地，成为了湖南省单体规模最大的国有企业。其产品广泛用于中央电视台新址、港珠澳大桥、上海中心大厦、西气东输等国内标志性工程，同时被俄罗斯亚马尔项目、阿联酋阿布扎比国际机场、沙特麦加储水罐等国外重点项目采用。

## 紫金县领导新春走访天鸥公司开启暖企行动

□ 天鸥公司 许诚志/文



2月20日上午，元宵节刚过，紫金县政府副县长钟伟权，率县政府办、中小企业局、经信局等部门领导走访天鸥公司，开启暖企行动。天高矿业总经理李强、天高矿业副总经理兼天鸥公司总经理付建生、天鸥公司常务副总经理钱峰等陪同走访。

在座谈会上，李强对钟伟权副县长一行表示热烈欢迎，并代表天鸥公司感谢县委、县政府一直以来的关心与支持。随后，付建生向来宾介绍了2018年天鸥公司的生产经营情况和2019年工作计划。去年，天鸥公司努力从传统矿山向绿色、智能、现代化矿山转型，走科技强企、科技兴企之路，推行数字化建设、机器换人等工作，通过资源综合利用增加了矿业产品附加值，并获得国家发明专利1项，使企业在转型升级中获得较大的发展。

钟伟权副县长充分肯定天鸥公司取得的成果，鼓励天鸥再接再厉，更上一层楼。他说，天鸥公司

为紫金的经济的发展做出了很大贡献。虽然企业曾遇到一些困难，但不等不靠，不断谋求新发展，做了大量工作，取得了今天的业绩，实属不易。

钟伟权副县长要求，一要向研发要效益，既要利用自身的研发力量，也要结合走出去向科研机构求教学习，把成果转换为企业经济效益。天鸥在研发上取得的成果，省、市、县都会有政策、专项资金给予支持、奖励。二要向技改要效益，在废渣的精加工、清洁生产循环利用上做精做细，通过技改优化生产工艺，机器换人等措施减少安全风险，提高经济效益。三要向政策要效益，县有关部门将全力帮助企业，届时将组织有关部门到企业，帮助企业利用好政策进行创新改造工作，保持企业可持续、良性发展。天鸥

# 广州证券股份有限公司董事长胡伏云一行 莅临挺进环保考察指导工作

□ 挺进环保 陈世伟/文



3月12日，广州证券股份有限公司董事长胡伏云、赣州市金融局领导一行莅临江西挺进环保科技有限公司考察座谈。公司总经理任国庆对到访的各位领导表示热烈欢迎，并对公司核心业务做深入介绍。

胡伏云董事长一行首先参观了公司企业文化墙，对公司近几年的发展情况进行了详细了解。



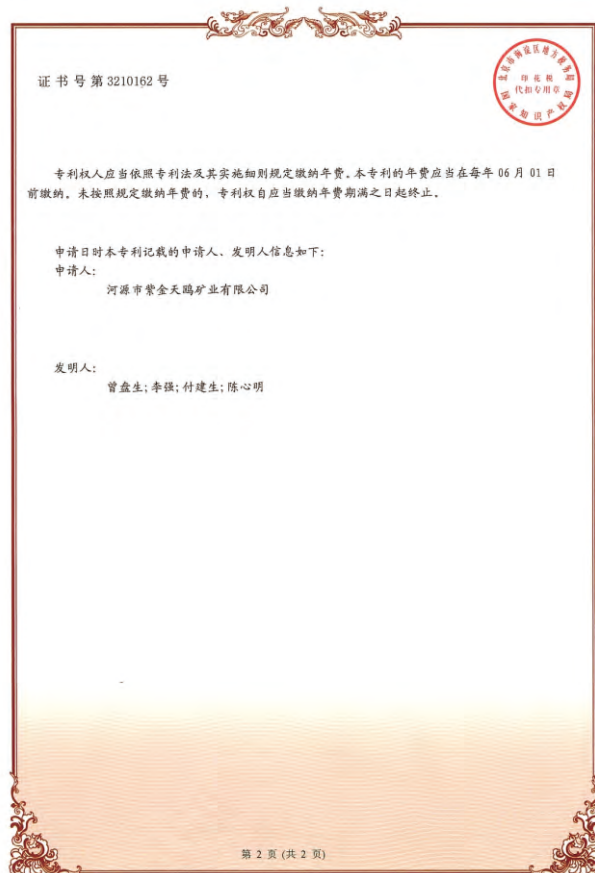
随后，双方在公司会议室进行了深入交流。任国庆总经理向到访的各位来宾详细介绍了公司的核心业务、工艺技术、项目运营情况以及公司发展定位和未来发展规划，并对龙南县稀土尾水治理项目的建设运营做了深入细致的讲解。

胡伏云董事长在考察公司项目和听取介绍后，对挺进环保的污水处理技术给予了高度评价，特别对公司在稀土尾水治理上取得的技术创新成果和运营管理模式给予了高度赞扬，并祝愿挺进环保创造更加辉煌的业绩。



# 天鸥公司石榴石分离提纯方法 及其制品获国家发明专利

□ 天鸥公司 许诚志/文



刚踏入2019年，天鸥公司上下一片欢腾，为获得国家发明专利感到喜悦振奋。这项发明名为“一种铁矿尾砂石榴石分离提纯方法及其制品”，由天鸥公司曾盘生、李强等共同主导、发明，1月8日被国家知识产权局授予发明专利。

从尾砂中分离提纯石榴石在国内尚属首创，该项目从自主研发，到建设，到投产，都充满艰辛与考验。天高集团董事长、总裁李平曾多次实地察看项目建设情况，现场办公解决问题并鼓励研发人员要发扬工匠精神，拓宽思路，创新发展。在集团领导的关心与鼓舞下，天鸥工程技术人员倾心钻研，

他们在技术上反复论证，在工艺上不断优化、创新，不言弃、不懈怠，最终成功从干抛废石及尾砂中选出高品质的石榴石系列产品。他们用辛勤的汗水浇灌出成功的花朵，为推进公司转型升级，提升公司社会影响力与知名度做出卓越的贡献。

目前，天鸥公司石榴石系列产品已经成功量产，并进入市场，填补了中国南方无石榴石资源的空白。❖

# 热烈祝贺挺进环保通过 国家高新技术企业认定

□ 挺进环保 陈世伟/文



## 荣获“高新技术企业”认定

根据国家《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》的相关规定，江西挺进环保科技有限公司被认定为“国家高新技术企业”。

3月初，挺进环保收到了由江西省科学技术厅、江西省财政厅、国家税务总局江西省税务局联合颁发的《高新技术企业证书》，正式迈入高新技术企业行列。

挺进环保经过四年的稳步发展，由最初的几个人发展到如今的数百人，聚拢了一大批具有硕士、博士学位和中高级职称的专业人才，成立了研发中心和虔诚设计院，相继取得了11项发明专利，在乡镇农村污水处理和稀土尾水治理上实现了技术应用

上的重大突破，取得国际领先水平。

此次高新技术企业认定是对公司在核心自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发的组织管理水平、成长性指标和人才结构的综合评估和认定，经过层层筛选，审查严格。挺进环保最终能获得认定，说明公司在创新研发方面得到国家的大力支持和认可，同时，积极推动了公司自主创新、自主研发的进程，是公司发展史上的又一个重要里程碑。

## 科技创新永不止步

公司将继续秉持“厚德、务实、创新、共赢”的核心价值理念，继续加大研发投入，培养人才队伍，在污水处理技术应用上持续的开发和创新，不断提升公司核心竞争力，为公司的后续发展提供源源不断的人才支撑和技术支撑！

# 如何看待“能力陷阱”

□ 编辑部/整理

全球50大管理思想家埃米尼亚·伊贝拉  
教你如何摆脱能力陷阱，花更多时间进行策略性思考

## 能力陷阱

[美] 埃米尼亚·伊贝拉 (Herminia Ibarra) / 著 王臻 / 译

能力是优势，也是陷阱。



本书原名《逆向管理》

樊登读书创始人 | 樊登 特别推荐

西门子CEO  
乔·凯撒

奥美公司前任CEO  
夏洛特·比尔斯

联合利华CEO  
保罗·波尔曼

彼得·德鲁克欧洲学会会长  
理查德·斯特劳布

全球50大管理思想家  
斯图尔特·D. 弗里德曼

一致推荐

北京联合出版公司  
Beijing United Publishing Co., Ltd.

在职场上，大多数人花了几年时间，专注于自己工作的领域，积累了一定的经验后，在工作上渐入佳境，几乎凭经验就可以出色地完成工作了，这种经验和能力给他们带来了无限的荣誉和满足，因此，大部分职场人很容易沉迷在这种工作状态中，把这种专长当成自己的价值。

而这种靠着经验完成工作的状态也可以称作“重复劳动”，一旦陷入这种机械、重复的工作状态中，也就意味着你已经陷入了“能力陷阱”之中。

现在跟大家介绍的《能力陷阱》这本书，说的就是这个理论。这本书的作者是全球50大管理思想家埃米尼亚·伊贝拉，她认为能力是优势，同时也

是陷阱，正确认识能力，是职场人的一堂必修课。

很多用人单位都会在招聘信息上明确标注年龄在35岁以下，原因是什么？原因就是在“能力陷阱”这个问题中，35岁左右的中年人可以说是受到危害最大的一个群体。一个刚入职场的“愣头青”往往有着无限的可能性，他们敢于试错，在工作中往往能跳出常规的思维框架，提出天马行空的想法。

而35岁左右的中年人身上，我们能看到更多的是经验和套路，十几年的工作经验，让他们拥有了自己的竞争优势，他们非常擅长做某一件事，可以从中得到丰厚的荣誉和报酬，越做越擅长，越擅长越愿意去做。这样的循环让他们获得了更多的经验，但却长期陷在“能力陷阱”中，靠着积累的经验工作，丧失了想象力和试错的勇气。

此外，35岁左右的中年人，在体力上，他们大多已经在职场上摸爬滚打了多年，身体素质早就没有年轻人那么能扛了，他们每天工作十个小时，就在心里告诉自己要注意保养了，而对年轻人来说，每天工作十七八个小时也许只是家常便饭。

在精力上，35岁左右的中年人大多已经有了家庭，这就意味着工作只是他们生活的一部分，除了工作还有很多牵绊；而那些刚毕业的年轻人，他们完全可以让工作填满自己的生活。

所以，存在即合理，35岁左右的中年人被嫌弃并非空穴来风，那么，我们应该如何跳出“能力陷阱”，摆脱“被嫌弃”的窘境呢？

前一阵在朋友圈流行一篇爆文，叫《别错把平台当成你的本事》，讲的是许多人因为身在大公司工作，平台好，结识了许多牛人大咖，时间一长，莫名产生了一种优越感，逢人就谈“那个谁谁我认识”“那个大咖跟我吃过饭”等等，这其实是一种错觉，错把平台当成了自己身份的象征。



平台再好，也要清醒地认识到，厉害的不是自己。埃米尼亚·伊贝拉提出，想要正确认识能力，你需要做的第一件事就是：你需要重新定义你的工作，把你的工作当成一个交流的平台来学习并去做一些新的事，慢慢扩展你工作的范围，提升你工作范围外的表现力。

如今社会节奏太快，资源有限，很多人只能把所有精力放在目前的工作上，我们不仅没有时间去思考当前的事情，更难抽出时间去思考什么时候是最佳的转变时机。

埃米尼亚·伊贝拉在书中强调了一点：也许身边的每一个人都会告诉你，三思而后行，弄清楚自己想要什么，增强自我意识，但作者认为，内在洞察力是外在表现力的反映，而并不是创造外在表现力的源泉，你需要把传统的“先思考后行动”转变过来。

跳出你之前的专业领域，以行动作为起点，而后进行反思，无论是你决定跳槽到一个新的公司，

还是开展一个新的事业，又或者是待在原来的岗位，都需要这样一种新的方式来改变自己的思维方式。

在《道德经》里，老子有一句话：“上善若水，水利万物而不争。”你要能适应所有环境，即使你不喜欢的环境。即使将你放在一个你的能力有所局限的环境里，也照样要能适应它，主观能动地改变它，让自己变得无比强大。

人不应该只局限在一个形象里，而要能适应新的环境，在新的环境里，塑造一个新的自我形象。把水倒进杯子里，它就是杯子的形状；把水倒进瓶子里，它就是瓶子的形状。