



天高

李平



天高论坛

向精细化管理要效益

新闻动态

天高集团召开2023年年中工作会议

天高集团应邀参加2023珠三角与粤东西北经贸合作招商会并签订项目

李平总裁应邀出席江西省对接粤港澳大湾区经贸合作推介会



GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

天高集团 我们同行!

广州市天高集团有限公司 主办



TEAMGO

本期节气：

夏至

2023.06.21
癸卯年五月初四



坚定信心 精细管理谋转型

□ 编辑部/文

2023年已过半，集团坚持“紧盯趋势、稳中求进、精细管理、创新经营”的年度工作方针，齐心戮力、攻坚克难，有力推动各项工作顺利开展。不得不正视，集团现阶段的经营发展仍然面临相当复杂多变的环境，涉及集团业务领域的产业，复苏进度不及预期。集团上下要更充分、清醒地认识到当前的困难与危机，树立危机意识，坚定信心，提高危机应对能力。进一步探索在大环境不佳的情况下，新的经营逻辑思维，以提升精细化管理等措施，增强核心竞争力，实现集团的转型升级发展。

精细化管理，是源于日本的一种企业管理理念。集团已经提出许多年，但收到的成效依然不够理想。在市场景气的时候，企业管理上的不足容易被掩盖，粗放管理的后果往往一带而过，不足以引起警惕重视。当前，遇到外部市场的逆境，精细化管理就显得尤其重要。推进与实施，能使集团企业、部门之间更加协同、精确和高效运行，有助于降本增效、节能减排、提高质量、管控安全与风险，以适应当前日益激烈的市场竞争与日益提高的政策形势要求。

精细化管理的提升要从理念与举措两个层面上贯彻落实。理念上，我们必须正确认识和理解精细化管理的要义，真正体会到只有不断提升精细化管理水平，从而提升自身竞争力，才能在市场上找准位置，得以生存发展，进而迎接日益激烈的市场竞争。举措上，我们要把精细化管理落实到工作的各个层面，包括制度、流程、职责、标准、文化、奖惩考核、检查督导等等，系统化、细化，在实际工作上提出更加具体的要求和举措。比如集团生产制造业的企业，可以提出和实施系列完整的有关精细化的措施，进一步提高生产经营管理工作的标准。比如对企业里规定的故障率、容错率、质量达标程度等，提出更高的要求，这些都是精细化管理的范畴。所有管理人员，特别是集团经营班子要以身作则，统一思想，引领整个集团形成精益求精、积极上进的工作氛围，强化对错误、失误零容忍的精细化管理理念。

危机往往是企业发展的新契机，是激发企业内在潜力，实现更高层次发展的关键时刻。企业经营如同大海行船，只有经得起风浪，才能达到彼岸。精细化管理就是助力企业破浪前行的风帆。让我们携手努力，不断强化自身竞争力，开拓进取，创出更加卓越的成就，为集团的转型升级而努力奋斗！

广州市天高集团有限公司：



《天高》126期

编委：李平 李旭 张国培
游建涛 穆舟 张广珍
李强 付建生 任国庆
敖军 王瑞庭 陈飞
漆勇 陈少锋 黄春孙
钱峰 丁小飏

总编：李平
主编：张国培
编辑部：李健宝 邓键评 廖智尧
杨芳 许诚志 吴利府
李建 范天兰 李颖洁

责编：邓键评
美编：廖智尧
主办：《天高》编辑部

出版日期：2023年8月

地址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼

邮编：510000

电话：020-38730014

E-mail: teamgo1992@163.com

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、永远名誉会长单位
赣州商会联合总会第二届理事会会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

矿业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县宜达物资有限公司
广东天石新材料有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘察院

环保：江西挺进环保科技股份有限公司
江西虔城市政设计院有限公司
江西绿缘环保设备有限公司
江西石城县挺进环保科技有限公司
江西南康挺进环保科技有限公司
江西广昌县挺进环保科技有限公司
挺进环保江西赣州各地分公司
挺进环保江西抚州各地分公司
挺进环保广州分公司
中山市挺进永兴环境科技有限公司
挺进环保广东英德分公司
挺进环保北京分公司
广西中科环境再生资源利用有限公司
挺进环保广西岑溪分公司
湖南挺进环保科技有限公司

地产：赣州市峰山投资开发有限公司
赣州市峰旭房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州市九里物业管理有限公司
于都峰佳房地产开发有限公司
兴国县峰蓝房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山江湾房地产开发有限公司
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
天高集团(南昌)新材料工业园
河源紫金天宏科技有限公司
天高新材料科技(连州)有限公司

贸易与物流：广州市天高有限公司
广州天高电子科技有限公司
广州天新工程材料有限公司
广州市宝山贸易有限公司
广州天锋材料科技有限公司
广州锦和科技有限公司
天高资源(香港)有限公司
天德(亚洲)有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投资：广州市九峰企业管理有限公司
赣州嘉盈投资管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站

目录

CONTENTS



刊首语

P01

坚定信心 精细管理谋转型

天高论坛

P04

进一步加强集团精细化管理的意见

集团动态

P06

认清大势 增强信心 | 天高集团召开2023年年中工作会议

李平总裁应邀出席江西省对接粤港澳大湾区经贸合作推介会

李平总裁出席广东省江西寻乌商会第三届会员大会暨理事会、监事会就职典礼

天高集团应邀参加2023珠三角与粤东西北经贸合作招商会并签订项目

挺进环保受邀参加2023中国乡村振兴与环境发展论坛、第二届村镇水

环境治理产业与发展论坛暨乡村振兴与环境治理技术设备成果展览会

李平总裁视察天高矿业提要求：稳定主业 转型发展

喜报！挺进环保总裁任国庆荣获“慈善楷模”荣誉称号

挺进环保举行“冲刺30天”经营目标责任状签订仪式

挺进环保召开2023年市场营销年中会议

认清形势 坚定信心 突破困难 | 峰山地产支持营销动员会

危难时刻伸援手 洪水无情人有情——挺进环保开展抗洪救灾捐赠活动

专业化提升

P20

集团“鸿鹄计划”系列报道

集团公司开展专业化培训学习系列活动

天高矿业开展尾矿库溃坝事故应急演练

天高矿业不断丰富安全生产保障措施

挺进环保组织召开2023年上半年安全生产工作会

品牌引领，凝心聚力 | 峰山地产品牌体系1.0暨企业文化宣贯会圆满举行

领导关怀

P36

江西省委书记尹弘、省长叶建春亲切会见李平总裁等在赣赣商代表

江西九江市政府副秘书长杨龙兴一行莅临集团总部座谈交流

广东河源市紫金县委书记黄春彭率队现场办公紫金新材料产业园建设

合作交流

P39

湖南华菱涟钢执行董事、党委书记严立新一行莅临天高集团总部考察交流

广东省客家青年企业家联合会监事长廖国聪一行莅临集团总部座谈交流

经营管理

P41

企业安全生产管理的创新与实践

员工风采

P43

榜样小当家 | 争做天高“小当家”助力精细化管理大提升

天高矿业员工赖颖荣获2023年紫金县“金牌工人”荣誉称号

天鸥矿业总工程师祝华荣获2023年紫金“最美科技工作者”称号

精彩团建

P55

劳动节活动 | “五”与伦比，“一”FUN冲天

端午节 | 您有一篇“粽”要消息，请查收！

挺进环保开展2023年六五环境日主题宣传活动

文化长廊

P58

好书推荐：《人间小满》

关注健康

P59

侧卧看手机小心造成身体损伤

向精细化管理要效益

□ 集团董事长、总裁 李平/文

一、要正确理解精细化管理的要义

精细化管理，是源于日本的一种企业管理理念，我们企业已经提了许多年。围绕其理论起源和现实定义，我认为它既是一种管理理念、管理要求、管理技术、管理工具，也是企业提升管理水平，实现专业化的必经过程，就是要求在企业管理和经营过程中精益求精，更加地专业化。所谓的专业化，都是基于前人在开办与运营企业实践中，逐步总结出来的一些规则、标准、流程等等，坚持不懈，逐步达到专业标准的过程。

精细化管理的理念和文化，是对现代企业实现科学、精准、高效经营和管理目标的必然要求。我们现在口头上讲的精细化管理，实则还涵盖了对精细化经营的要求。它的推进与实施，能使企业各个部门协同、精确和高效运行，有助于降本增效、节能减排、提高质量、管控安全与风险，以适应当前日益激烈的市场竞争与日益提高的政策形势要求。

当前，我们企业要深入抓精细化管理工作，首先要从理念上去灌输，不仅要让大家正确认识和理解精细化管理的要义，明确其对立面是粗放管理、经验主义、浅尝辄止、马马虎虎、凭主观感觉，不进行专业化学学习，不去学习他人先进的理念，固步自封，还要让大家意识到，只有不断提升精细化管理水平，从而提升自身竞争力，才能在市场上找准位置，得以生存发展，进而迎接日益激烈的市场竞争。其次我们要把基础管理、管理规则的各个方面，包括制度、流程、职责、标准、文化、奖惩考核、检查督导等等，系统化、细化，在实际工作上提出更加具体的要求和举措。

二、精细化管理要从集团当前经营实际出发

集团现针对各控股企业、集团公司各部门都提出了一系列加强精细化管理的要求。我认为提出的要求、标准和措施应该更加贴近当前经营发展的实际和需求，还要基于一定的数据逻辑基础支撑，才能切中要害，有的放矢，而不能仅仅是停留在理念上。

三、精细化管理集团班子要带头践行

集团的精细化管理，要从加强集团班子建设开始。

一是班子成员要坚持不断学习，要学习行业、市场的新的技术、新的逻辑、新的理念。

二是班子成员要主动补足业务的短板，要对其分管的业务与其中的运作逻辑熟悉与清晰。

三是班子成员要把精细化理念贯彻到自己身上，那就是要提高自己的要求与标准，要以身作则，发挥带头作用。

四是班子成员要统一思想，引领整个集团形成精益求精、积极上进的工作氛围，强化对错误、失误零容忍的精细化管理理念。

四、控股企业与职能部门精细化管理关键

1. 控股企业精细化管理关键

天高矿业首先要不断地通过精细化管理的要求与措施，保障设备安全稳定高效地运行，防止非受控性的故障停产而造成损失。这就要求生产的各个环节，从操作人员到巡检人员、保障人员，再到管理人员，都要认真负责，而且要有一套制度，以及专业化的标准来指引员工开展工作。二是要保障矿业的安全生产。安全生产是矿业的头等大事，

既要有安全生产的理念，也要有精细化安全管理的举措，以确保矿山安全生产任务能够完成。安全生产的成效在某种意义上就是精细化管理的具象体现。三是要挖掘精细化管理的潜力。矿业今年面对内外部的压力尤为为大，矿业就要从精细化管理方面开发潜力，大到企业班子的统筹分工、员工的考核激励机制，小到日常生产安排调度，再到一些具体生产指标的把握把控，都需要用精细化管理理念来指引，从而克服各种困难，提高效率。

峰山投资要针对过去存在的问题，通过精细化管理制度、流程、标准建设或者重塑，在成本管控、工程管理、设计管理、品质管理、营销管理几个方面下功夫。全体成员需要统一思想，认清形势认清房地产行业行情巨大转变以后，整个商业逻辑的颠覆。班子成员要统一思想，只有班子思想统一，才可能做好中基层员工的思想引导，才能率领全员改变观念，共克时艰，或是重新出发，在新的环境中，寻找自身的发展之路。

挺进环保自成立以来，取得较好较快的发展。要提倡在精细化管理理念引导下，采取一种更专注、更深入的工作思考方式。进一步重视技术研发，科技兴企的道路要坚定不移地走下去。在深入调研思考的基础上，进一步谋划企业下一阶段发展的定位和布局。

南昌天高环保要做好精细化管理，先要对目前自身与经营环境有充分的全面的客观地认识，围绕着生产体系和营销体系，重点拿出具体精细化管理的举措。

2. 集团公司职能部门精细化管理关键

对于集团公司各部门的精细化管理工作，第一要认识和熟悉管理对象，而不是坐在办公室纸上谈兵。第二要提高专业化，通过专业的学习不断提高自己的专业化水平。第三要把对企业的认知，对服务管理对象的

认知和专业化能够更好地有机结合。

集团总裁办工作积极性高，但在专业化与工作标准上，仍需提升，目前的问题要通过加强精细化管理来解决。人力资源部需要进一步认知管理对象，无论在招聘、制定绩效考核方案、培训等人力资源服务性工作上，如果不了解管理服务对象，按照简单的套路做考核、培训，便如隔了一张纸，事倍功半。集团财务管理部各项工作也在不断深化，在专业化和更深入地介入企业的管理过程，都取得了一定的进展。以此为方向，还需要进一步加大对管理对象的认知，进一步提高专业化水平，提高工作标准和要求。集团资产管理部在一些行业调研方面，要能相对聚焦，工作更加深入，提供更深入更有水平的工作成果。在融资、资产管理、投资这方面，都要在新的形势下以更高的标准来对待工作。

精细化管理的理念，在集团已老生常谈，但在当前形势下，我们更要强化精细化管理，苦练内功，夯实基础，向精细化管理要效益和效率，向技术和产品创新要生存，向产品质量和优质服务要市场。这既是当下应对市场环境不稳定的被动之举和应然之举，也应是企业长期不懈的使命和追求。大家一定要统一思想，集团接下来各方面的工作和工作的各环节都要提高标准，提高专业化的程度，以适应日益激烈的市场竞争，助力经营和新的发展。

【本文摘编于集团文件《李平总裁关于进一步加强集团精细化管理的意见》（天高集团行发〔2023〕8号），题目为编者所加】

认清大势 增强信心 天高集团召开2023年年中工作会议

□ 总裁办 何文玲/文

7月29日上午，天高集团举行2023年年中工作会议。集团董事长、总裁李平，联席总裁李旭，副总裁张国培，副总裁游建涛，董事长特别助理兼副总裁穆舟，副总裁张广珍，集团公司各部门负责人及控股企业经营班子等，在集团总部与各控股企业通过“线下+线上”的方式参加会议。



会议以“认识危机防风险 精细管理谋转型”为主题，全面分析上半年工作情况，重点部署下半年计划，树立圆满完成全年任务的目标，坚定集团战胜市场危机、实现转型升级的决心。集团总裁办主任李健宝主持会议。

会议首先由游建涛作集团2023年上半年经营情况通报。

集团主要控股企业天高矿业、挺进环保、峰山投资、广州天新、广州天锋、南昌天高环保、南昌新天高先后向会议作上半年工作汇报，总结主要成绩，并分析存在的问题和不足之处。同时，着重介绍下半年的工作目标、努力方向以及实施措施。

会上，李平作题为《认识危机防风险 精

细管理谋转型》的集团2023年年中工作报告。李平在报告中指出，集团今年的经营发展仍然面临相当复杂多变的环境，面对挑战，集团坚持“紧盯趋势、稳中求进、精细管理、创新经营”的年度工作方针，全员齐心协力、攻坚克难，有力推动各项工作顺利开展。

- 1.各业务板块审时度势、迎难而上，实现稳中求进
- 2.精细化管理与创新经营得到进一步体现
- 3.集团各职能部门引领专业化提升，为集团发展提供专业支撑
- 4.科技进步助力降本增效，形成企业核心竞争力
- 5.企业文化与团队建设取得成效，凝聚奋斗力量
- 6.勇担社会责任，在逆境下仍坚持投身慈善公益



李平指出，严峻困难且错综复杂的经营环境与形势预计将持续一段时间。他要求，下半年集团的工作，要围绕年度工作方针与目标，建立在对当前经济形势的困难与危机的更深刻认识中开展。在提升危机意识的同

时，也要树立战胜困难的决心，通过加强精细化管理等方式，在新形势下探索出新的发展模式与途径，努力实现转型升级发展。



河源矿业分会场



赣州挺进环保分会场



赣州峰山投资分会场



南昌天高环保及新天高分会场

集团班子

- ①进一步统一思想，树立危机意识
- ②加强自身学习，进一步提高业务能力与领导能力
- ③以身作则带头践行精细化管理

集团职能部门

- ①以精细化管理、专业化管理为导向，加强集团各职能部门的部门建设
- ②以熟悉管理与服务对象需求为基础，提升部门自身的管理与服务能力，提升专业化的能力

天高矿业

- ①坚持抓好安全生产，实现公司稳定健康发展
- ②坚持精细化管理工作的推进与落实
- ③做好企业转型升级发展工作，落实萤石矿开发等各项重点工作
- ④加大精细管理与统筹调度安排的力度，充分调动积极性，争取圆满达成全年的奋斗目标
- ⑤抓好非金属产业园项目的生产与营销工作

挺进环保

- ①统筹兼顾好上市筹备工作
- ②落实业绩目标要求
- ③开拓市场，探索转型升级发展
- ④坚持精细化管理与强化基础管理，坚持从严治企

⑤优化队伍和考核激励机制

⑥进一步提升财务与资金管理水平

峰山投资

- ①做好精细化、专业化与基础管理工作
- ②抓好重点项目的推进
- ③强化营销队伍建设
- ④提升风险管理水平

其他板块

- ①充分认识经济形势，遵循审慎原则，要防范风险

②强练内功，精细管理

③充分重视现金流安全，降本增效

- ④鼓励在风险条件允许情况下，探索转型升级发展

在李平作集团年中报告后，李旭组织参会人员围绕报告精神及精细化管理进行讨论。集团班子及控股企业代表对相关议题及当前经营形势各抒己见，为集团下一步的发展携手出谋献策。

李平在会议总结中指出，希望集团全员在下半年树立信心，劈浪前行。各企业根据自身实际，在宏观上要制定应对危机的科学经营策略，在具体的行动上，通过精细化管理与专业化提升达到控费、降本、防风险、提效率的目的，进一步提升竞争力。同时，要注重科技创新对推动企业进步的重要作用。相信集团一定能够在危机中获得更好的发展，实现转型升级！

李平总裁应邀出席 江西省对接粤港澳大湾区经贸合作推介会

□ 编辑部/文

4月20日上午，江西省对接粤港澳大湾区经贸合作推介会在深圳举行。各界人士齐聚一堂，畅叙同饮东江水、共行京九路的绵长情谊，谋划“老区+湾区”携手共进新篇。江西省省长叶建春作主旨演讲，省领导王少玄、夏文勇出席。天高集团董事长、总裁李平应邀出席大会。



叶建春代表江西省委和省政府向出席推介会的嘉宾表示热烈欢迎，向长期以来关心支持江西发展的各界朋友表示衷心感谢。他说，近年来，江西人民始终牢记习近平总书记殷殷嘱托，以拼搏奋斗为笔，以智慧汗水为墨，努力将习近平总书记为江西擘画的宏伟蓝图变成实景图。今天的

江西，与伟大祖国一样，山河秀丽、蓝图锦绣，人民豪迈、未来可期，呈现出“风景这边独好”的盛世图景，正沿着中国式现代化道路踔厉奋发、阔步前行。



叶建春引用毛泽东同志在江西所作《菩萨蛮·大柏地》中“赤橙黄绿青蓝紫，谁持彩练当空舞”等词句的意境，全面介绍了江西的人文之盛、生态之美、产业之兴、前景之广。他说，广大赣鄱儿女用非凡奋斗“装点此关山”，江西“今朝更好看”。新时代10年，江西经济发展提质增效、“全线飘红”，改革开放步履铿锵、“挺进深蓝”，生态环境持续改善、“绿意盎然”，惠民富民“一诺千金”、成效显著。江西内有气质、外有颜值，内通四衢、外联八方，内具特色、外逢机遇，已经由不沿边、不靠海的内陆腹地成为风行天下的开放前沿，成为新时代的投资热土、兴业沃土、创业乐土。

叶建春表示，江西与粤港澳大湾区地域相连、文脉相通、经济相融、人缘相亲。当前，江西正着力把赣州打造成对接融入粤港澳大湾区桥头堡，深度融入粤港澳大





湾区，创造更多“老区+湾区”共赢发展的全国范例。我们将在成果转化、创新孵化上加强合作对接，谱写“老区+湾区”的创新协奏曲；承接好粤港澳大湾区战略性新兴产业转移，构建“老区+湾区”的产业全链条；打造现代化、立体化的互联互通基础设施网络，形成“老区+湾区”的双向大循环；全面加强生态、教育、文化、公共服务、金融等领域的交往交流，创造“老区+湾区”的互动新范式。

热忱欢迎海内外企业家关注江西、选择江西、投资江西，抓住“江西机遇”、共享“江西红利”，与江西携手在强国建

设、民族复兴的新征程上续写更多“春天的故事”。我们也将进一步营造市场化法治化国际化的一流营商环境，为大家在江西投资兴业服务好、保障好。

据悉，此次推介会共签约内外资项目91个，签约金额1587.91亿元。

大会当天下午，李平总裁还参加了江西省赣州市“粤企入赣”招商推介会。赣州市委副书记、市长李克坚会见客商代表，出席推介会并致辞。市领导胡剑飞、邹治宇出席相关活动。



据悉，此次活动期间，赣州市围绕“1+5+N”特色优势产业，成功引进了大湾区项目61个。推介会现场签约项目20个。(次月)



李平总裁出席广东省江西寻乌商会 第三届会员大会暨理事会、监事会就职典礼

□ 编辑部/文



4月14日，广东省江西寻乌商会第三届会员大会暨理事会、监事会就职典礼在广州逸林假日酒店成功举行。作为赣州商会联合总会会长，天高集团董事长、总裁李平出席大会并致辞。

扩展阅读：赣州商会联合总会公众号

4月14日，广东省江西寻乌商会第三届会员大会暨理事会、监事会就职典礼在广州逸林假日酒店成功举行。广东和寻乌两地有关党政领导、嘉宾、乡贤齐聚一堂，共襄盛举。

江西省人民政府驻广东办事处副主任陶继红，赣州市人民政府驻广东办事处主任王兵，寻乌县人大常委会主任严志林，县委常委、组织部长钟琳，县政协副主席曾军等领导出席。

寻乌县委书记蓝贤林发表视频讲话。

赣州商会联合总会会长、广州天高集团董事长李平，赣州商会联合总会执行会长、广东省江西赣州商会会长庄席福，赣州商会联合总会常务理事、广东省江西寻乌商会荣誉会长刘洪斌出席并致辞。赣州商会联合总会常务理事、东方信腾档案管理有限公司董事长陈金伟当选为广东省江西寻乌商会第三届理事会会长。

新一届的广东江西寻乌商会采用了“互联网+商会运营”模式。该模式采用先进的互联网+管理理念，所有商会会员信息全部入驻社团档案通，实现财务公开、找人脉、找商机、活动管理、档案管理等五大功能，以此构建新型的社团成员互动关系，加强社团成员之间的联系和互动，为商会规范化管理赋能。

天高集团应邀参加2023珠三角与粤东西北经贸合作招商会并签订项目

□ 总裁办 何文玲/文

5月11日，2023珠三角与粤东西北经贸合作招商会在广州举行。本次招商会以“区域联动合作共赢”为主题，推动国内外特别是珠三角产业向粤东粤西粤北转移，进一步促进区域协调发展。天高集团受邀参加本次会议。



本次招商会共达成合作项目256个、投资总额2375亿元。其中，集团董事长特别助理兼副总裁穆舟代表集团在会上与广东省河源市紫金县人民政府签订了“天高新材料产业园”项目。

据了解，从今年起，广东计划每年上半



年举办珠三角与粤东西北经贸合作招商会。希望经过五年的努力，争取粤东粤西粤北地区累计引进内外资产业项目5000个以上，投资总金额超2万亿元，其中投资超千万的产业项目1000个以上。



会后，紫金县委常委、副县长肖奇聪一行莅临集团总部考察，并与集团董事长、总裁李平就投资新材料产业园相关事项进一步深入交流。肖奇聪一行还参观了集团总部文化墙和展厅，进一步了解了集团相关业务板块及未来发展前景。天高



挺进环保受邀参加2023中国乡村振兴与环境发展论坛、 第二届村镇水环境治理产业与发展论坛 暨乡村振兴与环境治理技术设备成果展览会

□ 挺进环保 赖美慧/文

4月10-11日，2023中国乡村振兴与环境发展论坛、第二届村镇水环境治理产业与发展论坛暨乡村振兴与环境治理技术设备成果展览会在江西省南昌市顺利召开。本次论坛以“改善农村人居环境，建设美丽健康乡村”为主题，邀请了来自全国各地的业内院士专家、企业代表近千人齐聚一堂，围绕村镇环境治理等环保话题展开交流探讨，推进乡村振兴与环境发展。



全国政协副主席、农工党中央专职副主席王路，副省长、农工党江西省委会主委史可，中华环保联合会主席孙晓华，中国工程院院士侯立安、任洪强、吴明红、谢明勇、徐祖信和业界专家、企事业代表等出席此次论坛。天高集团江西挺进环保科技股份有限公司作为江西本土村镇水环境治理行业的领军企业，受邀参与此次活动并被授予多项荣誉。

江西省副省长、农工党江西省委会主委、江西省科学技术协会主席史可在致辞中表示，江西推动农村人居环境由村庄整治向功能品质提升迈进，乡村生态振兴成效显著。希望来赣出席论坛活动的各位企

业家，借助参加论坛的机遇，围绕乡村振兴和环境发展，广泛交流合作，助力建设宜居宜业和美乡村。

论坛期间，全国政协副主席、农工党



中央专职副主席王路，副省长、农工党江西省委会主委史可，中华环保联合会主席孙晓华，江西省生态环境厅党组书记郑光泉等众多行业专家领导参观了挺进环保展区，并对挺进环保的村镇水环境综合治理整体方案给予了高度认可。与会嘉宾们在充分了解挺进环保近年来的发展、企业文化、项目落地经验和过往成功案例后，进一步加深了对挺进环保的认可。

参展期间，挺进环保接待了环境工程公司、水处理公司及设备工厂等相关单位，现场向参观客户详细介绍了公司土地渗滤和生物滤盒的性能优势、整县推进的成功案例等，络绎不绝的业内外人士前来咨询，双方互换名片寻求合作。



在村镇污水处理技术研讨会上，挺进环保总裁任国庆分享了“村镇生活污水治理新思路——整县模式 建运一体”专题报告，向行业内的专家、学者分享村镇污水整县模式治理的成功案例，探讨整县模式建运一体的新举措。现场引起了广泛的关注和热烈的反响。



会后，任国庆与专家院士及业内外人士进行深入探讨，积极推行“村镇生活污水治理新思路——整县模式 建运一体”，去解决各村镇污水处理过程中遇到的难题。

同时，论坛现场举行了《乡村生态振兴案例推荐目录》发布仪式，挺进环保成功

入选案例——章贡区农村生活污水治理整县推进项目。

在《村镇黑臭水体治理案例推荐目录》发布仪式上，挺进环保成功入选案例——渗滤耦合技术。



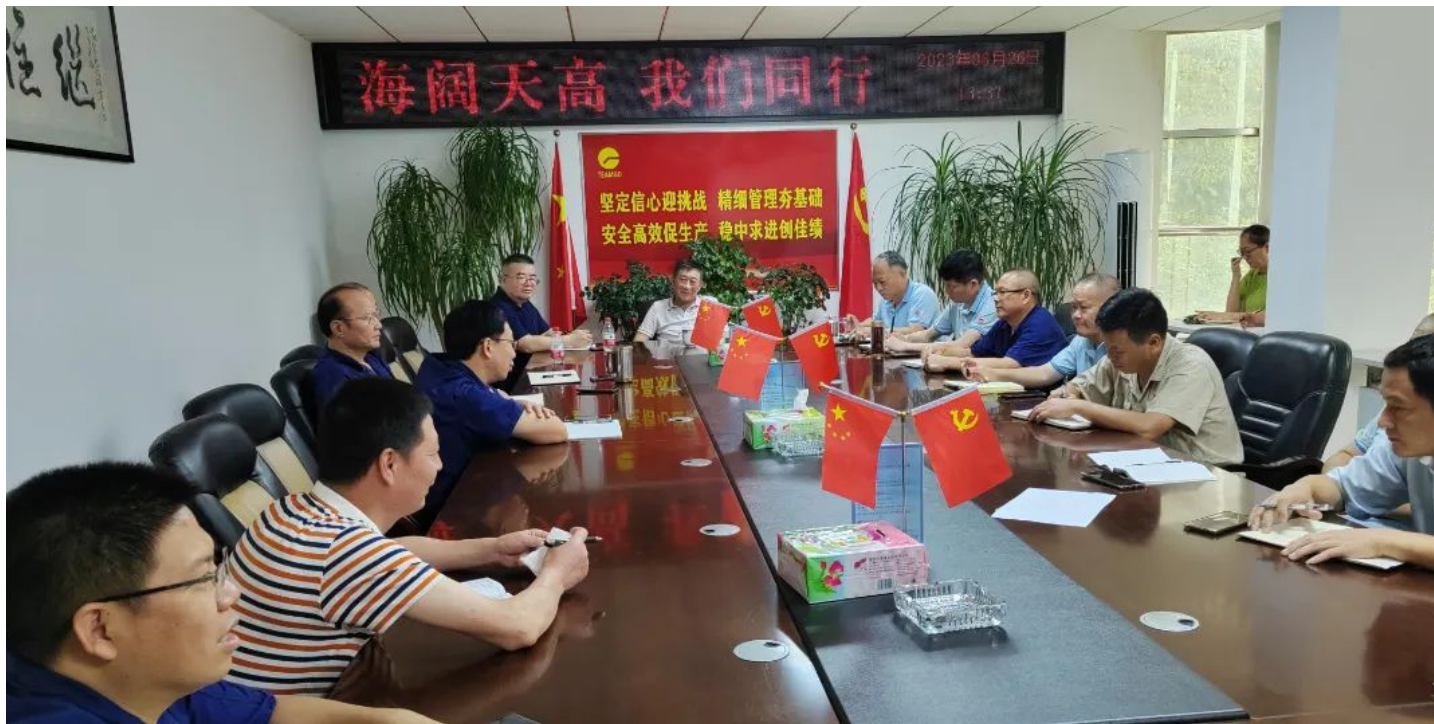
本次所获荣誉是对挺进环保技术研发能力、产品应用价值和应用案例的多方位认可。随着乡村振兴和村镇水环境的发展，挺进环保将继续肩负起“改善农村生态环境”的使命，与论坛内外环境发展学界的广大专家学者、行业从业者们携手共进，奋力开创村镇污水治理新时代。



借本次参展的契机，挺进环保积极向政府、环保业界及公众传递及分享公司的理念及环保技术，公司在环保产业等领域的知名度得到进一步提升。未来，挺进环保将继续坚持做好做强污水处理设备产品品质、做好产品配套与研发，继续实践乡村振兴生态振兴理念，实现人与自然和谐共生，为社会和下一代守护绿色生态。

李平总裁视察天高矿业提要求：稳定主业 转型发展

□ 天高矿业 许诚志/文



6月26日下午，集团董事长、总裁李平，董事长特别助理兼副总裁穆舟赴天高矿业检查指导工作，并与中层以上管理人员座谈，听取相关人员汇报上半年生产经营、安全生产情况，就天高矿业稳定主业，转型发展提出要求。

会上，李平指出上半年经营环境复杂严峻，对天高矿业能够克服困难，保持良好的生产态势表示肯定。他要求大家要坚定信心。一方面要有危机意识，有过苦日子的思想准备。另一方面，矿业班子要未雨绸缪，加快转型升级步伐。以天鸥为基地，启动新型产业园建设，积极开发萤石资源。同时，通过精细化管理、技术改造、提升装备水平和管理能力等措施来统筹安排生产工作，确保生产效率最大化，从而应对当前的经营挑战。

李平强调，安全生产是立矿之本。一要加大安全投入，提高安全意识。特别是井下供风，防止突泥突水、片帮垮塌等事故

发生。二要强化安全生产理念教育。安全生产不仅仅是分管企业安全的高管和安保部的事情，而是全体员工齐抓共管的大事。要以今年六月安全生产月活动为契机，营造“人人讲安全 个个会应急”的良好氛围，切实把安全生产责任扛在肩上，落实在行动上，坚决防范化解各类重大安全风险，坚决杜绝麻痹思想、侥幸心理、松懈情绪。三要加大考核力度，做到一岗双责，失职追责。考核不是最终目的，缺乏考核容易形成惰性，工作没有目标，员工思想走偏，不利于企业管理。因此，必须通过考核激发大家的工作热情。

李平表示，天高矿业目前充满机遇与挑战。在技术日新月异的今天，天高矿业要多组织管理技术人员走出去学习先进技术和经验。要进一步坚定全体人员的信心，大家一起加油干，把天高矿业建设发展成为一个综合型高效企业。天高

喜报！挺进环保总裁任国庆荣获“慈善楷模”荣誉称号

□ 挺进环保 赖美慧/文



6月15日，江西省赣州市章贡区慈善会第二届第一次会员代表大会隆重召开，大会为积极开展慈善活动，主动参与脱贫攻坚、抗疫救灾、乡村振兴等工作的爱心人士、爱心企业予以表彰。会上，天高集团江西挺进环保科技股份有限公司党支部书记、总裁任国庆荣获“慈善楷模”荣誉称号。

立足发展，回报社会是企业责无旁贷的责任，也是企业的价值体现。在任国庆的带领下，挺进环保在高质量发展的同时，时刻不忘践行企业社会责任，积极投身慈

善公益、乡村振兴、捐资助学、抗洪救灾、医疗捐助等社会公益事业，通过每一个善举，建造美好未来，筑梦美好未来。

慈于心，善于行。多年来，挺进环保始终致力于脱贫攻坚、乡村振兴等国家战略及各类公益活动中，积极承担企业应有的社会责任与社会担当。未来，挺进环保将在公益扶贫、乡村振兴道路上持续探索，积极践行社会责任，不断深化企业的社会价值，汇聚星火力量，传递爱与温暖，奉献社会，以实际行动，建造美好未来。天高

集结冲锋号 大干三十天 决胜上半年 挺进环保举行“冲刺30天”经营目标责任状签订仪式

□ 挺进环保 赖美慧/文

为进一步压实责任，激发全员经营活力，确保实现上半年经营目标，5月29日，天高集团江西挺进环保科技股份有限公司在挺进环保总部七楼会议室举行“冲刺30天”经营目标责任状签订仪式。集团副总裁张国培、挺进环保总裁任国庆、挺进环保经营领导班子及中高层干部等通过线上或现场参会。



会上，任国庆作了签约仪式开场致辞，他表示签订经营目标责任状是落实全员经营的一项具体举措，有利于增强经营的积极性、责任感和紧迫感。他强调，挺进环保全体员工，特别是领导班子和广大经营人员要发挥集体智慧，做好表率示范，充分营造干事创业氛围；大家要扎实履职作

为，以改革创新、勇往直前的奋斗姿态，营造全员拼搏氛围，全力以赴，担当尽责，确保完成上半年度经营指标；全体员工需要进一步提高思想站位，细化工作举措，不断提升组织效能，努力引导挺进员工把职责使命转化为开拓进取的不竭动力，推动挺进环保迈向高质量发展新阶段。

会上，任国庆与各相应单位负责人签订“冲刺三十天”工作目标责任状，通过签订责任状进一步鞭策和鼓励各位负责人充满干劲完成上半年经营目标。

签约仪式上，挺进环保各单位负责人宣告“冲刺30天”经营目标并进行宣誓，激发大家坚定信心，冲刺业绩。

张国培做总结发言，他表示此次签约仪式用六个字总结：“感动、信心、加油”。对于全体同仁在上半年的全力以赴创造的产值数据表示感动，肯定了上半年经营工作大家依靠体系、团队取得的经营业绩和亮点。张国培鼓励全体挺进人坚定信心，敢想敢做，强调要重点做好成本控制和精细管理，完善团队管理体系、加强培训学习等工作，全员要进一步增强责任感和紧迫感，聚力攻坚，为“冲刺三十天”目标加油！

目标责任状的签订，进一步明确了挺进环保全年的发展目标及方向，挺进全员将继续充分发挥个人主观能动力量，以时不我待的使命感和紧迫感，以积极饱满的工作热情，心往一处想，劲往一处使，求真务实，开拓创新，为圆满完成挺进环保2023年各项经营目标而努力奋斗。



挺进环保召开2023年市场营销年中会议

□ 挺进环保 赖美慧/文

6月17日上午，挺进环保召开2023年市场工作总结计划会议。会议系统总结了挺进环保市场工作开展情况，分析梳理市场开发面临的问题与机会，研判下半年市场工作发展模式及方向。集团董事长、总裁李平，副总裁张国培，挺进环保总裁任国庆及其班子成员、市场部、华南区域、北京团队共同参加了本次会议，会议采取线上线下相结合的形式举行。



会上，各区域市场代表依次就今年上半年开展的各区域市场开拓完成情况做了分析汇报，明确各区域重点市场目标任务。各班子成员依次对未来市场拓展工作提出建设性意见，确保下阶段市场拓展工作的顺利开展，保质保量完成各项指标任务叠加赋能。

任国庆在会上作市场经营工作报告，从环保产业现状、挺进市场拓展、业务发展战略、市场发展要求等多方面对市场经营工作作出详细部署，明确挺进环保市场开发工作总体思路，以“四大战略”为核心，要继续将市场开发工作摆在企业发展的引擎地位，夯实发展基础，聚焦重点区域，坚持精细管理，品牌优先，加强营销团队建设，走出市场创新道路，加速拓展挺进环保项目版图。

同时鼓励全员全力冲刺下半年市场承揽目标，竭尽全力打好每一场战役。

会议最后，李平作总结发言。他对当前挺进环保市场经营工作面临的形势做了全面分析，从当前环保市场的宏观环境、挺进市场的属性特性以及营销举措等方面进行了详细讲解，为挺进市场经营工作指明了方向。李平指出，面对日益激烈和复杂的宏观环境，挺进环保要把控制风险放在第一位，狠抓市场能力提升及市场团队建设，总结反思市场工作，树立营销信心，筹谋市场策略，专注市场精细化，坚持有谋略有信心有耐心地跑市场，并号召全体市场同仁在下半年戮力同心、努力拼搏，争取圆满完成年度销售目标。



本次召开的市场工作总结计划会议，是挺进环保各区域间市场信息的一次深入交流，更有利于找准自身差距和不足，找准市场开发定位，拓宽发展思路，在全力确保全年目标任务完成的同时，打造出一条符合挺进环保战略定位的市场发展道路，开创公司事业发展的新局面。[次高]

认清形势 坚定信心 突破困难 峰山地产支持营销动员会

□ 峰山投资 范天兰/文

7月13日，峰山地产支持营销动员会在九里峰山项目会议室拉开序幕，会议由峰山投资总经理主持，平台各职能部门负责人、项目总及项目营销负责人等40余人出席会议。



会议开始，峰山投资总经理王瑞庭就上半年市场形势、当前营销工作中存在的困难及下一步工作举措进行了动员开场。



随后，峰山投资副董事长吴彩萍及平台各单位负责人依次发言，就目前峰山投资营销工作存在的问题、改进的建议，以及如何全力支持营销工作等进行了阐述。同时各项目营销负责人，也就项目业绩下滑和如何保障进行了分析并阐述具体应对措施。



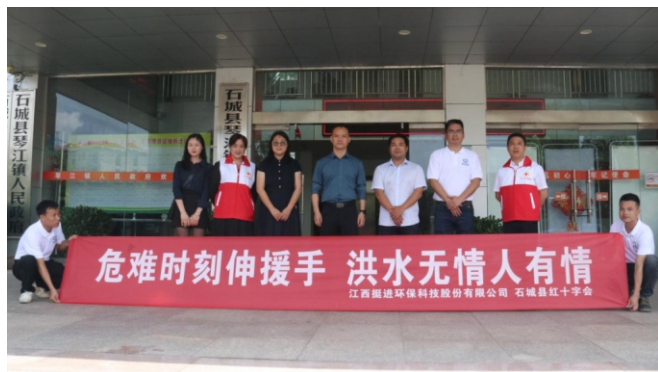
会议最后，峰山投资董事长敖军进行总结发言，首先肯定了此次会议的效果，达到了公司的预期目标，面对下半年复杂的经济与市场情况，要求大家认清形势，统一思想和坚定信心，要求下半年峰山投资全体员工全力支持营销工作，群策群力完成年度经营目标。



通过本次会议，峰山投资各单位参会人员畅所欲言、各抒己见，提出了许多建设性意见，峰山投资管理层给予高度重视，呈现了新的营销精神面貌及气象。敖军最后提出寄语，希望通过峰山投资各部门全体员工的共同努力，重塑信心，确保下半年公司业绩目标达成，跑赢竞争对手，提升公司市场占有率。次高

危难时刻伸援手 洪水无情人有情 挺进环保开展抗洪救灾捐赠活动

□ 挺进环保 黄小珊/文



5月21日20时至22日05时，江西省赣州市石城县遭遇入汛以来最强降水，导致城区多处积水，内涝严重；乡镇有路面塌方，山体滑坡，多村河水暴涨，部分河堤农田被冲毁，农作物不同程度受灾。洪水无情人有情，大灾面前有大爱。灾后天高集团江西挺进环保科技股份有限公司第一时间联系政府部门，及时筹措了柴油水泵、发电机、救生衣、电脑、打印机、油米等一批物资，通过石城县红十字会捐赠给受灾乡村。



5月26日，在石城县红十字会工作人员的带领下，挺进环保公司党支部宣传委

员、副总裁王小军，石城分公司常务副总经理曾令萍一行携带捐赠物资先后来到石城县琴江镇、横江镇进行捐赠，并在琴江镇党委书记赖小伟、横江镇党委副书记、镇长陈先能的见证下举行了捐赠仪式。



捐赠当天，挺进环保向琴江镇捐赠的柴油水泵、发电机、救生衣、油米等物资运达沔坊村委。挺进环保向横江镇捐赠的发电机、雨衣、雨靴、电脑、打印机以及油米等物资到达横江镇政府。

挺进环保党支部突出党建引领，用行动彰显初心，以行动诠释责任。此次捐赠的防汛应急物资总价值4万余元，村镇干部们对挺进环保的捐赠举动表达了感谢。挺进环保副总裁王小军表示，作为石城县本土企业，我们有义务也有责任为防汛应急工作贡献一份力量，挺进环保将牢记使命，担当责任，始终保持强烈的使命感和责任感，履行企业的社会责任。(文)

升思维 求创新 强管理 | 集团“鸿鹄计划”训练营 顺利开营并开展首次线下培训课程

□ 总裁办 何文玲/文



4月15日上午，集团2023年“鸿鹄计划”训练营——中层管理人员训练营在广州天高集团总部顺利开营，随后开展了为期2天的首次线下课程培训活动，并于4月17日启动了第一阶段线上课程的学习。集团公司各部门、各企业遴选的31名正式学员及集团部分中高层管理人员参加了现场培训学习。集团董事长、总裁李平，副总裁张国培出席开营仪式，集团人力资源部负责人吴昌华主持。



在开营仪式上，李平表示，鸿鹄计划的培训对象是集团的中高层管理人员，我们希望能达成三个目标。一是培养各位学员，乃至带动集团全员形成再学习、再提高的自觉性。二是在学习期间，来自不同

企业、部门的同事有充分的机会一起学习、一起交流，促进共同成长，也对集团的发展全貌有更深入的认识。三是集团通过鸿鹄计划，发现一些更有创新能力、更有学习能力、更有上进心的优秀同事来进一步的培训。希望参训的同事珍惜这次学习机会，强化自主学习能力来自我提升。

李平指出，近年来国家的发展日新月异，企业在当中发挥重要的推动作用。优秀的企业都在不断创新，我们要清楚肩上担子之重与面对压力之大，如果我们不进步、不努力、不提升，只会遭到淘汰。因此，集团希望通过开展相关人才培养项目，包括鲲鹏计划、鸿鹄计划、展翅计划，弘扬持续的学习精神，善于在工作中总结、在学习中提高，与集团共同成长，为实现集团转型发展，为实现高质量发展而共同努力！同时，李平欢迎各位学员对集团的培训工作提出建议意见，促进培训的形式更加丰富、效果更加显著。



班会上，集团联席总裁李旭介绍了“鸿鹄计划”项目的背景与目的。他希望各位

参与培训的中层管理人员，通过学习能掌握到商业世界中更多成熟、科学的管理知识与工具，继而运用到日常工作中，而不是单纯依靠个人的经验来进行管理。他提出此次课程涉及不少基础性的知识，建议各位学员要以空杯心态来进行学习，否则过去的经验将成为吸收新知识的绊脚石，并且要及时将学习到的知识、技能、工具应用于现实工作中，这样才能更好地提升学习成效。希望集团形成热烈的学习氛围，拥有一支更加讲体系管理、科学管理的团队。最后他祝愿大家在学习旅途中学习愉快、学有所成！



开营仪式结束后，国家行政学院指定讲师、长江商学院高级管理人员培训项目特邀讲师宋琦老师主讲课程《驱动人心的管理科学与艺术-团队动机管理》。开营课程为期2天，通过沙盘模拟形式来推演管理者对于员工的动机和绩效管理的具体过程，

从方法论的描述至具体的管理问题处理的方法。在课程中，宋琦老师带领学员进行了有针对性的事件推演，通过模拟现实企业环境中所发生的问题，反复推敲如何处理能得到最佳结果，了解了管理者的管理行为与员工的动机和绩效之间的微妙关系，及其背后隐藏的规律。

在开营学习期间，集团外地控股企业学员还参观了集团总部环形文化长廊、展厅及办公区域，进一步了解了集团的发展历程及业务内容。



开营学习结束后，副总裁张国培对本次开营及培训课程进行了总结。他指出，“鸿鹄计划”开营仪式及首次线下培训课程圆满结束了，在为期两天的线下课程培训中，各位学员都很认真、活跃，学习氛围很好，也很辛苦。他希望今后大家要在工作的同时，抽出时间坚持持续学习，通过训练营线下、线上等课程学习和企业调研等方式，提高理论知识和实践能力，并将所学成果赋能员工，形成“学习型团队”，以加快推动企业转型升级与发展。

学员纷纷表示对未来的进一步学习实践活动充满期待，并希望通过本次学习和交流，和今后的线上继续学习与实践，学有所得，提升个人创新思维和管理能力，为集团发展壮大积极工作，努力奋斗，做出新的成绩，以更加饱满的状态迎接挑战，更好地为集团的发展添砖加瓦！

鸿鹄高飞凌云志 不忘初心担使命 集团“鸿鹄计划”赋能再行动

□ 总裁办 何文玲/文

“鸿鹄计划”训练营是天高集团2023年积极推进部署公司人才队伍培养、对中高层管理人员进行赋能的重要人才培养项目。自4月15日开营以来，在公司领导和全体学员的大力支持和努力下，训练营已完成首次线下培训活动以及首期近两月的线上课程学习。



为检验学习成果、指导未来发展，让学员展示所学收获，强化学员之间的交流，5月27-28日，集团在江西省赣州市举行了“鸿鹄计划”训练营中期复盘活动，近三十名学员参加。集团副总裁张国培、峰山投资高级顾问李佳明出席活动，峰山投资总经理王瑞庭、挺进环保总裁任国庆、挺

进环保副总裁兼董事会秘书王建飞担任培训讲师。活动由集团人力资源部负责人吴昌华主持。



27日上午，训练营学员首先在峰山投资公司进行了团队拓展活动。在教练的带领下，相继完成了“挑战180”“沙场点兵”“支援前线”等项目。现场气氛热烈，各组队员奋勇争先、群策群力、相互协作，共同达成目标！通过拓展活动，学员们进一步理解管理工作的要义，凝聚力和执行力得以提升，锻造出一支高效的管理团队。

27日下午，在峰山投资“九里峰山”营销中心会议室开始中期复盘活动的第一





课，由王瑞庭主讲《峰山地产发展及地产营销逻辑》。他向训练营学员介绍了峰山投资的发展历程、品牌定位及代表作品，从前中后期营销策划及营销保障四个方面介绍了营销策划系统，并分别从市场行情、产品规划、推广策略等八个主题系统地、全面地介绍了房地产营销策划的具体内容。课程帮助训练营学员更加了解市场、了解用户、思考产品规划，引导学员们制定更佳的业务策略，提升工作效益。



课后，训练营学员还参观了“九里峰山”项目，切身感受到“九里峰山”作为赣州高端住宅第一品牌，其规模超大、配套超全、品质高、环境美、空气好的特点。同时，学员也深刻感受集团生态宜居业务范围涵盖了房地产开发、物业服务、建筑建设、园林建造等多个方面，生态宜居业务为业主提供全方位服务。

28日上午，任国庆、王建飞在挺进环保总部七楼会议室分别为学员带来了《挺进



环保企业文化》《A股IPO前世今生与全面注册新时代》两门课程。学员们通过任国庆对挺进环保的介绍，进一步了解了挺进环保的创业发展历程、技术特征、业务发展情况以及企业文化，深深感受到挺进环保创业路途的艰辛，卓越成绩来之不易。王建飞的课程，向各位学员介绍了A股IPO上市的基础知识。他风趣幽默的授课方式，让知识变得更有趣，带动课堂气氛更活跃。

课后，学员参观了挺进环保总部与和乐





新村项目。

活动中还开展了内部讲师聘任环节，由张国培代表集团向本次授课的三位讲师颁发了集团内部讲师聘书。



张国培在活动中发表讲话。他指出，“鸿鹄计划”训练营启动以来，收到各方面不错的反响。本次训练营的组织经过详细策划，各企业骨干学员们都以“空杯心态”投入学习，体现出学习积极性、学习纪律性强的特点，过程中班主任也能督促到位。本次中期复盘活动将训练营推向新的一个高潮，接下来即将开展第二阶段的线上学习，希望大家在业务冲刺坚持学习，还要争取通过学习把自己感兴趣的课讲好，成为天高集团未来的讲师。



活动中还举行了学员班会。吴昌华通报了前一阶段的学习情况，对班委与学习积极的团队、成员，发放了聘书与荣誉证书。部分学员在班会中分享了学习心得，鼓励全体学员共同学习、一起进步。

本次“鸿鹄计划”训练营中期复盘，不仅是对训战前半段的总结，更是训战后半段的开端，让我们凝心聚力再出发，砥砺前行新征程！

蛻鯤化鵬 鴻鵠高飛 集團“鴻鵠計劃”訓練營順利結營

□ 人力资源部 高亚朋/文

7月1日-2日，集團“鴻鵠計劃”訓練營在天高礦業順利結營。近三十名學員參加了結營活動，活動在嘹亮的《天高之歌》歌聲中拉开序幕，集團聯席總裁李旭出席了本次活動並致辭，集團副總裁游建濤、董事長特別助理兼副總裁穆舟、集團副總裁張廣珍及天高礦業總經理付建生擔任授課講師。活動由集團人力資源部負責人吳昌華主持。



“鴻鵠計劃”訓練營是天高集團針對集團中層管理人員賦能的一個重要人才培養項目，訓練營歷時近三個月，先後歷經廣州開營、贛州中期復盤和河源結營三個階

段，每個階段都設置了近20門線上課程學習，學員整體課程完成率達90%以上，訓練營取得圓滿成功。



7月1日上午，張廣珍以《項目管理》為題，從定義、階段、內容、要素、特點與精髓幾個方面向大家介紹了項目管理的核心要點，並進行了豐富的案例分享和現場訓練，課堂上學員討論熱烈、發言積極，彰顯了濃厚的學習興趣和良好的學習氛圍。



7月1日下午，游建濤以生動形象的案例、幽默談諧的語言，結合集團日常經營管理中的案例，從“如何學習”“什麼是



管理”“管理思维”三个维度循序渐进，在学员中引起强烈共鸣和一致好评。



7月1日下午，作为结营活动的东道主，付建生向广大学员介绍了天高矿业的发展历史和所取得的荣誉，并重点介绍了安全生产管理的重要意义及天高矿业安全生产管理工作的现状，使广大学员牢固树立“安全第一”“警钟长鸣”的理念。



7月2日上午，穆舟以《客户关系管理》为题，以博大精深的古典文化为引，通过翔实生动的案例，启发大家在工作学习中要多思、多想、多行动。并勉励大家只有怀着“尽我所能、机动灵活、宠辱不惊、谦虚谨慎”的心态，才能做好客户管理工作。

课程学习之外，培训工作小组还安排学员参观了天高矿业中控室和70万吨/年尾矿资源高效综合利用产业园项目。通过现场实地观摩，学员更直观地了解天高矿业的



生产流程和生产特点。

在结营活动最后环节，还举行了本次训练营的结营表彰仪式。吴昌华通报了训练营学员及各学习小组的总体学习情况，并公布了本次训练营的优秀学员和优秀学习小组，李旭代表集团为学员颁发了训练营结业证书及获奖证书。



活动最后，李旭对本次训练营进行了总结致辞。他祝贺各位学员顺利结业，勉励大家“结营不停学”，通过不断的学习，来适应时代的变迁，融入社会发展的进程。最后，他号召大家要学以致用，把学到的知识用到工作中，用实践去检验所学。

期间，工作组还组织了学员分享及团队拓展活动。

天高矿业陈心明、挺进环保黄海泉、南



昌天高环保张治文、挺进环保吴绍河、集团公司张涛等5位学员代表分别进行了心得分享。

学习之余，训练营学员还与天高矿业员工代表进行了拔河比赛。一场场较力、一



声声呐喊，将比赛推向高潮。通过拔河比赛让员工在紧张的学习和工作之余放松身心，增进了彼此间的感情，也展示了天高人的拼搏进取、团结向上的精神面貌。

学员反馈

1. 这次培训活动策划、组织都非常好，很高兴有这么个让我参与学习的机会，非常感谢！在这二个多月的时间里，大家不仅学到了知识，也促进了感情，希望集团今后能够多组织些学习交流活动。

2. 希望“鸿鹄计划”的学员们，在今后的工作中，能够更加主动的去学习，只有不断学习，才能拥有新知识、开拓新意识、产生新思维，学习是“升思维、求创新、强管理”的基础，我们一起努力，一起加油！

3. 这次活动，组织方花了很多时间和精力准备，辛苦你们啦！结营不停学，所以分离也没有伤感，期待未来还有更多机会和大家一起交流、提高。

4. 感谢老师们真诚高水平的分享授课，感谢集团领导及同事们的精心策划和组织，感谢我们可爱的同学们。

5. 感谢为此次培训辛勤付出的领导和同事，感谢集团领导分享自己的管理心得，这些都是实战经验，虽然现在还远达不到领导对管理理解的高度，但是接下来会继续夯实自己的基础，学以致用，为天高发展奉献微薄之力。

“鸿鹄计划”是天高集团继“鲲鹏计划”后又一项重要内部人才培养项目。通过为公司的中层管理人员提供更多学习深造机会，给集团发展培养能承担更大的职责、迎接更大的挑战的中高级管理人才。

集团公司开展专业化培训学习系列活动

□ 总裁办 何文玲/文

年初以来，集团公司总部积极响应李平总裁在2023年计划工作会议上提出狠抓精细化管理，创新搭建培训学习体系，保持积极上进学习态度，培养持续学习、专业化学习习惯等的号召，围绕精细化管理大提升主题，积极加强学习型团队建设，各职能部门分别牵头主办，全员积极参与，掀起了培训学习的新热潮。除了近日“鸿鹄计划”训练营开营及首次线下培训外，各部门、各企业纷纷开展培训学习活动，下面让我们一起回顾大家的培训学习情况~

商务接待礼仪培训

为进一步规范公司接待行为，提升公司商务接待专业化水平，近日，集团公司总部北面会议室开展了专业化提升之商务接待礼仪及内部管理制度培训。集团总裁办公室的商务组、司机班等参加培训，集团副总裁张国培出席并作总结发言。培训由总裁办商务经理杨雪主讲。



培训分别从商务接待的基本知识、办公室接待流程、司机的礼仪等多方面详细讲解接待礼仪并以实例示范，为参训司机讲授了一堂生动的服务礼仪课。此外，会上还明确了司机班最新的工作纪律和要求。

副总裁张国培进行总结发言。他首先对司机班日常辛勤的付出表示感谢，并希望司机班同事在日常工作中多与部门管理人员沟通交流，多提建设性意见，并保持学习，不断提升专业素养，进一步提高工作技能与服务质量，促进集团接待水平迈上新的高度。



矿业新法规学习研讨会

近日，集团资产管理部就新《矿业权出让收益征收办法》在总部北面会议室开展了学习研讨会。集团资产管理部全员参与学习讨论，集团副总裁张广珍出席。集团资产管理部副总经理梁波主讲。



会上，梁波总结展示了新旧规定的关键修订要点和重要区别，带领全体与会人员对新《矿业权出让收益征收办法》进行通读，并对关键政策进行讲解，重点就“按矿业权出让收益率形式征收矿业权出让收益的具体规定”和“新旧政策的衔接问题”两个议题进行了研读学习，对矿业目前存在的各类情况进行新老划断，判断对当前及未来矿业融资工作可能产生的影响。

参会人员结合会前的学习困惑与会上的主讲内容，对矿业权出让收益征收的办法进行深入的讨论，并结合矿业现状与融资工作特点，提出该办法中需重点关注的要点，并制定后续学习和关注的方向。

中后台部门商务主题培训

为提高集团公司职工专业化服务水平，提升商务服务和接待质量，促进集团公司商务接待工作的专业化、规范化，近期，集团总裁办公室联合财务管理部开展了商务主题培训，就实用商务礼仪、展厅业务模块介绍要点以及艺术品和茶艺等相关知识进行培训。培训由集团总裁办公室商务经理杨雪主讲。



公务车辆管理机制培训

为进一步加强集团公务车辆使用管理，降低公务车辆运行成本，集团总裁办公室

就车辆管理精细化、优化派车方式等议题开展了研讨。参会人员结合当前的派车情况、车辆使用费用分摊等，对改善车辆管理提出可行性意见。集团总裁办公室的管理人员、司机班等参加研讨。



行政管理制度培训

为切实贯彻执行集团管理制度，推动行政管理工作协同一致，进一步提高行政工作服务质量和管理水平，促使行政工作持续向精细化、规范化、标准化方向迈进，集团总裁办公室组织开展行政管理制度学习的专项培训，集团总裁办公室全体员工参加了本次培训。

培训促成长，学习无止境。集团持续开展培训学习活动，营造良好的学习氛围，积极推动集团学习常态化、管理精细化、工作专业化，赋能集团员工成长，助力集团蓬勃发展。 

集团开展专业化培训学习系列活动（二）

□ 总裁办 何文玲/文

年初以来，集团积极响应李平总裁在2023年计划工作会议上提出狠抓精细化管理，创新搭建培训学习体系，保持积极上进学习态度，培养持续学习、专业化学习习惯等的号召，围绕精细化管理大提升主题，积极加强学习型团队建设，各职能部门分别牵头主办，全员积极参与，掀起了培训学习的新热潮。各部门、各企业纷纷开展培训学习活动，下面让我们一起回顾大家的培训学习情况~

新闻消息写作培训

近日，集团先后在天高矿业、集团总部开展了线下新闻消息写作培训活动，其他企业通过视频会议的方式同步参加学习。本次培训旨在提升集团各单位尤其是通讯员的新闻写作水平，给集团宣传队伍“充电”。培训由集团总裁办公室副主任邓键评主持。



营销业务能力培训

天宏科技作为天高矿业转型升级发展的第一个项目，对生产、营销等环节都提出了较高要求。为提升其销售工作水平，以学促长，近日，天高矿业组织天宏科技营

销团队就客户管理与服务开展了课程学习培训活动。培训由天高矿业人力资源部副经理杨芳主持。



“每周一课”学习活动

学无止境，行以致远。为贯彻落实“专业化提升”的工作要求，持续做好“学习型”团队建设，今年以来，集团总裁办公室开展了“每周一课”学习活动。“每周一课”以轮流主讲学习内容或集体观看在线课程的形式进行。目前“每周一课”学习活动持续进行中，已安排《中国茶道》《酒文化与鉴赏》等课程的学习，后续根据工作情况适当增改。



培训促成长，学习无止境。集团持续开展培训学习活动，营造良好的学习氛围，积极推动集团学习常态化、管理精细化、工作专业化，赋能集团员工成长，助力集团蓬勃发展。

天高矿业开展尾矿库溃坝事故应急演练

□ 天高矿业 赖颖/文

广东省防总办发布广东省于3月27日进入汛期。为客观真实地检验天高集团广东天高矿业股份有限公司尾矿库应急救援预案的可行性和应急组织体系人员的实战能力，提高防汛精细化、高效化作业水平，提升防汛应急处置能力，确保尾矿库安全度汛，保障安全生产工作，近日，天高矿业开展了尾矿库溃坝事故应急演练。



本次模拟受台风影响，广东省河源市紫金县义容镇下告村遭受连续多天强降雨，天高矿业尾矿库二期排水斜槽附近边坡发生滑坡，导致尾矿库在线监控系统视频线缆破坏，数棵树木将尾矿库二期排水斜槽入水口堵塞，导致尾矿库排洪系统的排水能力骤降，如不及时采取措施，可能引发更大范围的溃坝事故的发生。

15时10分，得知险情，天高矿业总经理付建生下令启动《尾矿库溃坝事故专项应急预案》和二级救援响应，随后向紫金县应急局报告。选矿厂立即停止尾矿输送作业，停止向尾矿库输送尾矿。警戒疏散组

立即在尾矿库的下游和上游设置了警戒，副井区域的作业人员和选矿厂球隔离泵房（+173m平台）的人员往高处的主井方向撤离。

15时20分，5个应急救援小组（抢险救灾组、应急专家组、医疗救护组、后勤保障组、信息发布组）人员从办公室广场整装出发，按照应急专家组制定出的应急救援方案，一组乘车到达尾矿库初期坝东头，另外一组人员沿着尾矿库输送管道的线路步行达到尾矿库西头。抢险救灾组第1队和第2队分别疏导了东边截洪沟，清除了排水斜槽堵塞的树枝杂物，掀开8个排水斜槽盖板，杜绝了山上洪水进入尾矿库库内，并恢复了尾矿库排水系统的泄洪能力；挖掘机主要负责将溃坝缺口处进行回填并加固。通过大家积极抢险，尾矿库水位降低至安全水位。付建生向紫金县应急局报告隐患消除，解除警戒，恢复道路通行和选矿生产，演练结束。

现场演练结束后，17时50分，天高矿业在会议室组织召开了演练总结会。大家一致认为，尾矿库溃坝事故专项应急预案可行，报告和响应迅速，做到了组织有力、指挥得当、判断准确、应急处置措施有效，警戒撤离线路可行，达到了应急处置预期效果。通过本次演习，强化了天高矿业员工的安全风险意识，进一步提高天高矿业防汛精细化、科学化、高效化作业水平，为应对今年的汛情打下良好的基础。天高

天高矿业不断丰富安全生产保障措施

□ 天高矿业 许诚志/文

年初，天高矿业计划工作会议提出：“要进一步加强‘双基’管理（基层和基础管理），通过加强基层班组建设，激发班组长‘领头羊’的作用，夯实企业基础管理。”

天高矿业从抓基层管理入手，在严格落实安全生产“五会三制一必须”（“五会”每天早调会、每班班前会、每周安全生产例会、每月生产经营例会和绩效考核会；“三制”作业票制、24小时值班制、领导带班下井制；“一必须”下井前必须通过“刷脸”答题，答对一道安全常识题方可下井）的基础上，不断丰富抓安全生产的内容，突出问题导向，实打实堵住安全漏洞，压实安全生产责任。



为进一步加强基层管理者和基层员工的作风建设，提振团队士气，以更加饱满的热情、过硬的能力作风投入到实际工作中去，从3月份起，天高矿业人力资源总监率人力资源部、综合部等部门负责人下到车间参加基层班组班前会，规范召开班前会的内容、形式。

要求各厂厂长每月必须参加8次以上班前会，每班的班前会必须列队、点名。主持人对班组成员通过察看、询问班组成员

身体状况，对有不良状态的不准予上班，防止事故发生。随后，通报上一班生产任务完成情况及好人好事，对存在的风险隐患以及防范注意事项进行提醒告知，布置当班生产任务和人员分工，明确目标任务。最后，进行全班组成员安全宣誓，提振员工士气。

5月初起，天高矿业定期以组织参会人员观看全国重大典型的安全事故调查分析安全警示片等形式开展每周“一课”主题教育活动。



在安全警示教育中，天高矿业要求各单位（部门）组织员工观看安全生产教育警示片，旨在通过一次次真实的安全事故例子，每位员工都能从心灵深处敬畏生命、珍惜生命，在心中坚定树立“安全第一，预防为主”的意识，提升责任意识，以案为鉴，查摆问题。

天高矿业通过不断创新抓安全生产手段，丰富安全生产内容，“强双基、提能力、转作风”提振了员工的团队士气，增强了员工的安全生产意识，提升了安全管理水平，凝聚了团队力量、锻造锤炼了能力作风，确保了公司安全生产平稳有序向前推进。

挺进环保组织召开2023年上半年安全生产工作会

□ 挺进环保 卢和鑫/文

近日，天高集团江西挺进环保科技股份有限公司安全生产管理委员会在挺进环保总部七楼召开“挺进环保2023年上半年安全生产工作会”，会议旨在宣贯安全生产管理制度，强化挺进环保全员安全责任制，落实安全监督管理考核。挺进环保安委会成员、各职能部门负责人以及各工程、运维等相关人员参与会议，会议采取线上线下相结合的方式进行。



挺进环保总裁任国庆在会议中提出：一是对安委会成立以来健全和完善了公司安全管理体系，并在近期做好了框架性、有指导意义的工作表示认可。二是要求强化全民安全意识，做到“三管三必须”（管业务必须管安全、管生产必须管安全、管企业必须管安全），贯彻安全管理“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。三是安全管理是企业的“基石”，是全方面的综合管理，要在企业不同的阶段，制定不同的重点工作。四是安全管理工作要前行，要适时战线前移，要在安全是干出来的同时做到“知行合一”。五是要求挺进环保全员务必高度重视和细化各领域安全管理工作，特别强调关注企业运营安全风

险，如“质量安全”、“技术安全”、“资质安全”“职责安全”等，要求为挺进环保“冲上市”保驾护航。

挺进环保副总裁吴大兵在会议中强调了安委会工作的重要性，这项工作得到了挺进环保的重视，得到了挺进环保工程管理部、稀土事业部、运营部等各职能部门的大力支持和配合。随后吴大兵就安全管理工作提出了十一点要求，同时提出了近期南方汛期工作指令，要求挺进环保各单位及时做好防汛减灾排查和应急预案工作。要求“五一”假期前，务必做好安全隐患排除，做好物资、财产统筹和安全管理。

会上，常务副总裁杨运伟、副总裁罗青春、副总裁王小军分别讲话，并提出了对安全生产工作的建议和要求。线上参会的各职能部门和运营（场站）代表汇报了近期安全管理工作，对各自重点和专注点安全隐患排查做了分析和分享。

通过本次安全生产会，要求安委会在今后的各个领域、各项工作中发挥更大的核心作用，使大家进一步牢固树立安全生产的工作意识，更加完善和落实安全生产主体责任制，让企业的“防火墙”更健全、更完善，促进各项安全生产管理工作开展，有效保证挺进环保更加快速、健康、持续、和谐发展的良好态势。■

品牌引领，凝心聚力 峰山地产品牌体系1.0暨企业文化宣贯会圆满举行

□ 峰山投资 万军杰/文

为积极引导峰山投资全体员工理解峰山地产品牌价值体系及其企业文化模型，充分发挥品牌在公司发展过程中的引领作用，同时员工在后续工作中自觉践行企业文化。7月20日，峰山投资开展了品牌体系1.0暨企业文化宣贯会，这是峰山地产品牌体系以及企业文化的首次亮相。峰山地产平台、各项目以及各业务板块全体员工参加了此次宣贯会，学习领悟峰山地产品牌价值体系及企业文化的内涵。



▲九里峰山会议现场



▲佛山项目会议现场



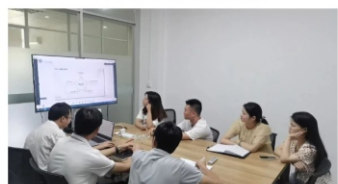
▲于都项目会议现场



▲水东沙河项目会议现场



▲九里物业会议现场



▲成本部门会议现场

本次宣贯会由峰山投资总经理王瑞庭总主持，他提出：随着行业以及环境的深刻变化，在新形势新环境下，峰山地产更应该开始注重对于品牌的提炼以及沉淀，不断精进营销模式，在后续工作中持续塑造峰山品牌形象，提升公司品牌美誉度，



▲峰山地产总经理王瑞庭总

传播峰山对于理想生活的理解，为打造良好业主口碑以及公司的持续发展奠定良好基础。

经过多次的研磨、反馈及碰撞，佛山项目营销团队梳理出了峰山地产全新的品牌价值体系及企业文化模型，并围绕峰山地产的品牌理念、主张以及定位等进行了详尽的阐述。



企业文化作为一个企业的无形资产和软性竞争力，也是员工达成文化共识、形成良好风气的重要介质。峰山地产依托天

高，传承于天高，峰山地产企业文化更应遵循天高品牌的企业使命、核心价值观、精神，从而梳理出属于峰山人的企业文化。



从愿景、使命、核心价值观、口号以及精神，都代表峰山人追求极致、研磨产品、持续创新、不断进取的品质。“企业是树，文化是根”，文化的发展根植于企业的发展，企业文化也将存在于员工工作的点滴之中，峰山人也将在后续工作中持续阐述着峰山企业文化的内涵，用奋斗展现着峰山企业文化的缩影。



品牌的传播离不开对应的载体，在梳理品牌价值体系和企业文化的同时，峰山也对公司的品牌手册、品牌墙以VI体系手册进行了全新的设计，方便后续峰山品牌的传播。

佛山营销团队也讲述了峰山品牌手册以及品牌墙的设计逻辑及体系构成，也针对VI体系的使用规范做了详细的阐述。VI的焕

天高集团 征途漫漫步履不停

TEAMGO

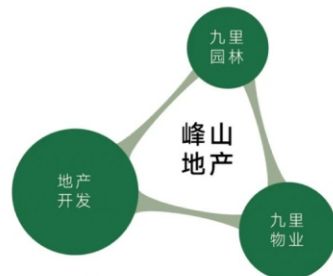
SINCE **1992** | **30** 年历史 | **20+** 家全资或控股子公司 | **3000+** 员工人数

广州市天高集团有限公司创立于1992年，历经30年发展，如今已成为集矿业、环保、地产开发、新材料、冶金贸易与物流、投资为一体的综合性企业集团。作为致力于成为国内一流的技术产品服务提供商和产业领跑者，天高将用实际行动成为具有强大行业竞争力的综合型企业集团，努力实现“创造财富、产业报国”的企业使命。

依托天高 用心筑入城市美好

FSAN

峰山地产成立于2009年，始终专注品质，领航人居发展，业务范围涵盖房地产开发、物业服务、建筑建设、园林建设等多个方面，为业主提供全方位服务并获得社会各界的认可。



峰山地产大事记

深耕12载，攀登不止步

FSAN

2009 峰山地产正式成立	2010.5 峰山从市区搬至沙石镇挂牌	2014.6 【九里·峰山】项目开盘	2018.9 【九里·上善若水】项目启动
2019.8 峰山投资与蓝湾地产兴园项目进行签约	2019.10 【九里·蓝湾】项目开启	2019 兴园【九里·上善若水】震撼启航	
2020 打造赣州首个徽派新中式别墅项目【梦麓江南】项目	2021 斩获赣州、南康、于都、佛山等8幅优质地块		

新，是峰山品牌的精炼，也是峰山形象的升级。

最后，以总经理王瑞庭总为代表的峰山投资领导班子也做了总结性发言，峰山投资全体员工应尽快落实峰山品牌形象的更换，同时将最新的品牌道具应用起来，促使品牌落地，助力营销，将全新的峰山形象展示给业主、客户、员工以及合作伙伴。

未来，峰山地产将持续深耕品牌文化建设，追求产品及服务品质，将品牌文化深植到每位员工心中，将企业精神落实到工作的每一处细节。以品牌为引领，聚焦企业战略，内化于心、实化于行，将品牌的传播贯穿始终，秉持匠心、坚守初心，大胆创新，不断进取，做城市理想生活的缔造者。

江西省委书记尹弘、省长叶建春 亲切会见李平总裁等在粤赣商代表

□ 编辑部/文



4月19日，江西省委书记尹弘、省长叶建春率队在广州市学习考察，期间亲切看望了在粤赣商代表，感谢大家通过各种形式支持家乡建设。天高集团董事长、总裁李平受邀出席见面会。

尹弘说，大家远离家乡，来到广东打拼，用自己的智慧和汗水，在异地他乡闯出了一番天地，非常了不起。希望在粤广大赣商扎根粤港澳大湾区，彰显新时代赣商的责任担当和境界情怀，发扬光大赣商精神，再现赣商历史荣光；积极投身家乡发展，把更多项目落在江西，把更多资源投向家乡；充分发挥桥梁纽带作用，大力宣传推介江西，为赣粤合作牵线搭桥。尹弘表示，家乡永远是广大赣商的坚强后

方。我们将坚定不移支持广大赣商和赣商企业发展，持续优化营商环境，着力构建亲清政商关系，为大家提供更加优质高效的服务，让大家安心创业、创新发展。赣商



江西省九江市政府副秘书长杨龙兴一行 莅临集团总部座谈交流

□ 总裁办 何文玲/文



6月14日下午，江西省九江市政府副秘书长、办公室主任杨龙兴带队考察集团总部，并与天高集团董事长、总裁李平，集团联席总裁李旭，广东省江西商会专职执行副会长兼秘书长邓庆胜等座谈交流。

座谈会上，杨龙兴围绕九江市的发展定位、国土空间总体规划、房地产市场和政策情况等几个方面进行了介绍，并诚挚邀请天高集团到九江市参观考察、投资兴业，携手合作、共同发展。

李平详细介绍了天高集团生态宜居业务板块的定位，其中特别提到了位于江西赣州的九里峰山项目，他指出，作为一个真

正意义上的生态宜居社区，九里峰山项目具有规模超大、配套超全、品质高、环境美、空气好的宜居特色。

双方就进一步合作方式、合作机会展开深入探讨。

杨龙兴一行还参观了集团总部环形文化长廊和展厅，进一步了解了集团的发展历程和业务范围。

九江市自然资源局、市住建局、市自然资源储备利用中心、市规划设计集团等政府单位领导参加座谈。

河源市紫金县委书记黄春彭 率队现场办公紫金新材料产业园建设

□ 总裁办 何文玲/文



天高集团于5月的2023珠三角与粤东西北经贸合作招商会上，与广东省河源市紫金县人民政府签订了“天高新材料产业园”项目。6月1日下午，紫金县委书记黄春彭率队莅临天高集团总部，与集团董事长、总裁李平等进行工作会议。双方就加快紫金新材料产业园项目进行深入交流。紫金县人大常委会主任刘向红，县政协党组书记赖智明，县委常委、副县长肖奇聪，紫金县义容镇、县委办、发改局、自然资源局、住建局、生态环境局紫金分局等主要领导，以及天高集团董事长特别助理兼副总裁穆舟、天高矿业董事长李强等参加会议。

李平感谢黄春彭一行再次莅临集团指导工作，与对紫金产业园项目开展的重视。

他表示，在各级领导的关心支持下，紫金新材料产业园的相关工作将有序高效地开展，为当地的发展作出进一步的贡献。

黄春彭指出，天高集团一直以来对紫金经济社会发展均作出重大贡献，期盼通过此次新材料产业园项目，能与紫金县能开创出更广阔的合作前景。希望天高集团目前进一步落实项目细节，确保各项工作尽快落地。紫金将为项目的开展做好保障，做到资源整合、精准对接。

会上，双方就项目开展的细节进行了深入的探讨。

紫金县人大常委会主任刘向红和县政协党组书记赖智明等领导还参观集团总部，并听取了集团发展及业务的汇报。

湖南华菱涟钢执行董事、党委书记严立新一行 莅临天高集团总部考察交流

□ 总裁办 何文玲/文



4月21日上午，湖南华菱涟源钢铁有限公司执行董事、党委书记严立新一行莅临天高集团总部考察，天高集团董事长、总裁李平热情接待并座谈交流。天高矿业董事长李强、广州天锋总经理陈少锋、天高矿业营销部经理徐志高等陪同接待座谈。

座谈会上，李平对严立新一行的到来表示热烈欢迎，介绍了集团各板块近年的发展情况，并回顾了与华菱涟源钢铁的良好合作历程。严立新希望，今后双方能进一

步增进互信互助，深化业务合作，携手推动双方高质量发展。

此次莅临集团考察交流的来宾还有：湖南钢铁采购中心党委书记郭臻，华菱涟钢销售部长王松、采购部长聂险锋、物管中心主任韩永锋、配送中心书记肖志平、销售部热品室经理朱鹤彬，湖南钢铁采购中心主管王旭豪等。

广东省客家青年企业家联合会监事长廖国聪一行 莅临集团总部座谈交流

□ 总裁办 何文玲/文

5月25日上午，广东省客家青年企业联合会（简称“客青会”）监事长廖国聪一行莅临集团总部，与天高集团董事长、总裁李平座谈交流。双方就凝聚乡情商情、加强交流合作、助力企业做强做优做大等方面展开深入探讨。



出席座谈会的还有客青会执行会长卓大维、轮值会长谢永俊、副会长兼区域主任黄耀、副会长陈伟新、理事兼副秘书长陈明彬、秘书长冯葉熙等，天高集团副总裁游建涛、总裁办公室主任李健宝、商务经理杨雪。

座谈会首先由卓大维介绍了客青会成立以来在开展党建引领、畅通政企交流渠道、践行社会责任、弘扬客家文化、搭建青年交流平台等方面所做的工作。冯葉熙简单介绍了客青会的办会理念、成立渊源、发展历程和组织架构。

廖国聪表示，客青会将紧跟国家政策导向，发挥青年优势，团结各地客家青年，全力以赴开创客青事业新局面；同时也期待优秀企业家前辈关心和支持客青的发展，传授办会治企经验。

李平对客青会廖国聪一行的到来表示热烈欢迎，并充分肯定客青会工作成效，赞扬了客青会的会务工作与活动开展充满青年的活力与特色。作为广东省江西商会创会会长、永远名誉会长，李平还向客青会一行分享了办会经验，就积极奉献担当、传承客家精神、规避商业风险、保持创业热情、举办商会多元化活动等方面向客青会提出了宝贵建议。



广东省客家青年企业家联合会是在广东省客家商会青年工作委员会8年沉淀的基础上，于2022年1月经广东省民政厅批准成立的具有独立法人资格的省级社团组织。客青会以客家文化为纽带，由在粤的客家籍青年企业家经营管理者及工商界中具有代表性的青年人士等组成。

企业安全生产管理的创新与实践

□ 编辑部/整理

安全生产管理在企业运营中的地位日益重要。它不仅是保障员工人身安全和公司财产的必要条件，也是企业可持续发展的关键因素。然而，在现实中，许多企业在安全生产管理方面存在诸多不足，如管理体制不健全、安全意识淡薄、技术水平低下等，导致生产事故频发，给企业和员工带来严重的损失。

传统安全管理通常采取被动反应的策略，注重事故后的调查和原因分析。而现代安全管理则更加注重预防为主的原则，通过识别和评估潜在风险，采取适当的预防措施，降低事故发生的概率。传统安全管理往往缺乏全面和系统的视角，注重短期效果，忽视了企业长期发展的需求。而现代安全管理则将安全与质量、环境、职业健康等要素相结合，形成全面安全管理的理念。

一、安全生产管理模式的转变和创新

针对传统安全管理的不足，现代企业开始探索新的安全生产管理模式。以下是几种常见的现代安全管理方法：

1. 全面安全管理（Total Safety Management, TSM）：是一种基于系统理论的全面安全管理方法，包括规划、实施、检查和改进四个阶段。它强调全员参与，将安全管理与企业整体战略相结合，实现了从点到面的安全管理。

2. 危险源辨识与风险评估（HRA）：是一种识别和评估潜在危险源的方法，通过危险源辨识与风险评估，确定风险等级，采取相应措施，降低事故发生的可能性。

3. 安全文化建设（Safety Culture）：是一种通过培养安全意识、建立共同价值观和行为准则，形成全员参与的安全管理氛围

的方法。它注重提高员工的安全意识和责任感，形成自我防护和相互监督的文化氛围。

4. 事故预防与风险管理（Accident Prevention and Risk Management）：是一种基于风险管理的安全管理模式，通过事故预防、风险评估和控制等手段，降低事故发生的概率和影响。

二、安全生产管理的创新实践

为了进一步推动企业安全生产管理的创新与实践，我们可以从以下几个方面入手：

1. 引入先进的管理理念和技术。如风险管理、事故预防等，提高管理的科学性和有效性。学习并借鉴国内外先进的安全管理理念和技术，如ISO安全管理体系、隐患排查治理等，将它们融入到企业的安全生产管理中。

2. 加强员工安全培训和教育。提高员工安全意识和技能水平，形成全员参与的安全生产管理氛围。通过定期的安全培训、模拟演练等活动，提高员工应对突发事件的能力和自我保护意识。

3. 建立科学的安全考核和激励机制。激发员工参与安全管理的积极性和创造性。通过设立安全奖励制度、安全责任制等措施，鼓励员工积极参与安全生产管理，形成正向激励的氛围。

4. 优化管理流程：简化管理环节，提高管理效率。通过流程优化和信息化管理，减少重复性工作，提高工作效率，为安全管理决策提供支持。

三、重视安全生产责任险的作用

安全生产责任保险是一种特殊类型的保险，旨在保障企业因员工发生生产安全责任事故导致的经济损失和人身伤害。对于企业

而言，安全生产责任保险不仅可以有效规避生产安全风险，还能为员工提供更好的保障，增强企业的社会责任感和形象。

首先，安全生产责任保险的重要性不言而喻。它是企业安全管理的重要组成部分，也是规避生产安全风险的有效手段。随着企业规模的不断扩大和生产过程的日益复杂，生产安全问题已经成为企业发展的关键因素之一。安全生产责任保险可以为企业在发生生产安全责任事故时提供经济赔偿，减少企业的经济损失，同时也能保障员工的权益和安全。

其次，安全生产责任保险的作用也不容忽视。一方面，它能够提高企业的生产安全意识，促进安全管理水平的提升。企业通过购买安全生产责任保险，可以明确自身的安全生产责任，加强对生产安全的监控和管理，有效避免生产安全事故的发生。另一方面，安全生产责任保险还能增强企业的社会责任感和形象。企业在保障员工安全 and 健康方面承担着重要的责任，通过购买保险可以为员工提供更好的保障，提升企业的社会形象和声誉。

确定保险范围和保障程度：企业需要根据自身生产特点和风险状况，确定保险范围和保障程度，确保保险能够充分保障企业的生产安全和员工的身心健康。

对比不同保险产品：企业可以通过对比不同保险产品的保障范围、保费和条款，选择最适合自身的保险产品。

确定保费和赔付标准：企业可以根据自身生产安全状况和保险产品的特点，确定合理的保费和赔付标准，确保保险的性价比和实用性。

制定应急预案：企业需要制定应急预案，明确在发生生产安全责任事故时如何快速响应和处理，确保保险能够及时赔付，降低企业的经济损失。

四、安全生产管理效果评估

实施新的安全生产管理模式后，我们可以从以下几个方面进行效果评估：

1. 事故发生率。通过对比实施前后的事故发生率，评估新模式在预防事故方面的效果。如果事故发生率明显下降，说明新模式在预防事故方面取得了积极效果。

2. 员工满意度。通过问卷调查等方式，了解员工对新模式的认可度和满意度，以评估其在提高管理效率方面的效果。如果员工对新模式持积极态度并认为其在提高工作效率和保障人身安全方面有明显作用，说明新模式在提高管理效率方面取得了积极效果。

3. 管理效率。通过对比实施前后的管理流程、管理成本等指标，评估新模式在提高管理效率方面的效果。如果管理流程得到优化、管理成本得到有效控制，说明新模式在提高管理效率方面取得了积极效果。

4. 安全文化氛围。通过观察和调查，了解员工的安全意识、参与度和相互协作情况，评估新模式在营造安全文化氛围方面的效果。如果员工积极参与安全生产管理、相互监督提醒的氛围浓厚，说明新模式在营造安全文化氛围方面取得了积极效果。

通过以上评估，我们可以全面了解新安全生产管理模式的实际效果，为企业安全生产管理的持续改进提供参考。

企业安全生产管理的创新与实践对于企业的长期发展和员工的人身安全具有重要意义。在实施新的安全生产管理模式时，企业应充分考虑自身实际情况，引入先进的管理理念和技术，加强员工安全培训和教育，建立科学的安全考核和激励机制，优化管理流程，以提高管理效率和效果。同时，企业应持续关注安全生产管理的发展趋势，不断改进和创新管理模式，以适应不断变化的市场需求和行业发展趋势。只有这样，企业才能在保障安全生产的前提下实现持续、健康的发展。

榜样小当家

争做天高“小当家”助力精细化管理大提升

□ 编辑部/文

精细化管理是集团的常态化工作要求。在2023年度计划工作会议报告中，李平总裁强调，要继续狠抓精细化管理，在这个问题上，必须动真格、伤筋骨来对待。尤其是矿业、生态宜居、环保三大板块中，要求进一步统一思想，在经营与管理工作中强化精细、标准、专业的管理理念，通过管理出效率、提能力。各职能部门也要按此要求，在管理与服务赋能方面，做到更精细、更专业、更有效率。

为贯彻落实精细化管理工作要求，宣传与弘扬精细化管理工作理念，集团推出【榜样小当家】专题报道，对集团2022年度优秀员工进行深度专访，从榜样日记中汲取榜样力量，学习榜样“小当家”的工作精神，推动各项工作做精、做准、做细、做严、做优。

了解天高人的工作日常，看看榜样的成长经历，学习“小当家”的工作精神，坚持做好精细化管理工作，做天高的精细化“小当家”，做自己岗位上的“CEO”！



广州市天高集团有限公司
罗斯敏

我的一天

处理供应链业务相关工作，例如：

根据当天大宗商品现货价格，跟上下游公司确定购销意向并签署购销合同。根据合同结算条款安排货款，在收到下游款项后，按排货物交付。通常是给仓库下转仓指令，转移货权，保证业务的正常交易。

在被需要的岗位上发光发亮

为响应集团战略发展的思想与方针，2021年5月20日，我内部调岗至新成立的供应链发展部，协助分管领导组建供应链发展部，并通过团队整体努力迅速实现了供应链业务的落地。

工作经验分享

结合岗位职责，紧抓落实部门工作要求

供应链发展部成立于2022年5月，起步快，在集团各领导、多部门联合的推动下，广纳人才，灵活合作，逐点突破。鉴于供应链业务的多样性、多变性和复杂性，供应链发展部与财务管理部在短时间内，针对逐个业务模式，出台了具体的风控要求，并完善了工作流程。

集团当前发展供应链业务，主要是瞄准核心企业，结合集团各企业业务特点，将现有渠道、人脉、物流、资金、运作效率、税务筹划组成协同优势，从与其原有供应商、分销商合作入手，以贸易业务为具体的体现方式，推动业务开展，增加集团整体营业收入。

对未来的期望

唯有只争朝夕，方能不负韶华。尽我所能，继续紧跟集团步伐，在维持原有业务下，力争与集团贸易资源擦出火花，拓展新业务，配合集团资管部门做好融资配套服务。



广州市天高集团有限公司
吴佳

工作日记

报销审核、会计核算及纳税处理、资金复核、控股企业文件签批对接

工作感悟

作为一名财务人员，日常工作比较琐碎，要时刻严格要求自己，从小事做起，从细心做起；要在工作学习中学习，在学习中工作，适应不断变化的内外部环境；要不断地积累，保持工作的责任心和热情。

温馨一记

自2008年入职天高，至今已有15个年头，让我体会很深的是在天高工作的氛围，团结、有序又不失活跃。公司会定期组织一些户外拓展活动，平时逢年过节，都会组织一些小惊喜。在天高工作，感觉就是在一个大家庭里工作，大家团结一致，在轻松的氛围里做好每一项工作任务。

工作总结

认真审核，确保基础会计凭证手续齐全，规范合规，发挥财务核算和监督的作用。

正确进行税务处理工作，及时准确填报纳税报表，提前预防税务操作的相关风险。

资金复核零差错:无论支出金额大小，认真核对每一笔付款支出，坚守做好付款风险的最后一道防线

日常工作中，能够积极主动与资管部配合，积极协助相关资金调拨，提出相关调拨路径的风控建议，并配合低风险业务的过程操作

奋战2023

2023年，是公司经营发展新的历史时期。作为公司财务系统的一员，仍需保持“满电”状态，带着责任感、使命感和紧迫感，在领导的指导和同事的支持配合下，我将继续认真做好自己的本职工作，并加强学习，提高自己的业务素质和综合能力，加强与公司各部门的沟通协作，进一步优化工作成效。



广州市天高有限公司
何文玲

我在天高的一天.....

巡视办公环境

酒茶礼品管理：出入库管理、仓管、OA、报表管理等

企业文化：公众号运营、活动策划及开展...

配合完成部门重要项目工作及其它行政事项

2022年，我完成了...

完成会议手册等文书工作

配合搭建、测试并上线推广OA移动办公信息化系统，特别是酒茶礼品模块方面，全程设计搭建和调试应用

在集团总部办公环境和格局改造期间，在部门领导带领与指导下，负责跟进工程设计、报价、结算，对接工程、消防、物业等具体操作事项

参与策划并组织开展庆祝天高成立三十周年主题系列企业文化活动，全年累计企宣采编发布80余篇公众号推文。发挥个人主观能动性，坚持创新活动形式、宣传形式、多媒体工具运用

酒茶礼品管理：累计出库800余次，外购验收入库70余次，赠送验收入库40余次，累计调拨近200次，年内各仓库集中整理6次。

在做好酒、茶、礼品、物品、藏品的仓管、领用、出入库、价值、系统等管理，和对应事项的审批手续、费用分摊核销、台帐报表工作等的基础上，积极协助部门领导执行行政后勤工作、部门预算及费用管理等

行政工作感悟

做行政工作很容易，但做好行政工作却并不容易，行政工作是个细水长流的工作，要持续保持思考，贵在用心、有责任心。

1. 繁杂工作中保持平和情绪

当接到一份突发状况时，先从情绪上接纳，不是“怎么这么多事”，而是转念如何能解决这个问题。

2. 把每一件事看成一个项目来做

行政都是小事，行政又无小事，即使是一件小事，也需要从各个细节方面来考虑问题，在大脑中规划大概的节点分布，梳理一下流程，对整个流程足够了解，突发状况发生时才能更从容面对。

3. 保持思考力，及时复盘工作

在完成一件事情之后，利用碎片化时间进行回顾，复盘时注重细节、流程的顺畅以及做得不好的地方，及时更新大脑库存，能为后续优化流程提供基础素材。

获此荣誉，我想说

感谢公司对我的认可，授予我此奖项，同时也要感谢各位领导和同事一直以来的指导、鞭策和支持。天高已走过风雨三十年，创业有成，深幸自己也能够作为天高人的一份子，参与其中，贡献其中，倍受鼓舞。如今公司已经大踏步开启第四个十年新征程，愿我们戮力同心，再创佳绩，海阔天高，我们同行。

我的工作内容

- ①做好合同审核和台账管理工作，控制公司经营风险
- ②为重大项目提供法律专业支持，确保重大项目依法推进
- ③做好诉讼案件跟踪工作，维护公司合法权益
- ④做好公司制度建设，完善公司经营管理



广州市九峰企业管理有限公司
傅羽

2022年重点工作完成情况

1. 支援挺进推进IPO冲刺上市，百日完成大部分法务工作

(1)负责与股东、中介机构、其他部门进行沟通协调，百日基本完成 41 名股东穿透核查。

(2)完成49家关联企业工商内档打印，50余家关联企业开户清单、银行账户流水、财报收集，以及实控人重大影响企业资料收集及补充。

2. 合同审核和台账管理，控制经营风险

2022 年按照业务部门的要求和时限共完成 136 份合同起草、审核、修订，初步搭建合同管理台账，逐步加强事前、事中及事后风险管理。

3. 参与矿业、电商集采板块收购项目，就法律问题进行搜索研究、提交专项研究报告等法务专业支持

在法务岗位上，努力做好精细化管理工作

(1)不断提升自身专业能力，突破专业限制，围绕公司战略，拓宽思维高度；

(2)钻研业务，定期复盘，积累实务经验，出具更加切中实际、解决问题的法律意见；

(3)勤于思考、善于学习，在学习中取得进步，在历练中得到成长，在发展中得到提升，不畏难不怕难。

例如在支援挺进推进IPO冲刺上市，百日完成大部分法务工作中，通过事前引导机构释明各项工作目的、标准，以问题为导向，在过程管理中及时沟通汇总、反馈共性问题，协商处理方案，避免因同类问题返工。通过进度台账化、过程管理动态化，减轻了机构审核压力，提高了穿透核查工作完成效率。



广州天锋材料科技有限公司
张炎红

工作日记

1. 会计主管

负责天锋公司全盘帐务处理，每天需要录制付款、采购、收入等费用财务凭证。完成现有及原有工程的月初报表、报税等工作。

2. 出纳

网银支付各类款项的录单工作或其他临时性相关工作。

3. 行政人事

物业费、租金等费用的缴纳与发票的跟进；人事考勤、工资制单与发放，个人所得税、社保费申报与缴纳等。

海阔天高，我们同行

1997年3月，我入职了天高。转眼在天高大家庭工作也快30年，先后做过总办行政、财务部出纳和总帐会计主管等岗位。记得在一次工作交流分享会上，李平总裁表示天高是个大家庭，希望通过大家的努力，员工与天高一起成长！当时入职没多久的我，备受鼓舞。此后我也一直坚持以天高为家，与同事友好相处、相互配合，以饱满的精神和积极的工作态度，努力做好自己的本职工作，为共同目标而奋斗。

创业三十余载，天高始终践行着“员工与天高一起成长”的企业文化，正所谓“海阔天高，我们同行”！

立足岗位做好精细化管理工作

面对这些大量而繁琐的工作，细致、认真、准确是基础，同时，积极沟通，努力学习专业知识，提高专业技能，对精细化管理工作，提高工作成效也发挥了重要作用。

财务工作要做到细致、认真、准确

严格遵守职业道德，有强烈的责任感

努力学习专业知识，提高专业技能

多向领导汇报和请示、多向优秀同事、专业人员学习

在工作中不断摸索，优化工作流程，提高工作成效

财务要尽量为业务提供最优质的服务，为业务在工作中解决与财务相关的问题

工作日记

及时准确的完成银行日记账的账务处理工作
及时准确地填报各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送
及时完成税务申报与缴纳
完成工资的发放和各种日常费用的报销
配合业务部门核对发票
供应链业务对接



广州天新工程材料有限公司
张佳丽

天高记忆常伴美好

自2012年加入天高大家庭，至今已有10个年头，10年来每逢节假日仪式感满满，三八节给每位女生准备鲜花，中秋节给所有员工邮寄贺卡和礼物.....作为一名财务工作者，工作严谨、重复是主调，公司准备的一些小仪式营造了一种轻松的氛围，我感受到公司给的温暖，让我印象深刻。

脚踏实地精细管理

1. 要有高度的责任感，保护公司的核心经济利益，严禁泄密
2. 严于律己，以严谨的工作态度对待每一天的工作
3. 不断学习，日积月累，提高自己的专业素养和业务能力
4. 团队意识，与其他部门紧密协作，发现问题，及时沟通
5. 遇到新的问题做好笔记，方便日后查阅。
6. 新签的居间协议和运输合同扫描归档。
7. 往来款有欠款及时反馈给业务部门做到及时催款



江西挺进环保科技股份有限公司
谢良明

岗位职责：

负责挺进环保广昌分公司及南城新建项目的管理

2022年工作日记

负责管理广昌县内公司的所有项目，大力推进广昌PPP项目验收结算工作

组织人员加班加点快速高效的完成广昌县区内各项上市关键工作，并利用休息时间完成115位农民工访谈及其他相关的上市工作

作为主要负责人与广昌县区内27家分包单位进行多轮的数据核对与谈判，在确保公司利益的前提下完成对57个分包合同的结算定案任务

为完成公司上市产值目标，自我加压，在兼任广昌县区内项目管理的同时，担任南城项目项目经理，组织人员确保年底完成南城项目产值任务

立足岗位加强精细化管理，提高工作成效

记得2017年刚到挺进环保的时候，我也是刚接触农村生活污水处理，对工艺不是很熟悉，当时为了能完成工作任务，白天我在现场安装设备、接管，晚上加班绘制相关工艺图纸，最终不但完成了工艺安装的工作，还提高自己的绘图、识图的能力。

加强自身精细化管理工作，就要提高自己的专业水平，要多摸索新的、符合业态发展的管理模式，其次应加强团队沟通，提高员工的企业价值观，加强团队凝聚力，促进工作成效不断提高。

环保行业，我选择挺进环保

现在环保行业的各个领域都更加精细化的发展，水气声渣的处理都有可为，但是都需可以落地的技术支撑。高效先进的技术是环保行业发展的驱动力，当初选择挺进环保，主要是因为看到挺进环保在环保行业内有着独特业务理解，敢做江西省内农村生活污水整县推进项目“吃螃蟹”的企业，相信挺进环保大有可为。

主要工作职责

负责采矿厂供风、供水、供电、主副井提升、井下破碎、装载等系统电器设备的维护保养。

汛期由于雨季暴雨多，要在特殊时期保证井下每一台水泵能正常运行，特别是井下潮湿加大一180水泵房高压柜的保养和维护工作，保证正常供电，一240牵引硐室高低压柜、变压器、高压电缆安装顺利达标和供电。确保井下供电、供风、抽水、主井提升、副井提人、运物设备运行正常。同时，加大安全教育培训，开好班前会，做好工作记录。



广东天高矿业股份有限公司
丁志清

立足电工班长岗位，做好精细化管理工作

做好班组安全管理，坚持开好班前会，在布置工作任务时强调安全措施，坚持每周进行一次安全活动，确保安全生产。

刻苦钻研，努力学习，不断提高对提升、液压等系统主要电气设备性能的认识，提高专业技能。

强化工作责任感，做好修旧利废，降低成本，多提合理化建议。

遵守公司各项管理制度，严以律己，听从指挥，有全局观念，不计较个人得失。

电工班长工作回忆录

2017年，一180水泵房高压室潮湿严重，造成高压柜短路，对地绝缘低，如果抢修不及时，水位会涨到紧急线。所有人紧急与时间赛跑，这时我果断决定先对总柜、电压测量柜、1#及2#柜抢修，其它柜母排断开，经过两小时抢修，终于把两台泵开启，降低了水位，保证生产正常运行。

在矿业一线工作的温暖瞬间

公司很关心一线员工，改善了工作和住房条件，工作之余经常开展文体活动，并组织帮助困难员工，解决实际问题。

承载荣誉和责任，继续勇往直前

2020年我被授予“天高工匠”荣誉称号，如今再次获得2022年度优秀员工荣誉，表明我的工作得到认可，我心情很激动，今后要加倍的努力工作，带领团队完成公司布置的各项工作任务。



赣州市峰山投资开发有限公司
曾长生

工作职责

峰山地产作为江西省赣州市本土头部房企，深耕赣州市场。看好公司发展前景，2021年，我来到了这里.....

1. 负责九里峰山项目销售核算
2. 与营销部门、税务机关对接
3. 税务核算
4. 地产板块下属项目税务申报初审

2022年工作复盘

1. 配合领导完成税务稽查结案，完成节约税款工作。
2. 对于营改增前销售房产应退税款，合理申请退税。
3. 配合领导完成三五六期土地增值税清算，规避了九里峰山税负风险。
4. 对营销每月销售政策、业务申请提示风险，供最终决策参考。

精细化管理工作

在审核九里峰山项目每月销售政策时，仔细研读销售政策，提示税务风险，供领导决策参考。入职峰山投资后，为进一步做好精细化工作，在捋顺工作后，随即建立税金入库台账、预缴税款明细账，在后续与税务机关对接、项目税务清算能高效完成工作。

沉着应对有条不紊

入职伊始碰到2018-2020年稽查结案，在不熟悉项目情况的条件下，根据稽查征求意见稿整理数据与资料，积极配合领导与稽查局沟通与核对，最终有效节约税款。

2022年9月三五六期土地增值税清算，月初开始陪同领导频繁前往区税务局、市税务局财行科、区发改局等部门沟通清算事宜，确定清算方式后，整理清算数据报送税务机关，随之核对数据、说明情况、现场考察、确定数据。最后在税务局清算会议上，形成结论，最终结论与上报数据一致，清算审批通过。

工作职责

目前任职南昌天高环保科技有限公司华南区域总监，主要负责广东、福建、海南三省销售及市场推广。

负责华南区域的产品销售、回款，重点项目公关，做好华南区域的设计院对接，公司优势产品的设计推广、技术交流等。



南昌天高环保科技有限公司
李常明

合格的销售应该具备哪些条件

1. 产品专家

首先要对公司产品有深入的了解和充分的认识，要作为产品的专家、社会的杂家，与同行产品对比有哪些优缺点。

2. 社交礼仪

掌握一定的社交礼仪、技能、有较强的沟通能力，能抗压、吃苦，有良好的学习习惯。

3. 制定目标

要有明确的人生目标、工作目标、今年目标、半年目标、月度目标，对各目标制定行动计划和完成时间，面对目标要持之以恒、全力以赴。

立足岗位推动精细化管理

制定详细的工作计划，有明确的工作目标或内容、措施及完成时间

针对各类型客户制定具体策略，对客户进行“漏斗”分类筛选，正确选择客户充分准备相关客户资料

积极应对工作挑战

2016年签订华南区最高的高填方加筋工程项目，2015年年末受某地山体滑坡事件影响，导致项目面临被取消、更改设计等若干问题。

面对项目瓶颈，积极同主管单位、业主单位、设计单位、建设单位等进行全方面的沟通，组织上述单位人员到公司考察交流，为其详细地讲解产品应用案例，带领参观公司产品生产过程的质量控制及生产工艺，并先后安排到已完工和未完工的案例项目现场进行考察，通过多方努力，最终签下项目。

我们披星戴月、风雨兼程，为实现同一个目标而努力奋斗，凝聚榜样的力量，聚焦于实现宏伟蓝图而努力奋斗！奋斗的日子，终会被每一个天高人心中铭记。宣一回誓，向未来出征，我们秉承信心、立足岗位、肩负使命，共同奔赴新目标，再创企业发展新高度！

天高矿业员工赖颖荣获 2023年紫金县“金牌工人”荣誉称号

□ 天高矿业 许诚志/文

近日，广东省河源市紫金县召开庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会，紫金县委副书记杨通达出席会议并讲话，县有关领导参加会议。会议表彰了2023年紫金县“最美职工”和“金牌工人”，天高集团广东天高矿业股份有限公司员工赖颖荣获“金牌工人”荣誉称号。



一起来看看赖颖的先进事迹

赖颖，毕业于南昌大学环境工程专业，是天高矿业一名专业技术人员，主要负责安全、环保、技术管理工作，2019年取得了注册安全工程师证。

工匠精神的践行者

赖颖，一名工匠精神的践行者，积极投入固体废物综合利用研发。多年来，经过300多个日夜的反复试验、对比和分析，成功攻克多项技术瓶颈和工艺难题，赖颖作为专利发明人之一，取得了5个实用新型专利证书。

绿色环保的倡导者

此外，他还是一名绿色环保倡导者和执行者。2019年1月，他参与天高矿业绿色矿山建设工作，通过积极推进落实，助力天高矿业于2019年成为广东省绿色矿山企

业，并于2021年1月遴选成为国家绿色矿山企业。



安全生产的守护者

2019年10月，赖颖起草了二级安全标准化体系，助力天高矿业于2020年12月取得二级安全标准化企业证书。针对天高矿业下告矿区二期工程正常生产、三期工程基建施工建设，宝山矿区二期基建施工建设以及废石与尾矿综合利用技术改造的复杂条件，2020年6月，赖颖制定了有针对性的安全风险管控措施，完善了生产安全事故应急预案，进一步优化安全生产保障工作。

2020年12月至今，赖颖多次作为安全专家受邀深入多家矿山、废石场、加油站进行安全风险排查，为企业出具了安全风险管控报告，提高了当地企业安全生产管理水平，对降低当地企业生产安全事故做出了一定的贡献。

天鸥矿业总工程师祝华 荣获2023年紫金“最美科技工作者”称号

□ 天高矿业 许诚志/文



5月30日，值此第七个“全国科技工作者日”，河源市紫金县召开了2023年紫金“最美科技工作者”座谈会。会上，紫金县科协主席黄远忠通报了2023年紫金“最美科技工作者”名单（5名），其中，天高矿业河源市紫金天鸥矿业有限公司总工程师祝华获此荣誉称号。

紫金县委副书记杨通达为获奖者颁发荣誉证书并讲话。要求广大科技工作者，要深刻理解“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的深刻涵义，勇立时代潮头、勇攀科技高峰。要树牢大局意识，提升高质量发展服务力。“最美科技工作者”要发挥示范带头作用，引领广大群众学习新知识、钻研新技术、掌握新技能、创造新成果。

座谈会上，祝华发表了获奖感言。他说，很荣幸被评为2023年紫金“最美科技工作者”，内心充满感激，倍感荣幸。他指出，荣誉离不开团队的帮助和支持，团



队的每一个成员都是“最美科技工作者”。今天的荣誉只是代表过去，站在新的起点，他表示将会以此为鞭策，潜心专研，以更高的标准严格要求自己，认真履行岗位职责；以更扎实的工作作风，团结带领身边的工作者，不断学习新工艺、新技术，提高和完善自我，决不辜负紫金县委县政府“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的期望，力争为科技强企做出更大的贡献，以此来回报领导和同事们的鼓励和期盼。天高

劳动节活动 | “五”与伦比，“一”FUN冲天

□ 总裁办 黎彦彤/文

“人民创造历史，劳动开创未来”为庆祝劳动节的到来，4月27日，天高集团总部开展了以“‘五’与伦比，‘一’FUN冲天”为主题的庆祝活动，感谢每位员工的辛勤付出，预热欢乐的节日气氛。

活动开始前，集团总裁办的同事开始布置场地和准备道具，为参加活动的同事们提供“大展身手”的平台，也为大家备好了精美的活动礼物。

活动分为“烦恼-1”和“挑战肺活量”两个游戏。“烦恼-1”吸引了众多同事来挑战，该游戏要求参与者在十秒内敲击电子木鱼70次，体现出同事们平时快速码字的业务能力。

人，为正在挑战的同事出谋划策和分享喜悦。

游戏“挑战肺活量”要求参与者要12秒内读完精细化管理的概念、要求等，既考验同事们的言语表达能力，又向大家传达了精细化管理的理念。

参与此游戏的同事纷纷表示“真要够大的肺活量才能完成挑战”“读完这段话，我感觉自己对精细化管理有了更加清晰的认知”。

集团董事长、总裁李平也兴致勃勃地参与了“烦恼-1”游戏，并成功挑战。同事们纷纷鼓掌，将活动进一步带向高潮。同事们在轻松欢乐的氛围中，感受节日的温馨快乐，增进彼此的情谊。



“你要用两根手指”“感觉自己能挑战成功好厉害，就是有点费手指，哈哈”……挑战成功的同事纷纷化身游戏达



时光更替，万物更新，劳动的印记却不会消失，每一步的努力都是走向更好的自己。在此，天高集团预祝各位五一快乐！凝心聚力，保持冲劲，激荡奋进新征程，踔厉奋发创佳绩！

端午节 | 您有一篇“粽”要消息，请查收！

□ 总裁办 黎彦彤/文

“端午临中夏，时清日复长”为庆祝端午节的到来，6月20日天高集团总部开展了以“浓情端午，‘粽’情一夏”为主题的活动感谢每位员工的辛勤付出，展现中国传统节日的魅力。

翻滚吧！红小豆

随着计时器按下，秒数急促的滴答滴答响，筷子连着手腕一起微微的抖动，让人紧张的捏把汗。

这项游戏十分考验耐心与心态，一开始很多同事都比较心急，一粒都夹不上。随着不断地尝试，同事们开始摸索到了技巧，瞬间就像如同神助般，能轻松地夹起红豆。



集团董事长、总裁李平也兴致勃勃地参与“翻滚吧！红小豆”游戏，并成功完成挑战。围观的同事纷纷鼓掌祝贺，并表示还要继续尝试，挑战更高的难度。

我“艾”香囊

活动刚开始，香囊DIY区域最受大家的青睐，同事们各自挑选着香囊的款式与颜色，逐一拿起盘中的香料品闻着。

“一抓一放一束口”，一只只香囊包接二连三的制作完成。



制作好的香囊有的挂在办公桌上，有的挂在自己身上，芬芳的香料气息弥漫着整个办公区，治愈了工作上的烦恼。

“咸甜粽子PK”互动环节，桌上摆放着各式各样的粽子让大家品尝，同事们各持己见，“咸粽才YYDS”“蘸白糖才是一绝”“我家乡的粽子是包蜜枣的甜粽，非常好吃”“咸蛋黄馅的粽子超级香”，闹闹哄哄的讨论着粽子的吃法。



（最后是咸粽子略胜一筹~你押中了吗？）

参与活动的同事表示游戏很有趣，香囊DIY手作也非常有参与感与仪式感。

在轻松欢乐的氛围中，感受“一年一端午，一岁一安康”，感受中华传统文化的魅力和内涵，弘扬中华优秀传统文化，让传统的节日变得更有朝气和活力！

建设人与自然和谐共生的现代化 挺进环保开展2023年六五环境日主题宣传活动

□ 挺进环保 赖美慧/文

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，践行习近平生态文明思想，推动绿色低碳高质量发展，号召社会各界积极参与生态环境保护，推动形成“人与自然和谐共生”的社会共识。6月3日上午，天高集团江西挺进环保科技股份有限公司联合江西省赣州市章贡生态环境局、赣州市章贡区消防救援大队、南外街道杨梅渡社区在城市中央公园开展了以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题的六五环境日宣传活动。



活动现场，工作人员通过悬挂条幅、海报展示、发放宣传册、播放视频等多种形式向群众宣传垃圾分类、生物多样性、绿色低碳等环保相关内容，并热情、细心地为群众讲解了“双碳”目标、污染防治攻坚战、生态环境保护法律法规等环保知识，形成了保护环境、人人有责的浓厚宣传氛围。

为增加群众参与感，现场还设置了环保知识有奖竞答、垃圾分类、合影打卡等小游戏，大家踊跃参与，展现出对环保知识的浓厚兴趣。现场群众纷纷表示，这个环



保知识有奖问答通过游戏的形式寓教于乐，今后要从日常身边小事做起，积极投身建设人与自然和谐共生的现代化的伟大实践，为建设美丽章贡贡献力量。



此次环境日主题宣传活动为深入贯彻习近平生态文明思想、进一步推动“建设人与自然和谐共生的现代化”营造了良好氛围。美丽中国，我是行动者。在此，我们呼吁，让我们一起携手努力，从自己做起，学习环保知识，树立环保意识。同愿同行，一同发力，为建设人与自然和谐共生的现代化贡献自己的一份力量！

好书推荐：《人间小满》

□ 编辑部/整理

关于阅读，古有“三日不读书，便觉语言无味，面目可憎”的劝读良言，今有“一个人的精神发育史就是他的阅读史”的读书呐喊，而西方也有“读一本好书，就是与许多高尚的人谈话”的传世箴言。人生的长度或许有限，阅读却可以拓宽人生的宽度，“问渠那得清如许，为有源头活水来”，保持阅读，去体会文字带来的乐趣，去学习书本带给我们的知识。在这个紧张忙碌的时代里，工作之余，享受阅读，既是一种福利，也是一种幸福。现推荐一本好书《人间小满》。

内容简介

生活既有烟火俗常，也有诗意清欢。《人间小满》是一本人人需要的哲思小生活既有烟火俗常，也有诗意清欢，作者是姑苏阿焦。书，一本图文俱佳的人生随笔集，一本写透人间烟火、如何过好当下每一天的佳作。在作者笔下庸碌的日常中，我们每个人都看到了自己的喜怒哀乐、柴米油盐。

人生不可能常顺遂，但我们总有小欢喜。全书共分为平庸人生的乐趣：寻常生活方见烟火气：风物人间，缓缓而行：日有小暖，岁有小安等部分。作品立意朴素，极具禅意和智慧，以寻常生活中的点滴描绘人生的欢喜和自在。

编辑推荐

如果你感觉生活疲惫又迷茫，好像再也撑不下去了，请打开这本书！书里都是简朴的人生箴言，充满最抚人心的烟火气，还有治愈心灵的小欢喜。

300幅有趣的画作，走心的人生故事。不急不躁，分计刚好。不自满，知不足，小满是最好的人生状态，也是中国人的处

世哲学。一本写给当下中国人的哲思书。

焦虑时代，人人都需要的生活小哲理。关于生活，他说：“在偌大的城市里，即使只身一人，也要好好照顾自己，热爱生活，生命也会晴朗起来。”面对焦虑，他说：“把欲望收回来一些，把梦想缩小一点儿，想想最爱吃的是什么？”面对困境，他说：“不知所措的日子里需要些嬉皮笑脸，方能度过那些岁月艰难。”

书友评价

人生并不是谁比谁过得更有意义，而是自己觉得过得更有趣。

我喜欢丰子恺，喜欢老树画画。所以不出意外，也被这本书中的插图俘获芳心。既禅意又现代，既清新又烟火气。

王小波说：“生活是天籁，需要凝神静听。”我们多数人可能都错过了这份触动心弦的美妙。日子过得庸庸碌碌、慌慌张张，烦恼总是层层叠叠、此起彼伏，我们的心因为绷得太紧而“失聪”了，我们迷失在无边的喧嚣里。

而姑苏阿焦想必是已经聆听到了独属于他的天籁，他将它写成了文字绘成了图画，展现出它美好而令人向往的模样，那就是《人间小满》。



侧卧看手机小心造成身体损伤

□ 编辑部/整理

很多人喜欢躺在床上看手机，殊不知这样看手机虽然一时爽，但长此以往却会危害健康。

近日有媒体报道，一男子右眼视力短期内明显下降，前往医院就诊。经检查发现，该男子左眼视力正常，右眼却患了近视。医生询问后得知，这名男子习惯侧卧在床上看手机，一看就是几个小时。

那么，长时间侧卧看手机到底有何危害？应该如何预防？带着这些问题，科技日报记者采访了相关专家。

可能会导致斜视

侧卧看手机时，双眼与手机的距离不同，眼调节视力的能力也不同，时间久了会造成双眼屈光度数有所差异，临床上称之为屈光参差。资料显示，屈光参差分为生理性和病理性两种。根据全国儿童弱视斜视防治学组提出的统一试行诊断标准（1985），两眼屈光度相差为球镜大于等于1.50D，柱镜大于等于1D者为病理性屈光参差。其症状视轻重程度表现为视疲劳、交替视力（看远时用一只眼，看近时用另一只眼）和斜视等。

关于此前媒体报道的侧卧看手机对眼睛造成的诸多不良影响，解放军总医院眼科医学部副主任、主任医师陶海教授告诉记者：“其实至今还没有大样本、随机和双盲的科学研究结果来一一证实其所产生的不良影响，但有一点是明确的，那就是不管是侧卧看手机，还是正躺着看手机，只要持续看的时间过长，都可能对眼睛造成不良影响。”他进一步解释，在人的生长发育期，长时间近距离（一般指5米以内的范围）用眼和近视的发生有明显的因果关系。而且眼睛与所视物体距离越近，持续

的时间越长，这种因果关系越明显，这是已经被科学研究证实的。因为连续长时间近距离用眼，眼球内的睫状肌长期持续收缩，会导致调节痉挛，眼睛酸胀疲劳，而后引发眼球前后径增长，最终成为近视眼。

或引发腰椎颈椎损伤

除了影响视力，长期侧卧看手机还会压迫肌肉和脊柱。中国生物物理学会体育医学分会理事、运动康复专家郭威介绍，人在侧躺着看手机时，如果没有很好地支撑，贴近床一侧的腰部肌肉会紧绷，时间长了，就有可能造成脊柱侧弯，甚至诱发腰椎问题。两边肌肉不平衡还会导致腰部疼痛。

长时间的侧卧对颈椎的影响可能更严重一些。脖子耷拉过度、身体不自然弯曲、颈部越来越向前倾……这种姿势会使人体颈部胸锁乳头肌不断向前拉伸。久而久之，椎动脉容易因受到压迫而诱发颈椎病，造成慢性劳损。

出现上述症状该如何治疗呢？郭威告诉记者，疼痛刚刚产生时，不要过度按摩，而是要进行冰敷并尽量减少活动。“疼痛发生后的48小时内，除了采用拉伸、放松和按摩等方式外，还可采取超声波、干扰电和中频电等理疗方式缓解疼痛。”他说。

郭威强调，如果经过48小时的康复治疗，身体相关症状没有得到缓解，为了使身体尽快恢复到健康状态，建议进行运动康复，通过做一些动作，使身体两侧的肌肉恢复到平衡状态。

（文章来源：《科技日报》朱玺）

紧盯趋势 稳中求进 精细管理 创新经营

为新一轮发展而团结奋进



广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电话：020-38730014

网址：www.teamgo.com.cn